



# Zachrání transformace ČESKOU POŠTU?

čtete na str. 4

## Informativní důchodová aplikace

čtete na str. 8

## Příspěvky na penzijní spoření se mění

čtete na str. 9

# HISTORICKÉ OKÉNKO



## Pohlednice plné plavek

Při procházce historickou sbírkou pohlednic zachycujících módu u vody, zaznamenáváme, že široké nohavice, které se dříve nosily pod sukni, přechází v samostatný oděvní prvek a uplatňují se nejen při plavání, ale i ostatních sportech. Doplnkem koupacího úboru byly baletní cvičky i vysoké šněrovací boty, účes před vodou chránily bavlněné čepky rozmanitých tvarů i barev. Úbor pro pohyb ve vodě ale opět moc pohodlný nebyl, spíše byl vhodný pro slunění. Díky tomu vývoj plavek směřuje ke zmenšování objemu a k odhalování těla.



## Milé kolegyně, milí kolegové,

Léto je obdobím, na které se většina z nás těší po celý rok. Sluneční paprsky, teplé večery a dlouhé dny nás lákají k objevování nových míst a vybízejí k odpočinku. Dovolená je ideální příležitostí, jak na chvíli uniknout každodennímu shonu, načerpat energii a vytvořit pěkné vzpomínky. Ať už se vydáváme k moři, prozkoumáváme historická města, nebo si užíváme krásy naší přírody, léto nám nabízí krásný čas, který můžeme trávit s rodinou a přáteli a hodit všechny starosti za hlavu.

Léto je skvělou příležitostí, jak se zastavit, uvolnit a zaměřit se na své zdraví a pohodu. Ať už je pro nás relaxací klidná procházka lesem, čtení knihy na pláži nebo aktivní sportování, je důležité si najít čas pro sebe.

Přejeme všem, aby letošní léto bylo plné radosti, odpočinku a nových zážitků. Ať nám dovolená přinese tolik potřebný klid a novou energii, kterou si pak můžeme přenést i do našich běžných pracovních dnů.

Krásné léto 😊

*Vaše Jindřiška*

# OBSAH

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| Zachrání transformace<br>Českou poštu? .....           | 4  |
| Výjezdní jednání KOV Praha .....                       | 5  |
| Setkání se slovenskými kolegy .....                    | 6  |
| Severočeské setkání .....                              | 6  |
| Seminář pro naše bezpečáky .....                       | 7  |
| Informativní důchodová aplikace .....                  | 8  |
| Příspěvky na penzijní spoření<br>se mění .....         | 9  |
| Jsem v kurzu .....                                     | 10 |
| Nemocenské a případy jeho<br>krácení či odebrání ..... | 11 |
| Právní KUDYKAM .....                                   | 13 |
| Malá ohlédnutí .....                                   | 21 |
| Minitoulky pošťáků z Litomyšle .....                   | 25 |
| Kvíz .....                                             | 30 |
| Letní recepty .....                                    | 31 |
| Kontakty na správní aparát<br>OS ZPTNS .....           | 33 |

# Zachrání transformace Českou poštu?

Prioritou České pošty a poštáků je vždy co nejlépe plnit svou hlavní úlohu provozovatele a poskytovatele veřejnoprávních služeb. Doba i potřeby občanů a státu vyvíjejí a mění. Postup digitalizace významně zasáhl do tradičních služeb pošty. Pošta se v mnoha ohledech přizpůsobila a poskytuje i moderní služby jako jsou třeba služby Czech point. Právě v těchto službách jsou příležitosti, kdy můžeme poskytovat služby pro stát a usnadnit život lidem, kteří nemají dostatečné digitální kompetence či vybavení.

Česká pošta může v budoucnu zajišťovat některé služby státu, které by tak občanům byly dostupnější. Právě začal projekt spolupráce s Úřadem práce a dá se předpokládat, že budou další agendy a instituce, které využijí velkou síť poštovních poboček.

## „Česká pošta může v budoucnu zajišťovat některé služby státu...“

Transformace České pošty, tedy rozdělení státního podniku na Českou poštu a na Balíkovnu je krokem, který má dlouhodobě stabilizovat hospodaření. Česká pošta, státní podnik, bude dále provozovat veřejné poštovní služby dle poštovní licence s úhradou čistých nákladů univerzální služby státem. Provozování poštovních poboček, poskytování finančních služeb a doručování listovních zásilek. Balíkovna, která převzme logistickou část, především třídění, přepravu a doručování balíků by měla fungovat jako akciová společnost.

Vážná ekonomická situace České pošty je dlouhodobá, hlavní příčinou je špatně nastavený a nedostatečný systém plateb státu. Naše dvě petice pomohly. První petice pomohla zvýšit limit úhrady na trojnásobek a druhá petice významně přispěla k diskuzi o veřejných poštovních službách a nutnosti změny systému. Funkční podnik s dobrou finanční kondicí, to jsou důležité předpoklady pro vyjednávání o mzdách, benefitech a pracovních podmínkách.

Vyjednali jsme významné zvýšení mezd od září a mimořádnou odměnu vyplacenou s výplatou za únor. Bohužel, výsledky hospodaření nejsou zatím dobré, a tak nebude vyplacena další mimořádná odměna, kterou jsme pro poštáky při jednání o mzdách chtěli. Žádali jsme o ni zaměstnavatele i s ohledem na aktuální vyúčtování stravenek a poskytování stravenkového paušálu od července. Alespoň se nám podařilo vyjednat rozložení úhrady vyšších částek vyúčtování stravenek do splátek.

## „Vyjednali jsme významné zvýšení mezd...“

Doufáme, že transformace České pošty opravdu přinese významnou ekonomickou stabilitu a lepší podmínky pro všechny poštáky.

- Jindřiška Budweiserová -





# Výjezdní jednání KOV Praha

**Ve dnech 16. -17. května 2024 se uskutečnilo jednání KOV Praha v Jesenici u Rakovníka.**

Projednávali jsme nelehkou situaci v České poště, s kolegy jsme řešili odborové otázky.

Našeho jednání se zúčastnila předsedkyně P KOV a OS ZPTNS Bc. Jindřiška Budweiserová MBA, která přítomné informovala o činnosti odborového svazu, o činnosti ČMKOS, o současné situaci v České poště – balíkovna, kontaktní síť, růst mezd zaměstnanců, mimořádné odměny, stravenkový paušál, kolektivní vyjednávání, sociální dialog, BOZP atd.

Za právní servis se jednání zúčastnila Mgr. Klára Holubová. Její příspěvek se týkal pracovních úrazů, ochrany osobních práv zaměstnanců, cestovních náhrad, pracovní smlouvy.

Dalším naším hostem byla manažerka IS Praha paní Hana Tmejová, která poskytla informace o dění v IS PH – obnova prodeje novin a časopisů, změny ve vedení VOP, pilotu na stejnokraje, změna HpV u vybraných pošt, zprovoznění ePošty, personální obsazení, provozně technická problematika.

Setkání proběhlo ve velice příjemné atmosféře a až do pozdních večerních hodin jsme diskutovali o problémech, které nás všechny společně tíží.

- Jaroslava Fišerová -



# Setkání se slovenskými kolegy

Po nuceném přerušení v období pandemie jsme se letos sešli se slovenskými kolegy z Odborového svazu pošt a logistiky. Bohužel ani na Slovensku není pošta v dobré kondici, hospodaří se ztrátou a postupně zavádí úsporná opatření jako v České poště, ať je to rušení poštovních poboček či změny v doručování listovních zásilek.

Přejeme pošťákům obou zemí, aby se jim dařilo a jejich práce a služby byly patřičně zaplacený.



## Severo-české setkání

**Ve dnech 29.-30. 5. 2024 proběhlo v Panenském Týnci výjezdní jednání našeho KOV Severní Čechy.**

Zase po roce jsme se sešli na dva dny, abychom mohli jednat spolu mezi sebou a také s naší předsedkyní paní Jindřiškou Budweiserovou. Pozvání přijali i zástupci vedení, nejenom našeho Regionu: paní Rathouská, Blahoutová, Novotný, Blovský.

Hlavním tématem byla situace u ČP, hospodaření ČP, příprava na transformaci, logistika, navýšení mezd k 1. 9. 2024 a mnoho dalšího.

Oba dva dny jsme si užili v klidném prostředí a příjemné atmosféře, obohaceni o mnoho nových informací.

Věříme, že pošta vše zvládne. A my odboráři budeme pro své členy dělat vše, co je v našich silách.

- Petra Tůmová -



# Seminář pro naše bezpečáky

**První červnové dny přinesly tradiční seminář BOZP pro svazové inspektory bezpečnosti práce, který se v letošním roce poprvé uskutečnil v Pardubicích.**

Seminář BOZP zahájila představením činnosti ČMKOS v oblasti BOZP místopředsdkyně ČMKOS Ing. Radka Sokolová.

Program semináře se dále zabýval teoretickou oblastí bezpečnosti práce, která se věnovala legislativním novinkám v oblasti BOZP a PO, které se dotknou pracovišť pošty a telekomunikací řadou nových povinností. Dále účastníci semináře byli seznámeni s výsledky kontrol svazové inspekce na Moravě. Přednášku doplnila řada fotografií nejčastějších závad na pracovištích.

Součástí semináře byla již pravidelná praktická ukázka. V letošním roce se o program postaral člen Horské služby z Orlických hor. Účastníci semináře se seznámili s činností a problémy působení záchranných složek v horském prostředí. Součástí přednášky byla i ukázka záchranářského psa a jeho výcvik.

Letošní seminář BOZP lze považovat za úspěšný. Těším se v příštím roce na všechny účastníky semináře!

*- Radek Brabec -*





# Informativní důchodová aplikace

**Informativní důchodová aplikace je velmi úspěšnou službou ePortálu ČSSZ. Od svého spuštění v červenci 2021 byla využita již více než 2 milionkrát. Velké množství občanů si tak ověřilo své evidované pojistné doby nebo zjistilo předběžnou výši svého budoucího důchodu.**

Poskytuje přehlednou a srozumitelnou informaci o tom, zda ČSSZ eviduje všechny doby pojištění, kolik let chybí pro získání potřebné doby pojištění nebo do dosažení důchodového věku, ale také orientační výši důchodu podle reálných údajů o dosavadních výdělcích, dobách pojištění a vyloučených dobách, které má ČSSZ ve své evidenci. Odhad výše starobního důchodu je tím přesnější, čím je občan blíže datu svého odchodu do důchodu. Odhadovaná výše důchodu není predikcí do budoucna, ale vyjádřením v současné hodnotě peněz bez ohledu na budoucí valorizace, inflaci a podobně. Díky tomu si každý může udělat lepší představu o výši svého důchodu v porovnání s aktuální ekonomickou situací a vyhodnotit, jak se nejlépe na nové životní období připravit.

Všem doporučujeme, aby už v produktivním věku pravidelně využívali naši Informativní důchodovou aplikaci, ve které mohou zkontrolovat pojištěné doby za svou pracovní kariéru. Vyhnu se tak v budoucnosti nepříjemným překvapením při podání žádosti o důchod. Z aplikace se snadno pozná, které doby pojištění u něj konkrétně ČSSZ eviduje a které bude muset (a může již nyní) doložit.

Pokud se rozhodnete doložit chybějící doby pojištění již nyní, veškeré informace najdete v informativním letáku Dokládání dob důchodového pojištění. V aplikaci IDA se objeví po jejich doložení přibližně do

1 měsíce. V evidenci ČSSZ zpravidla není doba studia, vojenské nebo civilní služby, poslední dva roky výdělečné činnosti nebo péče o dítě do čtyř let jeho věku, která je u žen dosazena službou automaticky po zadání data narození dítěte.

Přihlásit se do služeb ePortálu ČSSZ je možné prostřednictvím identity občana (tj. např. eObčanka, bankovní identita, mobilní klíč eGovernmentu) nebo přihlašovacími údaji k datové schránce, případně zahraničním identifikačním prostředkem podle unijního nařízení eIDAS.

Informativní důchodová aplikace se v prosinci 2023 stala rovněž součástí služby Žádost o důchod online, která žadatelům o starobní důchod okamžitě spočítá orientační výši jejich důchodu podle konkrétně zvoleného data odchodu důchodu a evidovaných dob pojištění, například pokud uvažujete o více alternativách.

Žádost o důchod online je koncipována tak, aby vás provedla i předdůchodovým poradenstvím. Uvidíte odhadovanou výši starobního důchodu podle data odchodu do důchodu, které si zvolíte. Výpočet bude orientační, přesto je vidět, co má na výši důchodu vliv. Zjistíte tak, co je pro vás, například s ohledem na datum přiznání starobního důchodu, nejvýhodnější.





# Příspěvky na penzijní spoření se mění

Zhruba tři čtvrtě milionu lidí dostane za červen naposledy od státu příspěvek na důchodové spoření. Týká se to všech, kterým byl přiznán starobní důchod. Účastníci spoření, kteří nesplnili podmínky pro výběr prostředků, mohou svůj měsíční příspěvek snížit na minimální částku 100 Kč a pokračovat ve spoření až do splnění podmínek. Splnění podmínek spoření zaručuje, že účastníci spoření při výběru nepřijdou o již získané státní příspěvky. Nedoporučuje se penzijní spoření předčasně ukončit, protože je to finančně velmi nevýhodné.

## „Nedoporučuje se penzijní spoření předčasně ukončit.“

Od července se nastavení výše státních příspěvků výrazně změní. Těm, kdo nemají přiznaný starobní důchod a chtějí státní příspěvek od státu, musí si nově v penzijním fondu spořit aspoň 500 korun měsíčně. Dosud stačilo 300 korun.

V rozmezí 500 až 1700 Kč bude nově státní příspěvek vždy činit 20 procent. Dosud byl maximální příspěvek 230 korun při měsíční úložce aspoň 1000

korun, nově od července to to bude 340 Kč při posílané částce 1700 a více korun. Cílem má být zvýšit motivaci lidí k vyšším měsíčním vkladům.

Celkový limit pro snížení základu daně je na všechny daňově podporované produkty spoření na stáří 48 000 Kč ročně. Do loňska to bylo 24 000 Kč na penzijní fondy a 24 000 Kč na životní pojištění.

## Jak se od července změní vyláčení příspěvků

| Měsíční úložka | Státní příspěvek teď | Státní příspěvek nově |
|----------------|----------------------|-----------------------|
| 300 Kč         | 90 Kč                | 0 Kč                  |
| 400 Kč         | 110 Kč               | 0 Kč                  |
| 500 Kč         | 130 Kč               | 100 Kč                |
| 600 Kč         | 150 Kč               | 120 Kč                |
| 700 Kč         | 170 Kč               | 140 Kč                |
| 800 Kč         | 190 Kč               | 160 Kč                |
| 900 Kč         | 210 Kč               | 180 Kč                |
| 1000 Kč        | 130 Kč               | 200 Kč                |
| 1700 Kč a více | 130 Kč               | 340 Kč                |



# Jsem v kurzu

## Projekt MPSV v rámci Evropských programů

Hlavním cílem projektu je rozvoj znalostí a dovedností dostupný pro každého.

Dotované kurzy Ministerstvem práce a sociálních věcí vám doplní znalosti potřebné pro kariérní růst a rozvoj vašich dovedností. Získat můžete příspěvek až 50 000 Kč na jakékoliv kurzy (maximální celková částka za období 3 let). Účastník kurzu hradí jen 18 % ceny kurzu.

Nabídka kurzů je dostupná komukoliv, kdo má zájem se vzdělávat. Můžete pracovat, podnikat, studovat, hledat práci, nebo být na rodičovské dovolené. Stačí, když si vyberete **kurz**. Úřad práce vám na kurz významně přispěje.

# Nemocenské a případy jeho krácení či odebrání



**NEMOCENSKÉ** je dávka z nemocenského pojištění určená k finančnímu zabezpečení pojištěnce v době, kdy nemůže z důvodu nemoci, karantény nebo úrazu pracovat. Existují ovšem situace, kdy klient, přestože se nemocenského pojištění (ať dobrovolně, nebo ze zákona) účastní, nárok na dávku nesplní, způsobí svým činem její krácení anebo získá jen omezený nárok.

## Důvody krácení nemocenského o 50 %

Výše nemocenského se ze zákona krátí o 50 % ve třech případech:

Pokud si pojištěnec přivodil dočasnou pracovní neschopnost vlastním zaviněním ve rvačce, vzájemném napadení nebo fyzickém střetu osob. Výjimkou je sebeobrana nebo pomoc napadenému. Pokud jde o bezprostřední následek opilosti pojištěnce nebo zneužití omamných prostředků či psychotropních látek.

Pokud si pojištěnec přivodil dočasnou pracovní neschopnost při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslně zaviněného přestupku.

## Důvody krácení, až úplného odnětí dávky nemocenského

Pokud osoba, která pobírá nemocenské, poruší ošetřujícím lékařem nařízený režim nebo nesplní součinnost při kontrole vykonávané pracovníkem okresní správy sociálního zabezpečení, může jí být dávka zkrácena nebo odebrána, a to až na 100 kalendářních dní ode dne porušení nebo nesplnění výše uvedených povinností.

## Případy kratší doby pobírání nemocenského

Nemocenské náleží od 15. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti (DPN). Maximální doba výplaty nemocenského je 380 kalendářních dnů od vzniku DPN. Výjimkou jsou pojištěnci, kteří jsou zároveň poživateli starobního důchodu nebo invalidního důchodu třetího stupně – jejich maximální doba výplaty nemocenského je 70 kalendářních dnů během kalendářního roku i v rámci jedné DPN. Nemocenské se pak těmto poživatelům důchodů vyplácí nejdéle do skončení zaměstnání.

Studenti zaměstnaní po dobu školních prázdnin mohou pobírat nemocenské, pokud zaměstnavatel odvádí z jejich výplaty pojistné na nemocenské pojištění, pobírat ho však mohou jen po dobu trvání tohoto zaměstnání. Stejný princip se uplatňuje i u zaměstnání, které si pojištěnci sjednávají na dobu dovolené z jiného zaměstnání. Také zde dávka náleží jen do dne, kdy toto zaměstnání mělo skončit.

Nemocenské se rovněž nevyplácí za dobu volna bez náhrady příjmu, pokud vznikla dočasná pracovní neschopnost nebo byla nařízena karanténa po dni nástupu na toto volno.



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

opět uběhlo čtvrtroku a dostává se k vám náš časopis. Velkým tématem v médiích a ve veřejném prostoru je novelizace a změny zákoníku práce. V parlamentu leží a projednává se novelizace zákoníku práce. Je však otázkou, co všechno, resp. jaké konkrétní změny nakonec přinese. Jakmile bude novelizace zákoníku práce schválena, podepsána panem prezidentem a vydána ve sbírce zákonů, budeme vás o všech změnách včas informovat. Zatím, dle mého názoru, je předčasné o jednotlivých změnách psát, neboť diskuse nad zákoníkem práce stále probíhá.

Jako vždy se věnuji vašim dotazům s pracovně-právní tematikou, se kterými se na mě obrácíte. Vězte, že být v odborech se vždy vyplatí, nejste na své problémy a starosti sami, máte se kde poradit, máte v nás oporu, neboť právo přeje bdělým.

Přeji vám klidné léto a příjemný prázdninový čas.

Váš právní servis





# Právní KUDYKAM

## ABECEDA PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ

### – DOVOLENÁ

Blíží se období prázdnin a téma dovolených je stále aktuální, tak se u něj dnes zastavíme a zopakujeme si práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance. Problematika dovolené je upravena v zákoníku práce v ustanovení § 211 až 223

Zaměstnanci, který vykonává zaměstnání v pracovním poměru, vzniká za podmínek stanovených v zákoníku práce nárok na dovolenou za kalendářní rok nebo její poměrnou část a dále právo na dodatkovou dovolenou.

#### Výměra dovolené

Výměra dovolené činí nejméně 4 týdny v kalendářním roce. Zaměstnanci zaměstnavatele, kterým je stát, územní samosprávný celek, státní fond, příspěvková organizace, jejíž náklady na platy a odměny za pracovní pohotovost jsou plně zabezpečovány z příspěvku na provoz poskytovaného z rozpočtu zřizovatele nebo z úhrad podle zvláštních právních předpisů, nebo školská právnická osoba zřízená Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy, krajem, obcí nebo dobrovolným svazkem obcí podle

školského zákona, mají výměru dovolené 5 týdnů kalendářním roce. Výměra dovolené pedagogických pracovníků a akademických pracovníků vysokých škol činí 8 týdnů v kalendářním roce.

Dochází-li u zaměstnance v průběhu příslušného kalendářního roku ke změně délky stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby, přísluší mu za tento rok dovolená v poměru, který odpovídá délce jednotlivých období s rozdílnou délkou stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby

#### Dovolená za kalendářní rok a její poměrná část

Zaměstnanci, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal u něho v příslušném kalendářním roce práci po dobu 52 týdnů v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby připadající na toto období, přísluší dovolená za kalendářní rok v délce stanovené týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené, na kterou má zaměstnanec v příslušném kalendářním roce právo. Konal-li zaměstnanec za podmínek výše uvedených práci po kratší týdenní pracovní dobu, přísluší mu dovolená odpovídající této kratší týdenní pracovní době.

Zaměstnanci, kterému nevzniklo právo na dovolenou za kalendářní rok podle výše uvedeného, viz předchozí odstavec, avšak za nepřetržitého trvání

pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal u něho v příslušném kalendářním roce práci alespoň po dobu 4 týdnů v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby připadající na toto období, přísluší poměrná část dovolené.

Poměrná část dovolené činí za každou odpracovanou stanovenou týdenní pracovní dobu nebo kratší týdenní pracovní dobu v příslušném kalendářním roce jednu dvaapadesátinu stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby vynásobenou výměrou dovolené, na kterou má zaměstnanec v příslušném kalendářním roce právo.

Odpracoval-li zaměstnanec v kalendářním roce podle rozvrhu směn více než dvaapadesátinásobek stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby, prodlouží se délka dovolené vždy o jednu dvaapadesátinu dovolené za kalendářní rok za každou další odpracovanou stanovenou týdenní pracovní dobu nebo kratší týdenní pracovní dobu.

### **Dodatková dovolená**

Zaměstnanec, který pracuje u téhož zaměstnavatele po stanovenou týdenní pracovní dobu celý kalendářní rok pod zemí při těžbě nerostů nebo při ražení tunelů a štol, a zaměstnanec, který po celý kalendářní rok koná práci zvláště obtížnou, přísluší dodatková dovolená v délce stanovené týdenní pracovní doby, a pracoval-li za těchto podmínek po kratší týdenní pracovní dobu, přísluší mu dodatková dovolená v délce odpovídající této kratší týdenní pracovní době. Pracuje-li zaměstnanec za podmínek uvedených v předchozí větě jen část kalendářního roku, přísluší mu za každou odpracovanou stanovenou týdenní pracovní dobu nebo kratší týdenní pracovní dobu v příslušném kalendářním roce dodatková dovolená v délce jedné dvaapadesátiny stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby; jde-li o právo na dodatkovou dovolenou za výkon práce v tropických nebo jinak zdravotně obtížných oblastech.

Dodatková dovolená z důvodu výkonu prací zvláště obtížných přísluší zaměstnanci při splnění stanovených podmínek, i když má právo na dodatkovou dovolenou z důvodu výkonu prací pod zemí při těžbě nerostů nebo při ražení tunelů a štol.

Ze zaměstnance, kteří konají práce zvláště obtížné, se pro účely poskytování dodatkové dovolené považují zaměstnanci, kteří

- a) trvale pracují alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby u poskytovatelů zdravotních služeb nebo na jejich pracovištích, kde se ošetřují nemocní s nakažlivou formou tuberkulózy,
- b) jsou při práci na pracovištích s infekčními materiály vystaveni přímému nebezpečí nákazy, pokud tuto práci vykonávají alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby,
- c) jsou při práci vystaveni nepříznivým účinkům ionizujícího záření,
- d) pracují při přímém ošetřování nebo obsluze duševně chorých nebo mentálně postižených alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby,
- e) jako vychovatelé provádějí výchovu mládeže za ztížených podmínek nebo jako zdravotníci pracovníci pracují ve zdravotnické službě Vězeňské služby České republiky alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby,
- f) pracují nepřetržitě alespoň 1 rok v tropických nebo jinak zdravotně obtížných oblastech. Zaměstnanec, který dovršil 1 rok nepřetržitě práce v tropických nebo jinak zdravotně obtížných oblastech, má právo na dodatkovou dovolenou již za tento rok; pracuje-li zaměstnanec v tropických nebo jinak zdravotně obtížných oblastech nepřetržitě více než 1 rok, přísluší mu za každých 21 odpracovaných dnů

v těchto oblastech jedna dvanáctina dodatkové dovolené,

- g) pracují ve Vězeňské službě České republiky v přímém styku s obviněnými ve výkonu vazby nebo odsouzenými ve výkonu trestu odnětí svobody alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby,
- h) pracují jako potápěči za zvýšeného tlaku ve skafandrech nebo jako zaměstnanci (kesonáři) provádějící kesonovací práce ve stlačeném vzduchu v pracovních komorách,
- i) jako zdravotničtí pracovníci vykonávají činnosti při poskytování zdravotnické záchranné služby alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby,
- j) při čištění stok, kalových prostor, kanálových odpadů, žump, vpustí, kanalizačního potrubí

a přípojek, hubení škodlivých živočichů ve stokách a při obsluhování čistíren odpadních vod přicházejí do přímého styku s biologickými odpadními vodami a odpady alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby.

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví vyhláškou tropické nebo jinak zdravotně obtížné oblasti. Společná ustanovení o dovolené

Za nepřetržitě trvání pracovního poměru se považuje i skončení dosavadního a bezprostředně navazující vznik nového pracovního poměru zaměstnance k témuž zaměstnavateli.

Jen do výše dvacetinásobku stanovené týdenní pracovní doby nebo dvacetinásobku kratší týdenní pracovní doby se pro účely dovolené považuje za výkon práce doba zameškaná v témže kalendářním roce z důvodu



- a) dočasné pracovní neschopnosti, s výjimkou pracovní neschopnosti vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání,
- b) karantény nařízené podle jiného právního předpisu,
- c) čerpání rodičovské dovolené, s výjimkou doby, po kterou zaměstnanec čerpá rodičovskou dovolenou do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou,
- d) jiných důležitých osobních překážek v práci.

Byl-li zaměstnanec dlouhodobě plně uvolněn pro výkon veřejné funkce, je povinen mu dovolenou nebo její část poskytnout ten, pro koho byl zaměstnanec takto uvolněn; tato osoba je povinna mu poskytnout též tu část dovolené, kterou nevyčerpal před uvolněním. Nevyčerpal-li zaměstnanec dovolenou před uplynutím doby uvolnění, je povinen mu ji poskytnout uvolňující zaměstnavatel. Splnění podmínek pro vznik práva na dovolenou se přitom posuzuje vcelku za dobu před uvolněním i po uvolnění. Dovolená, na níž vzniklo právo v příslušném kalendářním roce, se zaokrouhluje na celé hodiny nahoru.

### **Čerpání dovolené**

Dobu čerpání dovolené je povinen zaměstnavatel určit podle písemného rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace a rady zaměstnanců tak, aby dovolená mohla být vyčerpana zpravidla vcelku a do konce kalendářního roku, ve kterém právo na dovolenou vzniklo. Při určení rozvrhu čerpání dovolené je nutno přihlížet k provozním důvodům zaměstnavatele a k oprávněným zájmům zaměstnance. Poskytuje-li se zaměstnanci dovolená v několika částech, musí alespoň jedna část činit nejméně 2 týdny vcelku, pokud se zaměstnanec se zaměstnavatelem nedohodne na jiné délce čerpání dovolené. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší době.

Zaměstnavatel může určit zaměstnanci čerpání dovolené, i když dosud nesplnil podmínky pro vznik práva na dovolenou, jestliže je možné předpokládat, že zaměstnanec tyto podmínky splní do konce kalendářního roku, popřípadě do skončení pracovního poměru.

Zaměstnavatel je povinen nahradit zaměstnanci náklady, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že zaměstnavatel změnil jemu určenou dobu čerpání dovolené nebo že ho odvolal z dovolené.

Zaměstnavatel nesmí určit čerpání dovolené na dobu, kdy zaměstnanec vykonává vojenské cvičení nebo službu v operačním nasazení, kdy je uznán dočasně práce neschopným, ani na dobu, po kterou je zaměstnankyně na mateřské nebo rodičovské dovolené a zaměstnanec na otcovské nebo rodičovské dovolené. Na dobu ostatních překážek v práci na straně zaměstnance smí zaměstnavatel určit čerpání dovolené jen na jeho žádost.

Požádá-li zaměstnankyně zaměstnavatele o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení mateřské dovolené, a zaměstnanec zaměstnavatele o poskytnutí dovolené tak, aby navazovala bezprostředně na skončení otcovské nebo rodičovské dovolené do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, je zaměstnavatel povinen jejich žádosti vyhovět.

Čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen zaměstnanci určit tak, aby dovolenou vyčerpal v kalendářním roce, ve kterém zaměstnanci právo na dovolenou vzniklo, ledaže v tom zaměstnavatel brání překážky v práci na straně zaměstnance nebo naléhavé provozní důvody.

S přihlédnutím k oprávněným zájmům zaměstnance lze na základě jeho písemné žádosti část dovolené za kalendářní rok, na kterou vzniklo právo v příslušném kalendářním roce a která přesahuje 4 týdny a u pedagogických pracovníků a akademických pracovníků vysokých škol 6 týdnů, převést do následujícího kalendářního roku.

Nemůže-li být dovolená vyčerpána do konce kalendářního roku nebo byla-li její část převedena do následujícího kalendářního roku, je zaměstnavatel povinen určit ji zaměstnanci tak, aby byla vyčerpána nejpozději do konce následujícího kalendářního roku.

Není-li čerpání dovolené určeno nejpozději do 30. června následujícího kalendářního roku, má právo určit čerpání dovolené rovněž zaměstnanec. Čerpání dovolené je zaměstnanec povinen písemně oznámit zaměstnavateli alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnavatelem na jiné době oznámení.

Nemůže-li být dovolená vyčerpána ani do konce následujícího kalendářního roku proto, že zaměstnanec byl uznán dočasně práce neschopným nebo z důvodu čerpání mateřské anebo rodičovské dovolené, je zaměstnavatel povinen určit dobu čerpání této dovolené po skončení těchto překážek v práci. Čerpání dovolené může zaměstnavatel zaměstnanci s jeho souhlasem výjimečně určit v rozsahu kratším, než činí délka směny, nejméně však v délce její jedné poloviny, nejde-li o zbývající část nevyčerpané dovolené, která je kratší než polovina směny.

### **Hromadné čerpání dovolené**

Zaměstnavatel může v dohodě s odborovou organizací a se souhlasem rady zaměstnanců určit hromadné čerpání dovolené, jen jestliže je to nezbytné z provozních důvodů; hromadné čerpání dovolené nesmí činit více než 2 týdny a u uměleckých souborů 4 týdny.

### **Změna zaměstnání**

Změní-li zaměstnanec v průběhu téhož kalendářního roku zaměstnání, může mu nový zaměstnavatel poskytnout dovolenou (část dovolené), na kterou mu vzniklo právo u dosavadního zaměstnavatele, jestliže o to zaměstnanec požádá nejpozději před skončením pracovního poměru u dosavadního zaměstnavatele a zúčastnění zaměstnavatelé se dohodnou na výši úhrady náhrady mzdy nebo platu za

dovolenou (její část), na niž zaměstnanci u zaměstnavatele poskytujícího dovolenou (její část) právo nevzniklo.

### **Náhrada za dovolenou**

Zaměstnanci přísluší za dobu čerpání dovolené náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku. Zaměstnanci přísluší náhrada mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou pouze v případě skončení pracovního poměru. Jestliže vznikne zaměstnanci právo na náhradu mzdy nebo platu za nevyčerpanou dovolenou nebo její část, tato náhrada přísluší ve výši průměrného výdělku. Zaměstnanec je povinen vrátit vyplacenou náhradu mzdy nebo platu za dovolenou nebo její část, na niž ztratil právo, popřípadě na niž mu právo nevzniklo. Náhradu mzdy nebo platu za nevyčerpanou dodatkovou dovolenou není možné poskytnout; tato dovolená musí být vždy vyčerpána, a to přednostně.

### **Krácení dovolené**

Zaměstnavatel může dovolenou krátit jen za neomluveně zameškanou směnu, a to o počet neomluveně zameškaných hodin; neomluvená zameškání kratších částí jednotlivých směn lze počítat.

Při krácení dovolené musí být zaměstnanci, jehož pracovní poměr k témuž zaměstnavateli trval po celý kalendářní rok, poskytnuta dovolená alespoň v délce 2 týdnů.







## DOTAZ

Od března jsem plánoval zahraniční dovolenou. Vedoucí mi předběžně přislíbil, že v termínu od 17. 6. 2024 do 25. 6. 2024 si můžu vzít dovolenou. S ohledem na tento příslib jsem si zaplatil zájezd ve výši 10 000 Kč. Týden před plánovaným odjezdem jsem šel s žádankou o dovolenou za svým vedoucím, aby mi ji podepsal. K mému překvapení, mi však vedoucí sdělil, že mám v týdnu od 17. 6. 2024 plánované směny a dovolenou mi nepodepíše. Je postup zaměstnavatele správný, neboť z důvodu, že neodjedu na dovolenou, přijdu o zaplacenou cenu zájezdu.

Primárně je nutné říci, že čerpání dovolené určuje zaměstnavatel, a to v souladu s ust. § 217 zákoníku práce. Pokud se zaměstnanec nedohodne se zaměstnavatelem na termínu čerpání dovolené, nemůže si na zaměstnavateli vynutit čerpání dovolené. Je vhodné, pokud má zaměstnanec zájem jet v konkrétním termínu na dovolenou, aby si písemně požádal zaměstnavatele o schválení dovolené. V takovém případě lze písemně ujednání mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem považovat za závaznou dohodu. Zrušil-li by zaměstnavatel zaměstnanci dovolenou (termín dovolené), na které se písemně dohodli, musel by v souladu s ust. § 217 odst. 3 zákoníku práce nahradit zaměstnanci náklady, které mu bez jeho zavinění vznikly proto, že zaměstnavatel změnil jemu určenou dobu čerpání dovolené nebo že ho odvolal z dovolené.

Ve Vámi popsané situaci jste však neměl se zaměstnavatel písemnou dohodu o konkrétní době čerpání dovolené, tudíž zaměstnavatel nemá povinnost Vám nahradit Vámi vynaložené finanční prostředky na zakoupení zájezdu. Doporučuji do budoucna vždy velice pečlivě plánovat termín dovolené, písemně si se zaměstnavatelem termín čerpání dovolené odsouhlasit a potvrdit.





# OBČANSKÝ ZÁKONÍK

## – SMLUVNÍ ZASTOUPENÍ

**V poslední době jsem odpovídala na několik dotazů týkajících se plných mocí a smluvního zastoupení. Každý z nás se v občanském životě zřejmě setkal s těmito pojmy. V následujících řádcích si tyto pojmy blíže vysvětlíme. Úpravu smluvního zastoupení naleznete v ustanovení § 441 až 449 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku.**

Ujednají-li si to strany, zastupuje jedna z nich druhou v ujednaném rozsahu jako zmocněnec. Zmocnitel uvede rozsah zástupčího oprávnění v plné moci.

Plnou moc lze udělit ústně, písemně i jinou formou, např. veřejnou listinou. Plnou moc lze udělit výslovně, nebo jiným způsobem nevzbuzujícím pochybnost o tom, co jednající osoba chtěla projevit, tzn. konkludentně. Konkludentní právní jednání je projev vůle učiněný jiným způsobem než slovně. Tedy ne ústně nebo písemně. Jednající se projeví takovým způsobem, jako je např. kývnutí hlavou, potřesení rukou, nevyjádření protestu, mlčky, tím jednající vyjádří svou vůli se právně vázat.

Při jednání na úřadě, lze procesní plnou moc lze udělit také do protokolu (např. jednáme ve správním řízení a chci se nechat zastoupit).

Netýká-li se zastoupení jen určitého právního jednání, udělí se plná moc v písemné formě. Vyžaduje-li se pro právní jednání zvláštní forma, udělí se v téže formě i plná moc. Vyžaduje-li se pro právní jednání forma veřejné listiny, postačí, bude-li plná moc k tomuto právnímu jednání udělena v písemné formě s úředně ověřeným podpisem.

Zmocnitel se nemůže vzdát práva odvolat zmocnění, ujednají-li si však strany pro jeho odvolání určité důvody, nelze zmocnění odvolat z jiného důvodu. To neplatí, má-li zmocnitel pro odvolání zmocnění zvlášť závažný důvod.

V případech, že je zmocněna právnická osoba náleží výkon zástupčího oprávnění do působnosti jejího statutárního orgánu. K výkonu zastoupení je oprávněna i osoba, kterou statutární orgán určí. Z uvedeného plyne, že za právnickou osobu vždy jedná konkrétní fyzická osoba.

Každý by měl být opatrný, aby svou vlastní vinou vyvolal u třetí osoby domněnku, že zmocnil někoho jiného k právnímu jednání. Pokud by k tomuto došlo, není možné se dovolat nedostatku zmocnění, byla-li třetí osoba v dobré víře a mohla-li rozumně předpokládat, že zmocnění bylo uděleno.

Dal-li zmocnitel jiné osobě najevo, že zmocněnce zmocnil k určitým právním jednáním, může se vůči ní dovolat, že zmocnění později zaniklo, jen pokud jí to před zmocněncovým jednáním oznámil, nebo pokud tato osoba při zmocněncově jednání o zániku věděla.

Překročil-li zmocněnec zástupčí oprávnění a nesouhlasil s tím zmocnitel, oznámí to osobě, se kterou zmocněnec právně jednal, bez zbytečného odkladu poté, co se o právním jednání dozvěděl. Neučiní-li to, platí, že překročení schválil. Uvedené však neplatí, pokud osoba, s níž zástupce právně jednal, měla a mohla z okolností bez pochybností poznat, že zmocněnec zástupčí oprávnění zjevně překračuje.

Jsou-li pokyny zmocnitele obsaženy v plné moci a musely-li být známy osobě, vůči níž zmocněnec jednal, považuje se jejich překročení za porušení zástupčího oprávnění.

Zmocnění zanikne vykonáním právního jednání, na které bylo zastoupení omezeno. Zmocnění také zanikne v případě, že je zmocnitel odvolá nebo zmocněnec vypoví.

Zemře-li zmocněnec nebo zmocnitel, nebo je-li některým z nich právnická osoba a zanikne-li, zanikne i zmocnění.

Zemře-li zmocnitel nebo vypoví-li zmocněnec zmocnění, učiní zmocněnec ještě vše, co nesnese odkladu, aby zmocnitel nebo jeho právní nástupce neutrpěl újmu.

Zmocněnec vydá bez zbytečného odkladu po zániku zmocnění vše, co mu zmocnitel propůjčil, popřípadě co pro zmocnitele získal. Zemřel-li zmocněnec, má vůči zmocniteli tuto povinnost každý, kdo má tyto věci u sebe.



# Malá ohlédnutí

**25. března 2024**

**Česká pošta – jednání P KOV-ČP**

Aktuality: Mimořádný Sněm ČMKOS 25. 3. 2024, kde proběhne volba předsedy a místopředsedy ČMKOS. Předsedou ČMKOS byl zvolen Josef Středula a místopředsedou Jiří Vaňásek.

Petice ČMKOS proti výpovědi bez udání důvodů. ČMKOS vyzývá všechny základní organizace o podpisy archů Petice. Dalším krokem ČMKOS bude manifestační mítink. Termín a místo konání bude sděleno na další Radě ČMKOS.

Změny vedení České pošty: novým ředitelem úseku ICT a eGovernment byl jmenován Martin Götz, Martina Ivanová byla jmenována ředitelkou Divize státní poštovní služby.

Informace z regionů: Problém se stejnokroji pro listovní doručovatele, dodávány pouze na některá depa.

Žádost o přehodnocení a sjednocení zaměstnanců v TP pozicích IT technik junior a IT technik senior, jedná se o stejnou práci, ale technik junior je hůře placený.

Organizační změna k 1. 7. 2024 – bude centralizace ručního třídění zásilek z Ústí nad Labem, Českých Budějovic a Pardubic do Prahy, kde se ruší 77 pracovních míst a v Praze se oproti tomu zřizuje 32 pracovních míst. K tomuto datu jsou rušena 2

PM účetních v úseku finance, a to v návaznosti na dosažený stav digitalizace procesů. Propouštěným zaměstnancům by měla být nabídnuta volná pracovní místa napříč divizemi v rámci možností.

Silvie Mandlová P KOV představila Divizi kontaktní síť aktivní k 1. 4. 2024. Proběhlo setkání s vedoucími doručovacích a kontaktních center, řešilo se rozdělení vedoucích Dep. Polovina bude součástí Balíkovny, druhá polovina bude součástí Kontaktní sítě (DKS). Struktura DKS bude rozdělena do 7 regionů (PHA, SČ, ZČ, JČ, VČ, SM, JM, probíhá výběrové řízení na 7 regionálních manažerů Kontaktní sítě.). Tato struktura navazuje na rozdělení regionů Balíkovny. Rozložení regionů do 31 doručovacích a kontaktních center.

Hybridní okrsky nejsou zakázané, ale nejsou vhodné z důvodu neměřitelnosti a srovnávání. Bude se ale řešit optimální využití sítě a nastavení procesů v rámci celé republiky. Software METIS (generuje doručovací okrsky) – 55 pilotních provozoven s cílem maximálního využití stávajících personálních kapacit a jsou nutné konzultace pro uzpůsobení software potřebám ČP.

ČP chce nabídnout státu i komerčním subjektům rozsáhlou infrastrukturu terénních specialistů vybavených odpovídajícími dovednostmi a technikou. Část doručovatelů dostane příležitost stát se specialisty kontaktní sítě. Připravovaná typová pozice předpokládá středoškolské vzdělání, nutnost absolvování nezbytných školení. Specialisty

budeme hledat především v řadách listovních doručovatelů.

Od 1. 7. 2024 bude nastaven stravenkový paušál, s tím souvisí ukončování stravenkových karet. Platnost karet zůstává do konce roku 2024.

Za P KOV: První stravenkový paušál bude zaměstnancům vyplacen až v srpnu s výplatou za měsíc červenec. Navíc ve výplatě za červen bude vyúčtování stravenek a u některých zaměstnanců se může jednat o doplátky přesahující 1 000 Kč. Žádáme o možnost rozdělení vysokých doplátků při vyúčtování stravenek do dvou, případně více splátek. Znovu navrhujeme mimořádnou odměnou pro zaměstnance s ohledem na nízké mzdy. Dalším důvodem je, že ve výplatě 12. 7. nebude vyplacen žádný příspěvek na stravování, naopak proběhne vyúčtování stravenek.

## **9. dubna 2024**

### **Česká pošta – AKTIV**

Na jednání Aktivu se naši členové zabývali situací a budoucností České pošty, sociálním dialogem, byla zmíněna nutnost přípravy na kolektivní vyjednávání.

Ve 12:00 hodin se jednání účastnili zástupci vedení České pošty, kteří přítomné informovali o aktuální ekonomické situaci pošty a některých úsporných opatřeních. V roce 2023 neklesla hmota tak jak se očekávalo v souvislosti se zavedením zákona DEPO, letos už se projevuje větší pokles listovních zásilek.

Dalším důležitým tématem byla transformace České pošty, rozdělení logistiky, tedy i zaměstnanců, pracovišť, jak bude nastavena spolupráce (poskytování vzájemných služeb), ale i vybavení včetně automobilů. Strategie firmy je vytvořit novou Divizi Kontaktní síť a fungující síť doručovacích a kontaktních center, zajistit spolupráci v oblasti logistiky s Balíkovnou. Nutné je efektivně komunikovat a připravit týmy na nadcházející změny.

Přítomné zaměstnance zajímalo, zda ČP získá poštovní licenci od roku 2025, průběh jednání s ČTÚ

a Evropskou komisí, zda je ukončena notifikace ČNUS pro licenci na období 2023-24. Služby pro stát zajišťované ČP.

Dále se řešila budoucnost Balíkovny a její organizační uspořádání, nabízené služby a jak bude efektivní její ekonomika.

Zaměstnavatel odpovídal na otázky týkající se Kontaktní sítě, její činnosti i řízení, co bude obnášet pracovní pozice specialista KS, jaké má mít znalosti, dovednosti, jaká školení bude muset pro funkci absolvovat.

Dlouhodobým problémem ve firmě je normování spotřeby práce a personální kapacity pro zajištění objemu poskytovaných služeb. Zaměstnanci mají nadále obtíže s konzultačním prodejem i plánem prodeje v roce 2024, je velký tlak na plnění, plán by měl být opravdu splněn už 7/2024? V dalších měsících bude plnění jen na dobrovolné bázi?

V oblasti Logistiky byly kladeny otázky, jak budou probíhat další centralizace, organizace práce, ekonomický přínos outsourcingu dopravy nad 3,5t.

Další dotazy se týkaly oblasti Správy majetku, kde jsou problémy s pracovním prostředím a pracovními podmínkami, nedostatečný úklid prostor. Z pohledu bezpečnosti práce zaměstnanců je důležité měření zátěží, odstraňování zjištěných závad, pracovní úrazy i základě připomínek svazových inspektorů BOZP.

Naši členové zmiňovali, že po úsporných opatřeních v ITC je nepřiměřeně prodloužená doba pro servisní zásahy na koncových zařízeních, je též nutná obnova hardware. Důležité je, aby se měnily informační systémy s ohledem na nové agendy a také s ohledem na dělení podniku.

## **18. dubna 2024**

### **OS ZPTNS - 4. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS**

Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí zprávu o činnosti od 3. jednání Zastupitelstva a informa-



ce o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání ve svazu.

Zastupitelstvo schválilo Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu Odborového svazu poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2023 a zároveň vzalo na vědomí Stanovisko Revizní komise OS ZPTNS ke „Zprávě o hospodaření a čerpání rozpočtu Odborového svazu poštovních, telekomunikačních a novinových služeb za rok 2023“. Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí informace z oblasti BOZP.

Zastupitelstvo OS ZPTNS též vzalo na vědomí informace z Dohody o vzájemné spolupráci se SON v roce 2023.

## **29. dubna 2024**

### **Česká pošta – jednání on-line**

Informace z jednání Rady ČMKOS, protestní akce proti důchodové reformě a změnám zákoníku práce, v PS projednávání novely zákoníku práce – transpozice směrnice EU o minimální mzdě a podpoře kolektivního vyjednávání.

Prodlení termínu zaslání Petice proti výpovědi bez udání důvodů, dne 22. 5. 2024 by měla být petice předána Petičnímu výboru.

V rámci organizačních změn v České poště dochází k 1. 8. 2024 ke rušení 82 pracovních míst, zejména míst operátorů v logistice, část zaměstnanců z Ostravy přejde do Mošnova.

Informace z regionů: Kladné ohlasy na Aktiv České pošty. Důležité informace k transformaci, a budoucnosti ČP. Nadále jsou bohužel nedostatečné personální kapacity v regionech, velká fluktuace, nedostatek listovních doručovatelů, systém METIS. V rámci konzultačního prodeje vyvíjen obrovský tlak na zaměstnance na plnění plánu.

Zaměstnanci dostávají změny pracovní smlouvy, kde se mění místo pravidelného pracoviště, tím by ovšem mohli přijít o cestovní náhrady při přemístě-

ní jejich pracoviště, před podpisem změny smlouvy by se měli poradit.

V Praze proběhlo několik změn, PS má nedostatek zaměstnanců, mnoho neobsazených míst. Úprava hodin pro veřejnost od 1. 5. na Hlavní poště v Jindřišské ulici. Ruší se noční provoz, otevírací doba pondělí až pátek 6–22 hodin, sobota do 18 hodin, neděle zavřeno.

V mezinárodním provozu – problém při teplém počasí. Ke zlepšení pracovních podmínek na pracovišti slouží velkokapacitní ventilátory, tři nové, automatické světélky, pitný režim zajišťují sodobary, zaměstnanci budou mít každou hodinu desetiminutové přestávky.

SPÚ budou vybavena malými třídícími stroji (po dosloužení stávající techniky), velkokapacitní třídící linky budou v Praze a v Mošnově.

Organizační změna od 1. 5. 2024 v úseku lidských zdrojů, byl převeden útvar ekonomická podpora HR do divize úseku finance, HR Balíkovna O. Pívalová, HR Kontaktní síť J. Žížalová, HR Pobočková síť J. Dybová

Informace o záměru hromadného propouštění k 1. 8. 2024 z důvodu centralizace, do Mošnova přejde asi polovina zaměstnanců z Ostravy. Problematické nabírání nových zaměstnanců. Divize Balíkovna dokončuje přípravu na transformaci a optimalizuje náklady.

Celopodnikové jednání se zaměstnavatelem se uskuteční 12. 6. 2024.

## **22. - 23. května 2024**

### **Česká pošta – jednání P KOV-ČP**

Aktuální informace: ČMKOS zrušila demonstraci dne 21. 5. 2024 po událostech na Slovensku a vyzvala vládu k jednání. Protestní akce budou soustředěny na jednání Parlamentu, 5. 6. 2024 v PS, následně při jednáních o novele zákoníku práce (naši zástupci se účastní).

Petice proti propouštění bez udání důvodů podepsalo 53 563 lidí. MPSV připravuje komplexní pozměňovací návrh novely zákoníku práce.

Dopis zasláný generálnímu řediteli se žádostí o vyplacení mimořádné odměny ještě v prvním pololetí a očekávané vyúčtování stravenek v souvislosti se zavedením stravenkového paušálu. 12. 6. 2024 proběhne jednání zaměstnavatele a odborů. Příprava kolektivního vyjednávání.

Rušení neobsazených míst v divizi Balíkovna a zřízení 88 míst řidičů vozidel nad 3,5t. Rušení by mělo být pouze tam, kde je nadbytečná personální kapacita a kde nevzniká práce přesčas.

Rovný přístup v odměňování – OS ZPTNS má vlastní bezplatný právní servis včetně zastoupení u soudu. Naši členové můžou kontaktovat svého odborového zástupce a ten jim zprostředkuje bezplatnou právní pomoc svazu i v případě rovného odměňování.

Kontaktní síť – na některých dodejních začalo vybírání specialistů kontaktní sítě. Jedná se o dobrovolníky, kteří o tuto pozici mají zájem. Oslovení mají vzdělání s maturitou, což je předpokladem pro další vzdělávání a zkoušky pro tuto pozici.

Na severní Moravě dochází k rušení pracovních míst v souvislosti s převáděním balíkového provozu z Ostravy do Mošnova. Převádí se 53 míst, z toho cca 20 zaměstnanců přejde na pracoviště do Mošnova.

Pilotní projekt v Liberci – práce pro státní správu, úřad práce.

U zaměstnanců, kteří používají služební vozidlo, by měla být část výkonové prémie vyplácena za řádnou péči o svěšené vozidlo (nové kritérium).

Informace o průběžném čerpání FKSP, nové mzdové výměry budou rozeslány do 30. 6. 2024.

Za P KOV: navrhuje, aby stravenkový paušál dostávali noví zaměstnanci ve zkušební době, pokud odpracovali celý kalendářní měsíc za podmínky, že nemají neomluvenou neodpracovanou směnu. Zaměstnavatel se pokusí vyhovět.

P KOV žádá informace o pilotním testování stejnokrojů a požaduje, aby opět byla sestavena komise na výběr stejnokrojů.

Nastavení personálních kapacit v kontaktní síti, velké zátěže v systému doručování D+3.

Odměňování střídačů, je třeba zohlednit vyšší náročnost této typové pozice.

P KOV navrhuje zřídit fond vedoucího z uspořené finanční prostředky za absence a neobsazená pracovní místa, pro možnost ohodnocení nadstandardní aktivity zaměstnanců.

## **5. června 2024**

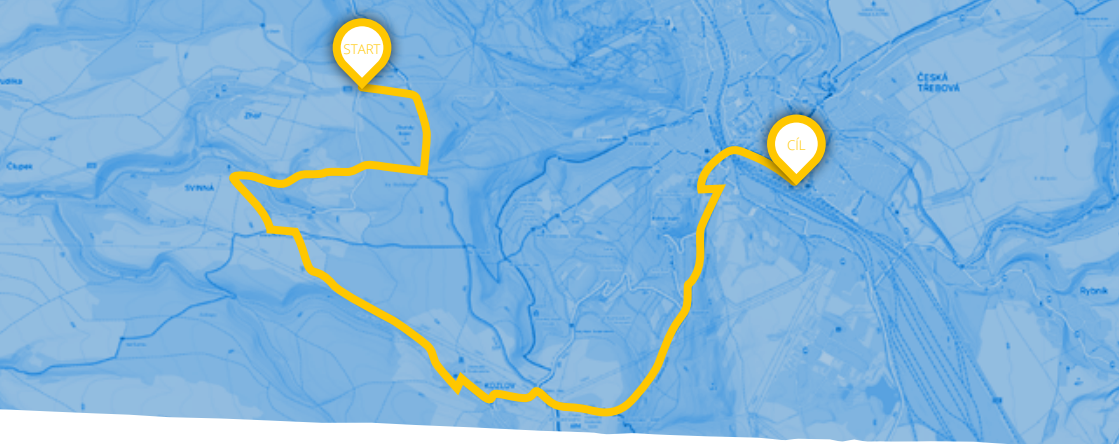
### **OS ZPTNS - 7. jednání Rady OS ZPTNS**

Rada vzala na vědomí aktuální odborové informace. Rada vzala na vědomí informace o členské základně a základních organizacích svazu.

Byla seznámena s novinkami z oblasti sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání přednesené kolegyní Jindřiškou Budweiserovou a kolegym Lubomírem Vinduškou, Stanislavem Kačerem, Ivanem Homolou a Tomášem Veverou.

Rada vzala na vědomí informace z oblasti BOZP OS ZPTNS.

Závěrem jednání byla Rada seznámena s informacemi z ČMKOS (Analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2023, informace z oblasti BOZP, Zpráva o zapojení ČMKOS do projektů za rok 2023, Informace o činnosti RROS ČMKOS v roce 2023 a Zprávu o činnosti ČMKOS v legislativní oblasti za období od května 2023 do dubna 2024).



# MINITOUKY poštáků z Litomyšle

Pěkný den přátelé.

V roce 2019 si skupina poštáků z Litomyšle, Svitav a okolí obnovila tradici spojařských toulek. Ta navázala na 43. ročníků uskutečněných Spojařských toulek východočeským krajem.

Ty naše „minitoulky“ nám sice na nějaký čas překazila kovidová situace, ale znovu jsme se k nim vrátili. Letos proběhl již 4. ročník pochodu poštáků a přátel pošty.

Ode mne srdečný dík pořadatelům a vám všem klidné léto.

Pepa Krčmář



## **Základní organizace**

# **ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA**

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

**Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.**

Souhlasím se zpracování svých osobních údajů obsažených v přihlášce v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů), poskytnutých pro potřeby mého členství v odborové organizaci. Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné, jak stvrzuji svým podpisem a svůj souhlas mohu kdykoli odvolat. Svým podpisem stvrzuji, že jsem se seznámil/a se zde uvedenými podmínkami.

V

dne

---

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne

Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

# VÍTE, ŽE...

## ... BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ▶ týden dovolené navíc
- ▶ zvýšené odstupné
- ▶ příspěvek na penzijní pojištění
- ▶ sociální fond
- ▶ stravování
- ▶ příspěvky na dovolenou a další

... odbory vedou soustavný sociální dialog, při kterém průběžně jednají se zaměstnavatelem, obhájí práva zaměstnanců a starají se o ně

... odbory kolektivně vyjednávají a uzavírají kolektivní smlouvy, které zaručují výrazně lepší podmínky než jsou stanovené v zákonech

## ... SE ODBORY STARAJÍ O

- ▶ pracovní a mzdové podmínky
- ▶ bezpečnost práce

## ... ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ▶ pomoc v obtížných pracovních a životních situacích
- ▶ právní poradenství
- ▶ právní zastoupení v pracovněprávních sporech
- ▶ poradenství v sociální oblasti
- ▶ poradenství v bytové problematice



**ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI**

VSTUPTÉ DO ODBORŮ  
PŘIDEJTE SE K NÁM

<http://oszptns.cmkos.cz>  
e-mail: [oszptns@oszptns.cz](mailto:oszptns@oszptns.cz)  
tel.: 222 540 322

# VÝHODY PRO ČLENY NAŠICH ODBORŮ

Odborový svaz má dlouhodobě uzavřenou dohodu se Sdružením na ochranu nájemníků České republiky. Díky této smlouvě mají členové našeho odborového svazu bezplatné konzultace na téma bytové problematiky v poradenských centrech SON.

## Poradit se můžete v těchto oblastech:

- ▶ Nájemní bydlení – nájem bytu a domu, doba nájmu, nájemní smlouva, výpovědní důvody, ochrana nájemce bytu, práva a povinnosti nájemce a pronajímatele bytu...
- ▶ Problematika služeb spojených s užíváním bytu – úhrada za služby, zálohy, rozúčtování a vyúčtování dle zákona č. 67/2013 Sb. a prováděcích předpisů...
- ▶ Bydlení ve vlastní nemovitosti – bytové spoluvlastnictví, vymezení jednotky, společné části domu, zápis do katastru nemovitostí, Společenství vlastníků, stanovy SV, statutární orgány, práva a povinnosti vlastníka bytové jednotky...
- ▶ Bytové družstvo – vymezení pojmu družstevní byt, nájem družstevního bytu, převod družstevního podílu, zánik členství, práva a povinnosti člena bytového družstva...

- ▶ Informace k získání příspěvku či doplatku na bydlení.

Velkým bonusem pro členy našeho odborového svazu je možnost rekreace na Černém Mostě v Praze, kde můžete strávit se svojí rodinou příjemný týden a společně navštívit v rámci pobytu některá zajímavá místa našeho hlavního města. Týdenní pobyt stojí 3 000 korun, v bytech s kompletním zázemím se pohodlně ubytuje čtyřčlenná rodina. Pro rezervaci pobytu kontaktujte sekretariát odborového svazu.

V letošním roce můžete také využít slevy na dovolenou s cestovní agenturou INVIA a na pobyty v soukromých apartmánech v Chorvatsku na stránkách <https://www.croatia24.travel/cs/>.

Pokud budete chtít využít slevu na dovolenou, obraťte se na předsedu či předsedkyni vaší základní odborové organizace, který vám vystaví členský poukaz na slevu v INVIA nebo vám sdělí kód na slevu pro pobyty v Chorvatsku.

Nezapomenejte na výhody z portálu [Odboryplus.cz](http://Odboryplus.cz).

Podrobnější informace byly publikovány v INFO OS ZPTNS.







ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,  
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

## T-MOBILE BENEFIT

Zvýhodnění tarify pro členy OS ZPTNS  
a jejich rodinné příslušníky.

Kontaktujte Vaši odborovou organizaci!

Více informací na [oszptns.cmkos.cz](http://oszptns.cmkos.cz)

| Neomezené                                  | Neomezené XL | Neomezené XXL | Neomezené SG L | Neomezené SG XL | Neomezené SG XXL |
|--------------------------------------------|--------------|---------------|----------------|-----------------|------------------|
| Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit | 612,50 Kč    | 682,50 Kč     | 752,50 Kč      | 892,50 Kč       | 1 102,50 Kč      |
| Volné minuty do všech sítí                 | neomezené    | neomezené     | neomezené      | neomezené       | neomezené        |
| Volné SMS do všech sítí                    | neomezené    | neomezené     | neomezené      | neomezené       | neomezené        |
| Volání v podnikové síti                    | neomezené    | neomezené     | zdarma         | zdarma          | zdarma           |
| Datový limit                               | neomezené    | neomezené     | neomezené      | neomezené       | neomezené        |
| Cena MMS                                   | neomezené    | neomezené     | neomezené      | neomezené       | neomezené        |
| Mezinárodní min                            | neomezené    | neomezené     | neomezené      | neomezené       | neomezené        |
| Volné roamingo                             | neomezené    | neomezené     | neomezené      | neomezené       | neomezené        |
| SG výhoda                                  | neomezené    | neomezené     | neomezené      | neomezené       | neomezené        |
| T-Mobile TV                                | neomezené    | neomezené     | neomezené      | neomezené       | neomezené        |

| Plné dat                                   | Data 4 GB Plus | Data 10 GB Plus | Data neomezené | Data neomezené SG |
|--------------------------------------------|----------------|-----------------|----------------|-------------------|
| Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit | 284,75 Kč      | 435,50 Kč       | 586,25 Kč      | 787,25 Kč         |
| Volné minuty do všech sítí                 | 150            | 150             | 150            | 150               |
| Volné SMS do všech sítí                    | 150            | 150             | 150            | 150               |
| Volání v podnikové síti                    | zdarma         | zdarma          | zdarma         | zdarma            |
| Datový limit                               | neomezené      | neomezené       | neomezené      | neomezené         |

| Startovací tarify                          | Internet 4 GB        | Internet 10 GB        | Internet neomezené                 | Internet neomezené SG |
|--------------------------------------------|----------------------|-----------------------|------------------------------------|-----------------------|
| Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit | 150,75 Kč            | 301,50 Kč             | 452,25 Kč                          | 653,25 Kč             |
| Volné minuty do všech sítí v ČR            | 4 GB plnou rychlostí | 10 GB plnou rychlostí | 30 GB plnou rychlostí poté 10 Mb/s | neomezené             |
| Volné SMS do všech sítí v ČR               | 2,28 Kč              | 2,28 Kč               | 2,28 Kč                            | 2,28 Kč               |
| Volání v podnikové síti                    | 0,98 Kč              | 0,98 Kč               | 0,98 Kč                            | 0,98 Kč               |
| Datový limit                               | neomezené            | neomezené             | neomezené                          | neomezené             |

| Start 150            | Start                |
|----------------------|----------------------|
| 220,50 Kč            | 251,75 Kč            |
| 150                  | neomezené            |
| 150                  | neomezené            |
| zdarma               | zdarma               |
| 1 GB plnou rychlostí | 1 GB plnou rychlostí |
| 2,28 Kč              | 2,28 Kč              |
| 0,98 Kč              | 0,98 Kč              |
| 4,90 Kč              | 4,90 Kč              |

# KVÍZ



**1. Tento zámek si „zahrál“ v pohádkách jako Zlatovláska či Nesmrtelná teta. Jak se jmenuje?**

- a) Sychrov
- b) Litomyšl
- c) Český Krumlov



**2. Jak se jmenuje zámek, který si v 16. století nechali postavit Pernštejnové jako rodové sídlo?**

- a) Pernštejn
- b) Litomyšl
- c) Bělá pod Bezdězem



**3. Jak se jmenuje zámek postavený šlechticem Václavem Budovcem z Budova?**

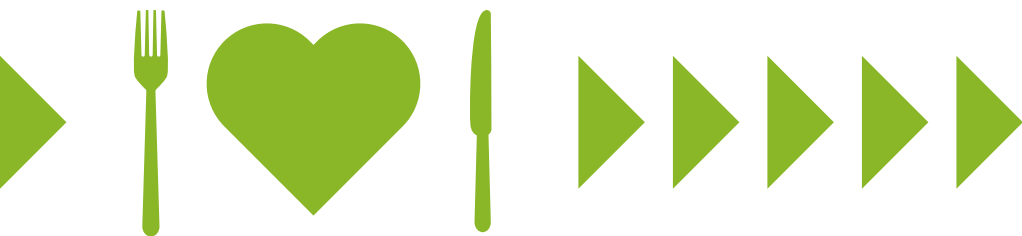
- a) Sychrov
- b) Mnichovo Hradiště
- c) Hradec nad Moravicí



**4. Poznáte, jak se jmenuje tento zámek?**

- a) Červená Lhota
- b) Trojský zámek
- c) Hradec nad Moravicí

Odpovědi posílejte do 30. 8. 2024 na e-mail: [oszptns@oszptns.cz](mailto:oszptns@oszptns.cz) označené KVÍZ.



## Letní bramborový salát s červenou cibulí

### INGREDIENCE:

900 g brambor  
1 červená cibule  
100 g nakládaných sladkokyselých okurek  
35 ml jablečného octa  
1 lžice plnotučné hořčice  
1 lžice cukru krupice  
30 g slunečnicového oleje  
mletý pepř, sůl  
7 lžic silného vývaru

### Postup

Omyté brambory uvaříme ve slupce v osolené vodě. Oloupanou cibuli nakrájíme na tenká půlkolečka okurky na tenké plátky.

Cibuli a okurky nasypeme do misky, přidáme ocet, hořčici, cukr, olej, osolíme, opepříme, promícháme a necháme aspoň půl hodiny uležet.

Uvařené, ještě teplé, brambory oloupeme nakrájíme k naložené zelenině. Přidáme horký vývar a všechno opatrně promícháme.

Podle chuti můžeme dochutit (solí, pepřem, octem, cukrem).





## Tvarohové knedlíky

### INGREDIENCE:

250 g měkkého tvarohu (balený v alu fólii)  
2 polévkové lžíce rostlinného oleje  
sůl  
1 vejce  
250 g pšeničné polohrubé mouky  
Špetka kypřicího prášku do pečiva  
jahody  
K podávání  
měkký nebo tvrdý tvaroh  
(nebo zakysaná smetana)  
moučkový cukr  
rozpuštěné máslo

### Postup

Do mísy dáme tvaroh, olej, špetku soli, vejce a vše rozmícháme. Přisypeme mouku s kypřícím práškem a vypracujeme těsto.

Těsto dáme na pomoučenou pracovní plochu a vytvarujeme valeček. Odkrajujeme kousky, tvoříme z nich placičky a do každé zabalíme jahodu. Hotové knedlíky vkládáme do vroucí osolené vody. Vaříme, až vyplavou a poté jim dopřejeme ještě 3–5 minut dle velikosti knedlíku (a tloušťky těsta).

Podáváme s měkkým tvarohem nebo tvrdým tvarohem a zakysanou smetanou, moučkovým cukrem a přelijeme máslem.



# KONTAKTY

## na správní aparát OS ZPTNS



**Bc. Jindřiška BUDWEISEROVÁ, MBA**  
předsedkyně OS ZPTNS a předsedkyně pro poštu

222 540 322

[budweiserova.jindriska@cmkos.cz](mailto:budweiserova.jindriska@cmkos.cz)

602 205 860

**Lubomír VINDUŠKA**  
Mistopředseda svazu pro telekomunikace

[lubomir.vinduska@cetin.cz](mailto:lubomir.vinduska@cetin.cz)

602 384 226

**Mgr. Klára HOLUBOVÁ**  
právní servis

[holubova.klara@cmkos.cz](mailto:holubova.klara@cmkos.cz)

775 021 327

**Ing. Radek BRABEC, DiS**  
BOZP

[brabec.radek@cmkos.cz](mailto:brabec.radek@cmkos.cz)

601 347 484

**Vlasta TRÁGEROVÁ**  
Administrativně - organizační servis

222 540 322

[tragerova.vlasta@oszptns.cz](mailto:tragerova.vlasta@oszptns.cz)

725 039 066

**Jana KOUKOLOVÁ**  
Administrativně - organizační servis

222 540 322

[koukolova.jana@oszptns.cz](mailto:koukolova.jana@oszptns.cz)

739 228 578

**Karolína MAŘÍKOVÁ**  
Ekonomicko - hospodářský servis

[marikova.karolina@cmkos.cz](mailto:marikova.karolina@cmkos.cz)

603 715 116

## Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

**Stanislav KAČER**

[stanislav.kacer@cmail.cz](mailto:stanislav.kacer@cmail.cz)

724 774 632

**Michaela JAČMENKOVÁ**

[misa.jacmenkova@seznam.cz](mailto:misa.jacmenkova@seznam.cz)

606 289 834

**Ing. Jiří TRUPL**

[jiri.trupl@cetin.cz](mailto:jiri.trupl@cetin.cz)

724 009 029

## Naše adresa

OS ZPTNS, Olšanská 2898/4g, schránka 154, 130 00 Praha 3

## PODEPSAT MŮŽEŠ, ČÍST MUSÍŠ!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist,  
že rozumíš všemu, co podepisuješ.

**Jinak to nedělej!**

## PORAĎ SE!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není  
zcela jasné a srozumitelné, poraď

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty  
na kolektivní vyjednávání

## BUĎ ČLEMEM ODBORŮ!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit.

Nepříjemným důsledkům zabrání pouze když jim  
přededeš. Neuvažené rozhodnutí stvrzené  
podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁS  
A POMÁHÁME VÁM**

Web <http://oszpntns.cmkos.cz>  
E-mail: [oszpntns@oszpntns.cz](mailto:oszpntns@oszpntns.cz)  
Tel.: 222 540 322

