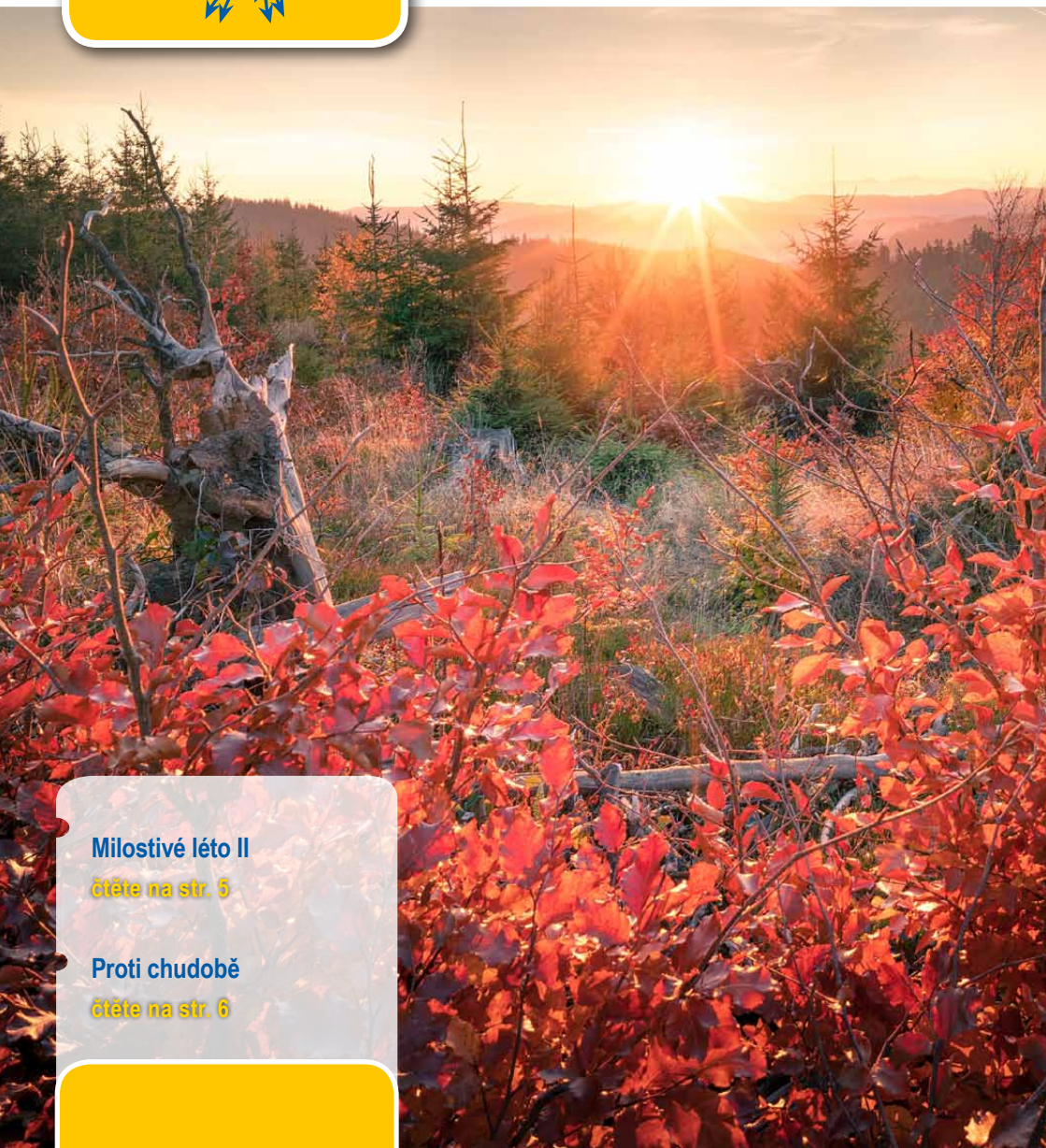
ROČNÍK 29 / CENA 11 Kč / 21. 9. 2022 / č. 3

PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB



Milostivé léto II

čtěte na str. 5

Proti chudobě

čtěte na str. 6

Milé kolegyně, milí kolegové,

léto rychle uteklo, děti se vrátily do školy a většina rodin do běžného režimu každodenních povinností. Letošní podzim a zima budou náročným obdobím. Velká nejistota související s rostoucími cenami ovlivňuje většinu z nás. Máme obavy, jak zvládneme všechny výdaje. Válečný konflikt také na klidu nepřidá. Česká republika má vysokou inflaci a jedny z nejvyšších cen energií v Evropě. Na rozdíl od jiných států vláda nevyužila nástroje na regulaci cen, ani třeba nesnížila či nezrušila DPH alespoň u základních potravin. Odbory nečinnost vlády kritizují od začátku roku. Na manifestačním mítinku PROTI CHUDOBĚ jasně formulovaly požadavky pro zlepšení neúnosné situace většiny lidí v republice a svolaly na 8. října demonstraci na Václavské náměstí.

Odboráři hájí své členy, zaměstnance, seniory, rodiny s dětmi a vlastně všechny občany, aby mohli žít důstojný život.

Doufám, že si všichni uvědomí, jak významnou roli odbory ve firmách a ve státě mají a budou je aktivně podporovat! Aby mohli říct: Nejsem černý pasažér, jsem v odborech!

Opatrujte se, budeme hájit naše práva.

Vaše Jindřiška

OBSAH

Jak to bude dál 4

Milostivé léto 2022 5

Proti chudobě 6

Kontrola poboček České pošty 8

Demonstrace Proti chudobě. 10

Seminář SIBP OS ZPTNS v Berouně ve dnech 1. - 3. 6. 2022 12

Safari Dvůr Králové. 14

Právní kudykam 15-23

Malá ohlédnutí 24-28

Výjezdní jednání v Hasištejně 31

Zábava 33-34

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS 35

Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz

Jak to bude dál

Přemýšlím, zda najdu alespoň jednu dobrou zprávu, abychom měli záchytný bod ve vážné situaci, která je v celé společnosti. Rostoucí ceny dopadají na lidi i na firmy. Podniky, které mají slušné zisky, zvládnou rostoucí náklady lépe než ty, jejichž ekonomika je dlouhodobě v problémech. Ano, mluvím o České poště. Její situace je vážná a ještě vážnější je, že se podnik do finančních potíží dostal především v důsledku nespravedlivě nastaveného systému úhrady nákladů univerzální služby. Zákon poště ukládá poskytování služeb, které jsou ztrátové, a poskytované kompenzace tyto ztráty pokrývají jen z části. Důsledkem dlouhodobého poskytování ztrátových služeb je výrazné podinvestování podniku. Chybějící finance se negativně promítají nejen do jeho rozvoje a služeb, ale bohužel hlavně do odměňování pošťáků a jejich pracovních podmínek. Probíhající úsporná opatření a organizační změny spojené s velkým propouštěním znamenají nadměrnou zátěž pro zbývající zaměstnance a zároveň ohrožují kvalitu poštou poskytovaných služeb.

Obrátili jsme se na ministra vnitra Víta Rakušana otevřeným dopisem, ve kterém požadujeme, aby stát konečně nastavil spravedlivé podmínky pro poskytování veřejné služby v rámci nového férového systému. Stát je vlastníkem České pošty a zároveň jejím největším zákazníkem. Jenže za služby platí málo a ještě s obrovským zpožděním. Dodnes jsme od ministra nedostali odpověď!

Pošta čekala na notifikaci úhrady nákladů základních poštovních služeb Evropskou komisí více než čtyři roky, musela si vzít provozní úvěry, aby nevyplacené finance pokryla. Notifikace byla dokončena v červenci, pošta dostala konečně peníze. Hned, jak je dostala, tak je poslala bankám na splacení provozních úvěrů. Ano, všechny peníze, všech šest miliard korun. Navíc pošta platila úroky za provozní úvěry, v letošním roce to bude 250 milionů korun. Tak špatně jsou nastaveny podmínky veřejné poštovní služby.

Hospodaření České pošty je přes všechna organizační a úsporná opatření v posledních letech ztrátové. Mzdy pošťáků to odnášejí nejvíc, jsou velmi nízké, i když jsme od roku 2018 vyjednali nárůst tarifních mezd o 20 %, stále je to málo. V letošním roce se podařily vyjednat mimořádné odměny prakticky pro všechny pošťáky. V květnu to bylo 3 100 Kč a za měsíc říjen dostanou pošťáci minimálně 4 500 Kč. Říjnová odměna se věřím ještě navýší, budeme o vývoji informovat.

Jednali jsme se zaměstnavatelem s pádnými argumenty, protože reálná mzda poklesla a zaměstnanci nemůžou nést všechny důsledky rozhodnutí státu o poštovních službách. Navrhujeme mzdový růst o 10 %. Jednání o mzdách budou pokračovat v listopadu, chceme také, aby pošťáci dostali odměnu za vánoční provoz.

Největší problém vidím v přístupu státu k vlastnímu podniku. Stát jako vlastník podniku musí nastavit spravedlivé podmínky pro poskytování veřejných poštovních služeb srovnatelně s ostatními veřejnými službami. Pošta funguje v konkurenčním podnikatelském prostředí, nemůže být zatížena a nést sama náklady na ztrátové služby. Pošťáci obětavě poskytují služby veřejnosti za všech okolností, často pracují ve stresu s velkým zatížením v důsledku zrušení mnoha pracovních míst.

Poštovní služby jsou stále velmi důležité, i když se doba mění. Digitalizace a změny v komunikaci se pošty hodně dotýkají, posíláme méně dopisů, jsou využívány datové schránky, i poštovní poukázky pro převod peněz jsou často nahrazovány elektronickým bankovnictvím.

Neustále je pošta leckdy posledním kontaktem se státní správou především na venkově, a má tak nezastupitelnou funkci. Kontakt s lidmi je velmi důležitý a nelze zcela nahradit elektronickou komunikací.

Je to na státu, aby jako vlastník zvolil strategii pro budoucnost pošty a pošťáci konečně mohli pracovat za adekvátní mzdy a v důstojných podmínkách.

Jindřiška Budweiserová

Milostivé léto 2022

Dlužníci, kteří se chtějí zbavit svých dluhů bez nutnosti platit náklady exekuce a vysoké úroky, mají druhou šanci. Milostivé léto II začalo 1. září 2022 a potrvá do 30. listopadu 2022 a je určené všem, kdo chtějí uhradit dluhy veřejnoprávním institucím.

Dlužníci zaplatí původní dluh navýšený o administrativní poplatek exekutorovi. Veškeré sankce, úroky z prodlení a další náklady jsou v rámci akce milostivého léta prominuty. Dluh, který exekutor vymáhá, se díky tomu významně sníží.

Milostivé léto se vztahuje pouze na exekuce zahájené před 28. říjnem 2021 a na dluhy u veřejných institucí nebo státních či polostátních podniků. Jde zejména o dluhy na zdravotní pojištění, regulační poplatky v nemocnicích, nezaplacené pokuty nebo koncesionářské poplatky. Může jít také o dluhy za jízdu načerno, dluhy za nájem v obecním bytě, dluhy vůči některým dodavatelům energií či nedoplatky za odvoz odpadu. Někteří soukromí věřitelé se dobrovolně k akci připojili a umožňují svým dlužníkům snáze splatit dluhy výhodněji, kdy částečně nebo zcela odpouštějí dluh vzniklý úroky a sankcemi.

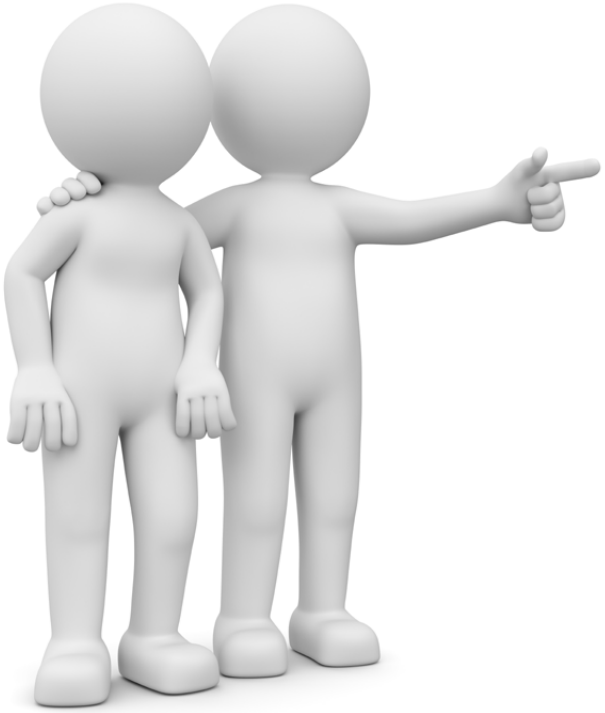
Podrobné informace včetně poradny najdete na webových stránkách **Milostiveleto.cz**

Proti chudobě

Protestní mítink ČMKOS proti chudobě se konal 5. září 2022 za účasti 1 500 odborářů ze svazů, které konfederaci tvoří. Na mítinku zazněla kritika vlády za nečinnosti v boji proti vysokým cenám potravin a energií, za nečinnost v boji proti vysoké inflaci. Nechceme po vládě nic jiného než to, co běžně dělají jiné země EU a mají výsledky!

- Opatření daňového charakteru, např. snížení DPH nebo spotřební daně.
- Opatření cenově regulativního charakteru, např. zastropování cen, stanovení maximální výše ceny určitého statku.
- Opatření v podobě sociální podpory, např. navýšení stávajících sociálních dávek či zavedení nových dávek.
- Opatření na podporu firem s návazností na pandemická opatření nebo nově zavedené podpůrné mechanismy.
- Strukturální kroky, které zahrnují například podporu veřejné dopravy nebo obnovitelných zdrojů.
- Okamžitě zavést regulaci cen, plně využít škálu regulačních nástrojů, které umožňuje Zákon o cenách č. 526/1990 Sb.
- Posílit a prohloubit cenovou kontrolu všemi orgány k tomu pověřenými (MF ČR, ERÚ, SEI, ČTÚ, MZ, SÚKL, Celní správa, kraje a obce).
- Dodatečné rozpočtové daňové příjmy vyvolané inflací plně věnovat na kompenzaci nejpostiženějších občanů a firem.
- Kompenzační opatření směřovaná na zmírnění dopadů inflace přijímat a realizovat v reálném čase. Rychlá pomoc je důležitá.
- Na kompenzace využít i dodatečné příjmy rozpočtu z dividend společností ČEZ, ČEPRO, METRO i dalších státem vlastněných firem.

Jindřiška Budweiserová



Kontrola poboček České pošty

Ve dnech 5. až 7. září se uskutečnila kontrola SIBP OS ZPTNS se zaměřením na pošty v oblasti Blatné, Horažďovic a Domažlicka. Kontrola se věnovala pracovním podmínkám, technickému stavu poboček a v neposlední řadě i psychickému stavu zaměstnanců.

Problematický je technický stav poboček. Vyskytuje se vyšší vlhkost v objektech, která vede k výskytu plísní a poškození zdiva. Závada je způsobena nedostatečnou opravou a údržbou objektů. Lze nalézt i případy špatně provedených stavebních prací, které vedou k výskytu plísně. Výskyt plísně je častý problém na menších pobočkách pošty. Dojde k poškození izolace a průniku vody do objektu. Následný výskyt plísní zhoršuje pracovní podmínky. Plísně jsou skupina hub. Spóry plísní jsou závažnými alergeny ve vnitřním ovzduší budov. V závislosti na koncentraci spor plísní v ovzduší může dojít k alergickému onemocnění včetně astmatu. Takovou situaci je nutné řešit v počátcích a nečekat na zamoření celé pobočky plísní.

Kontrola dále odhalila také velmi špatnou personální situaci na pobočkách. Dochází k přetěžování zaměstnanců. Kritická je situace během sobotních směn. Jedna pracovnice je sama na pobočce. Musí obsluhovat přepážku pro vydávání balíků, listovních zásilek, obsluhovat pokladnu a službu Czech point. Jedná se o řadu náročných činností, které vyžadují soustředění a pečlivost. Bohužel, když je plná hala naštvaných klientů, tak není možné tyto požadavky zajistit. Z hlediska nařízení vlády 361/2007 Sb. dochází k přetěžování zaměstnanců a může to vést k vážnému poškození zdraví. Zaměstnanec nemůže dlouhodobě vydržet takový tlak na výkon. Dochází k případům, kdy podává výpověď celý kolektiv zaměstnanců. Nastalá situace vede k velkým personálním problémům a obtížnému zajištění doručování listovních a balíkových zásilek.

Kontrola poboček odhalila řadu závad, jak je uvedeno výše, ale i snahu situaci řešit. Zaměstnanci mají svoji práci rádi a lze říct, že to jsou pošťáci srdcem, kteří chtějí dobré podmínky na poštách jak pro sebe, tak i pro klienty.

Radek Brabec

Demonstrace Proti chudobě

V sobotu 8. října ve 12:05 se sejdeme na Václavském náměstí v Praze na demonstraci Proti chudobě.

Vláda svým otálením nechala situaci dojít do stavu, kdy v naší zemi máme jednu z nejvyšších inflací v EU, domácnostem se propadá kupní síla a firmy ztrácejí konkurenceschopnost. Na vládu opakovaně apelujeme již od jejího nástupu, aby začala situaci řešit, předkládáme jí konkrétní řešení a opatření, jak postupovat, nabízíme pomoc. Vláda dlouhé měsíce mlčí a její představitelé namísto toho, aby lidem a firmám skutečně pomohli, situaci jednoduše ignorují.

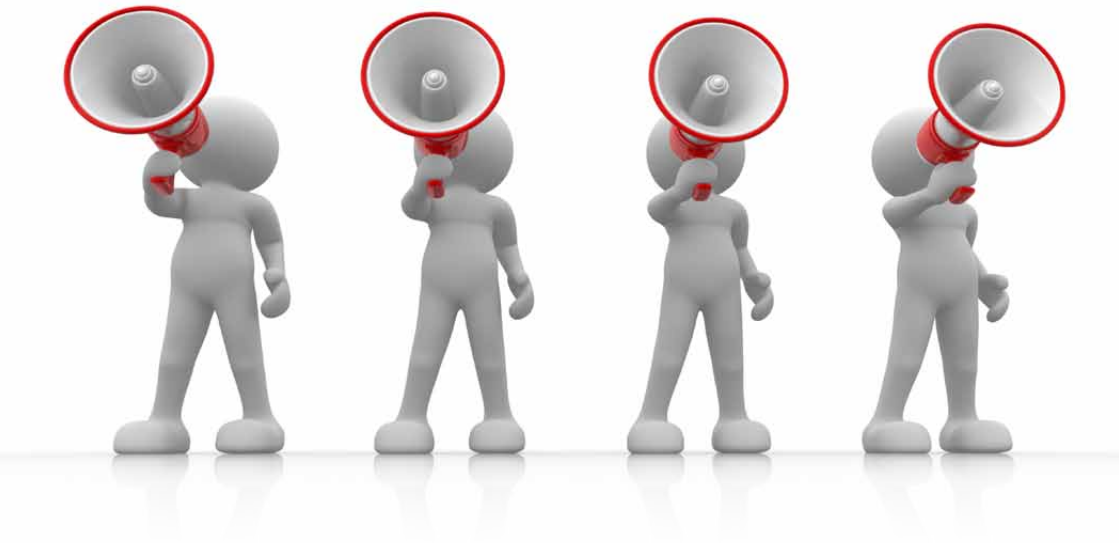
Po vládě požadujeme, aby bezodkladně přijala konkrétní účinná řešení, byť je to „pět minut po dvanácté“, a přestala přehlížet mimořádně složitou situaci rodin, zaměstnanců, důchodců, samoživitelů, stejně jako firem a podnikatelů.

Odmítáme propad reálných příjmů, propad do chudoby, nemravné marže a zneužívání situace, škrty bez jasné strategie a nesmyslné snižování příjmů veřejných rozpočtů.

Po státu požadujeme:
- okamžité zavedení regulace cen základních životních potřeb a zpřísnění cenové kontroly,
- regulaci cen potravin, energií, pohonných hmot, vody a nájemného,
- bezodkladné vypracování protikrizového plánu, který bude mj. obsahovat prorůstová opatření,
- přednostně zaměřit výdaje státního rozpočtu na boj proti ekonomické krizi,
- prosadit do daňových zákonů a dalších opatření principy, na jejichž základě se na nákladech krize budou spravedlivě podílet všichni občané ČR i firmy zde působící (nejen zaměstnanci a důchodci),
- zavést daň z mimořádných zisků (vzniklých z důvodů jako je např. válka),
- zachování reálné kupní síly mezd a platů minimálně na úrovni roku 2022,
- zvýšit minimální mzdu na 18 200 Kč ještě v roce 2022.

Další informace najdete na www.protichudobe.cz

Jindřiška Budweiserová



Seminář SIBP OS ZPTNS v Berouně ve dnech 1. - 3. 6. 2022

V Berouně se na začátku června uskutečnil pravidelný seminář OS ZPTNS zaměřený na novinky v oblasti BOZP a PO. Program semináře se skládal z teoretické části, která se věnovala novému zákonu o vyhrazených technických zařízeních. Tento zákon se výrazně dotkl pracovišť pošty a telekomunikací řadou nových povinností. Dále se účastníci semináře dozvěděli odborové a právní novinky, výsledky kontrol na Moravě a ve společnosti PNS.

Součástí semináře byla již pravidelná praktická ukázka. V letošním roce se o program postaraly členky Záchranné brigády kynologů Středočeského kraje. Účastníci semináře mohli vidět praktické ukázky z výcviku záchranářských psů a zapojit se do ukázek stopování a hledání v terénu.

Letošní seminář BOZP lze opět považovat za úspěšný. Těším se v příštím roce na všechny účastníky semináře!

Radek Brabec

Safari Dvůr Králové

Odborová organizace Teplice pořádala v minulých letech mnoho zájezdů pro své členy a jejich děti. Z důvodu Covidu se toho v posledních dvou letech nemohlo moc podnikat.

Až konečně teď v červnu jsme uspořádali pro naše lidičky výlet do Safari Dvůr Králové. Počasí nám přálo, zvířátka pobíhala ve výběhu a tak jsme si celou ZOO moc užili.
Děti byly nadšené a hned následující dny mi jejich rodiče volali, že chtějí opět někam jet.

Věřím, že se brzy uvidíme. Všem děkuji za příjemně prožitý den.

Petra Tůmová

Právní **kudykam**

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

opět se s vámi setkávám na stránkách našeho časopisu a připravila jsem pro vás další zajímavé informace ze světa práva. Dočtete se o pracovněprávní problematice týkající se poskytování volna z důvodu překážek obecného zájmu na straně zaměstnance, zodpovím vaše dotazy, které se shodně oba týkají poskytování volna z důvodu jiných důležitých osobních překážek v práci a také se dozvíte něco málo z občanského práva.

Současná situace není jednoduchá a na každého doléhá různě, ale vězte, že členství v odborech vám zajišťuje, že nejste na řešení pracovněprávních problémů sami. Máte se kde poradit, u nás máte zastání. Berte se za svá práva, buďte bdělí a obezřetní. Budete-li potřebovat poradit, volejte!

Přeji vám co nejvíce klidné podzimní dny.

Váš právní servis ☺

Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce

Překážky v práci z důvodu obecného zájmu

Okruh překážek v práci z důvodu obecného zájmu je zakotven v zákoníku práce a konkrétně se jedná o ustanovení § 200 až § 205.

Zaměstnanci od zaměstnavatele přísluší pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu k výkonu veřejných funkcí, občanských povinností a jiných úkonů v obecném zájmu, pokud tuto činnost nelze provést mimo pracovní dobu.

Náhrada mzdy od zaměstnavatele
ve vyjmenovaných případech nepřísluší, pokud není v zákoníku práce stanoveno jinak, tzn., že zákon přizná zaměstnanci náhradu mzdy. Náhrada mzdy může být dohodnuta nebo stanovena vnitřním předpisem.

Překážky v práci na straně zaměstnance z důvodu obecného zájmu jsou upraveny ve zvláštním právním předpise, kterým je o nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci.

Výkon veřejné funkce
Výkonem veřejné funkce se pro účely zákoníku práce rozumí plnění povinností vyplývajících z funkce, která je vymezena funkčním nebo časovým obdobím a je obsazovaná na základě přímé nebo nepřímé volby nebo jmenováním podle zvláštních právních předpisů.

Výkonem veřejné funkce je například výkon funkce poslance Poslanecké sněmovny Parlamentu, senátora Senátu Parlamentu, člena zastupitelstva územního samosprávného celku nebo přísedícího.

Zaměstnanci, který vykonává veřejnou funkci vedle plnění povinností vyplývajících z pracovního poměru, může být z důvodu výkonu veřejné funkce poskytnuto pracovní volno v rozsahu nejvýše 20 pracovních dnů (směn) v kalendářním roce, nestanoví-li jiný právní předpis jiný rozsah uvolnění.

Výkon občanské povinnosti
O výkon občanských povinností jde zejména u svědků, tlumočníků, soudních znalců a jiných osob předvolaných k jednání u soudu, správního úřadu, jiného státního orgánu nebo orgánu územního samosprávného celku, při poskytnutí první pomoci, při opatřeních proti infekčnímu onemocnění, při poskytnutí osobní pomoci při požární ochraně, při živelních událostech, nebo v obdobných mimořádných případech a dále v případech, kdy je fyzická osoba povinna podle právních předpisů osobní pomoc poskytnout.

Jiné úkony v obecném zájmu
Jiné úkony v obecném zájmu stanoví tento zákon nebo zvláštní zákon. Zvláštním zákonem může být např. zákon o vysokých školách, kde je uvedeno, že činnost členů správní rady veřejné vysoké školy je úkonem v obecném zájmu.

Pracovní volno pro jiný úkon v obecném zájmu zaměstnanci:

a) přísluší s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku k výkonu funkce člena (i) orgánu odborové organizace podle tohoto zákona; (ii) rady zaměstnanců nebo volební komise podle tohoto zákona, jakož i zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle zákoníku práce; (iii) vyjednávacího výboru nebo evropské rady zaměstnanců podle zákoníku práce; (iv) orgánu právnické osoby voleného za zaměstnance podle zvláštního právního předpisu; (v) vyjednávacího výboru a člena výboru zaměstnanců podle zvláštního právního předpisu;
b) přísluší k výkonu jiné odborové činnosti, zejména k účasti na schůzích, konferencích nebo sjezdech;
c) přísluší k účasti na školení pořádaném odborovou organizací v rozsahu 5 pracovních dnů v kalendářním roce, nebrání-li tomu vážné provozní důvody, s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku;
d) k činnosti dárce při odběru krve a při aferéze; přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, pokud tyto skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 24 hodin od nástupu cesty k odběru. Pokud na cestu k odběru, na odběr a cestu zpět nestačí 24 hodin, přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za prokázanou nezbytně nutnou další dobu, pokud zasahuje do pracovní doby. Nedojde-li k odběru, přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku jen za prokázanou nezbytně nutnou dobu nepřítomnosti v práci;
e) k činnosti dárce dalších biologických materiálů; přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku za dobu cesty k odběru, odběru, cesty zpět a zotavení po odběru, pokud uvedené skutečnosti zasahují do pracovní doby v rámci 48 hodin od nástupu cesty k odběru. Podle charakteru odběru a zdravotního stavu dárce může lékař určit, že pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku se zkracuje nebo prodlužuje; při prodloužení však nejvýše po dobu zasahující do pracovní doby v rámci 96 hodin od nástupu cesty k odběru. Nedojde-li k odběru, přísluší pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku jen za prokázanou nezbytně nutnou dobu nepřítomnosti v práci;
f) k činnosti zaměstnance při přednášce nebo výuce včetně zkušební činnosti; přísluší pracovní volno v rozsahu nejvýše 12 směn (pracovních dnů) v kalendářním roce, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele. Kratší části jednotlivých směn, ve kterých bylo poskytnuto pracovní volno, se sčítají;
g) k činnosti člena Horské služby a fyzické osoby, která na její výzvu a podle jejích pokynů osobně pomáhá při záchranné akci v terénu; přísluší pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu;
h) k činnosti vedoucích táborů pro děti a mládež, jejich zástupců pro věci hospodářské a zdravotní, oddílových vedoucích, vychovatelů, instruktorů, popřípadě středních zdravotnických pracovníků v táborech pro děti a mládež, a pro obdobné činnosti na sportovních soustředěních dětí a mládeže; přísluší pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše však 3 týdny v kalendářním roce, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele, a za podmínky, že zaměstnanec nejméně po dobu 1 roku před uvolněním pracoval soustavně a bezplatně s dětmi nebo s mládeží.

Podmínka soustavné a bezplatné práce se nevyžaduje, jde-li o tábory pro zdravotně postižené děti a mládež. Zaměstnanci přísluší za podmínek podle § 203a pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku nejvýše za 1 týden v kalendářním roce;

i) k činnosti zprostředkovatele a rozhodce při kolektivním vyjednávání; přísluší pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu;

j) k činnosti dobrovolného sčítacího orgánu při sčítání lidu, domů a bytů včetně doplňujících výběrových šetření obyvatelstva; přísluší pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, nejvýše 10 směn (pracovních dnů) v kalendářním roce, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele;

k) k činnosti dobrovolného zdravotníka Červeného kříže při zajišťování zdravotního dozoru při sportovní nebo společenské akci; přísluší pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele;

l) k činnosti při organizované zájmové tělovýchovné, sportovní nebo kulturní akci a nezbytné přípravě na ni; přísluší pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, pokud tomu nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele.

Pracovní volno související s akcí pro děti a mládež (§ 203a)
Pracovní volno podle písm. h) popsaného v předchozím odstavci, s náhradou mzdy přísluší zaměstnanci pouze, pokud se jedná o akci pořádanou právnickou osobou zapsanou ve veřejném rejstříku právnických a fyzických osob po dobu nejméně 5 let a práce s dětmi a mládeží je její hlavní činností. Tuto skutečnost musí zaměstnanec zaměstnavateli prokázat.

Maximální výše poskytnuté náhrady mzdy činí výši průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém se poskytuje pracovní volno, vyhlášené podle zákona upravujícího zaměstnanost.

Zaměstnavatel má nárok na úhradu poskytnuté náhrady mzdy ze státního rozpočtu; nehradí se náhrada mzdy nad rozsah stanovený tímto zákonem. Úhradu poskytuje na žádost okresní správa sociálního zabezpečení podle sídla zaměstnavatele, je-li jím právnická osoba, nebo podle místa trvalého pobytu zaměstnavatele, je-li jím fyzická osoba. Zaměstnavatel musí doložit poskytnutí náhrady mzdy a splnění podmínek pro její poskytnutí.

Pracovní volno související s brannou povinností
Zaměstnanci přísluší od zaměstnavatele pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu, je-li zaměstnanec povinen dostavit se k příslušnému vojenskému správnímu úřadu v souvislosti s výkonem branné povinnosti.

Zaměstnanci přísluší od zaměstnavatele pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu rovněž po dobu, kterou potřebuje na cestu do místa povolání a dobu výkonu vojenského cvičení nebo služby v operačním nasazení a na zotavenou, pokud plnění jeho pracovních úkolů zasahuje do doby 24 hodin po ukončení vojenského cvičení nebo služby v operačním nasazení.

Náhradu mzdy za pracovní volno související s brannou povinností hradí ve výši průměrného výdělku příslušný vojenský správní úřad.

Překážky v práci z důvodu školení, jiné formy přípravy nebo studia
Účast na školení, jiná forma přípravy nebo studium, v nichž má zaměstnanec získat předpoklady stanovené právními předpisy nebo požadavky nezbytné pro řádný výkon sjednané práce, které je v souladu s potřebou zaměstnavatele, zasahuje-li do pracovní doby, je překážkou v práci na straně zaměstnance, za kterou přísluší náhrada mzdy.

Občanský zákoník – fyzické osoby, zletilost, nezletilý

Zletilost
Plně svéprávným se člověk stává zletilostí. Zletilosti se nabývá dovršením osmnáctého roku věku. Před nabytím zletilosti se plné svéprávnosti nabývá přiznáním svéprávnosti, nebo uzavřením manželství. Svéprávnost nabytá uzavřením manželství se neztrácí ani zánikem manželství, ani prohlášením manželství za neplatné.

Nezletilí
Má se za to, že každý nezletilý, který nenabyl plné svéprávnosti, tzn., že nedosáhl osmnáctého roku věku, je způsobilý k právním jednáním co do povahy přiměřeným rozumové a volní vyspělosti nezletilých jeho věku.

Udělil-li zákonný zástupce nezletilému, který nenabyl plné svéprávnosti, ve shodě se zvyklostmi soukromého života souhlas k určitému právnímu jednání nebo k dosažení určitého účelu, je nezletilý schopen v mezích souhlasu sám právně jednat, pokud to není zákonem zvlášť zakázáno. Souhlas může být následně omezen i vzat zpět. Je-li zákonných zástupců více, postačí, projeví-li vůči třetí osobě vůli alespoň jeden z nich; to neplatí, pokud třetí osoba věděla, že si zástupci odporují.

Pro souhlas vůči nezletilému nebo třetí osobě není předepsán žádná forma. Udělení souhlasu pouze vůči nezletilému nebo naopak pouze vůči třetí osobě v sobě zároveň obsahuje druhý ze souhlasů v konkludentní formě. Příklad: Rodič chce své dítě odměnou za dobré vysvědčení překvapit, jde s ním do obchodu a prodavači řekne: „Ať si můj syn zakoupí odměnou za vysvědčení jízdní kolo zcela podle svého výběru, bez ohledu na cenu.“ Toto rodič pronese tak, aby to slyšelo zároveň jeho dítě. V tomto případě jde o projev vůle učiněný vůči třetí osobě, tj. prodavači jízdních kol. Avšak v tomto projevu je také obsaženo udělení souhlasu vůči dotyčnému nezletilému.

Udělí-li zákonný zástupce nezletilého, který nenabyl plné svéprávnosti, souhlas k samostatnému provozování obchodního závodu nebo k jiné obdobné výdělečné činnosti, stává se nezletilý způsobilý k jednáním, jež jsou s touto činností spojena. K platnosti takto uděleného souhlasu zákonného zástupce se vyžaduje přivolení soudu.

Přivolení soudu nahrazuje podmínku určitého věku, je-li stanovena pro výkon určité výdělečné činnosti jiným právním předpisem. Souhlas může zákonný zástupce odvolat jen s přivolením soudu.

Závislá práce nezletilých mladších než patnáct let nebo nezletilých, kteří neukončili povinnou školní docházku, je zakázána. Tito nezletilí mohou vykonávat jen uměleckou, kulturní, reklamní nebo sportovní činnost za podmínek stanovených jiným právním předpisem.

Nezletilý, který dovršil patnáct let, se může zavázat k výkonu závislé práce podle jiného právního předpisu, kterým je zákoník práce. Jako den nástupu do práce nesmí být sjednán den, který by předcházel dni, kdy nezletilý ukončí povinnou školní docházku.

Nezletilý, který nenabyl plné svéprávnosti, není nikdy, bez ohledu na obsah ostatních ustanovení, způsobilý jednat samostatně v těch záležitostech, k nimž by i jeho zákonný zástupce potřeboval přivolení soudu. Souhlas soudu je vždy potřeba k právnímu jednání, kterým dítě:

a) nabývá, zcizuje nebo zatěžuje nemovitou věc nebo podíl na ní,
b) zcizuje nebo zatěžuje majetek jako celek, ledaže jeho hodnota nepřevyšuje částku odpovídající dvacetinásobku životního minima jednotlivce určeného podle příslušného právního předpisu, nebo nabývá, zcizuje nebo zatěžuje majetek v hodnotě převyšující částku odpovídající stonásobku životního minima jednotlivce určeného podle příslušného právního předpisu,
c) uzavírá dohodu dědiců o výši dědických podílů nebo rozdělení pozůstalosti, odmítá dědictví nebo prohlašuje, že nechce odkaz,
d) uzavírá smlouvu zavazující k trvajícímu nebo opětovnému plnění nebo smlouvu týkající se jeho bydlení na dobu delší než tři roky nebo na dobu trvající i po nabytí zletilosti dítětem, nebo uzavírá úvěrovou nebo obdobnou smlouvu.

Soud, je-li to v zájmu dítěte, může zúžit okruh právních jednání, která podléhají souhlasu soudu. Pokud jednal rodič za dítě bez souhlasu soudu, lze právní jednání prohlásit za neplatné, jen působí-li dítěti újmu.

I když je nezletilý, který nenabyl plné svéprávnosti, způsobilý jednat v určité záležitosti samostatně, lze podmínit, že následky právního jednání nastanou až souhlasem zákonného zástupce nezletilého uděleným v určené lhůtě, jinak ve lhůtě dvou týdnů od vyžádání.

Přiznání svéprávnosti - navrhne-li nezletilý, který není plně svéprávný, aby mu soud přiznal svéprávnost, soud návrhu vyhoví, pokud nezletilý dosáhl věku šestnácti let, pokud je osvědčena jeho schopnost sám se živit a obstarat si své záležitosti a pokud s návrhem souhlasí zákonný zástupce nezletilého. V ostatních případech soud vyhoví návrhu, je-li to z vážných důvodů v zájmu nezletilého. Soud přizná nezletilému svéprávnost i na návrh jeho zákonného zástupce, pokud nezletilý s návrhem souhlasí.

Doporučuji, jedná-li zákonný zástupce za nezletilého, být vždy velmi opatrný a raději se poradit, pokud má být jednáno v záležitostech týkajících nakládání s majetkem ve vlastnictví nezletilého. Při nedodržení zákonných podmínek pro nakládání s majetkem se může zákonný zástupce dopustit jednání, které může naplnit znaky trestného činu.

Celodenní lékař

Dotaz: Jednou za čtyři měsíce chodím na pravidelnou kontrolu k lékaři - specialistovi, který ordinuje ve vedlejším městě vzdáleném 50 km od místa, kde bydlím. Tímto vyšetřením strávím celý den. Pan vedoucí mi nechce dát volno a chce, abych si vzala den dovolené. Jak mám v takovém případě postupovat?

Ve Vašem případě je nutné postupovat podle ustanovení § 199 zákoníku práce. V tomto ustanovení je zakotvena povinnost zaměstnavatele poskytnout zaměstnanci, pokud nemůže konat práci pro jiné důležité osobní překážky v práci, pracovní volno. Rozsah poskytnutého pracovního volna a rozsah náhrady mzdy je upraven nařízením vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci.

Seznam stanovených případů jiných důležitých osobních překážek v práci obsahuje právě příloha ke zde uvedenému nařízení vlády.

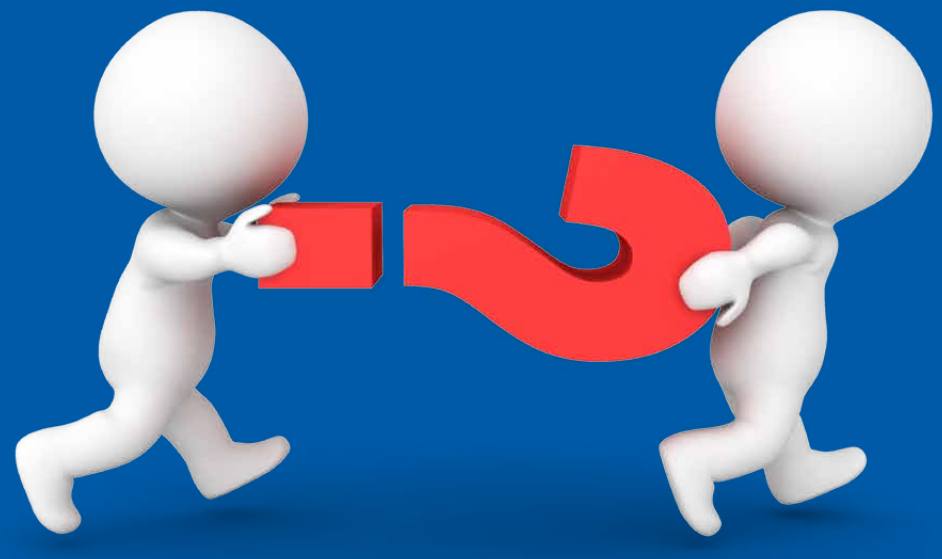
Pro vyšetření nebo ošetření platí:
Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil, a které je nejblíže bydlišti nebo pracovišti zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout (dále jen „nejbližší zdravotnické zařízení“), pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu.

Bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení, poskytne se pracovní volno na nezbytně nutnou dobu; náhrada mzdy nebo platu však přísluší nejvýše za dobu podle předchozího odstavce.

Z výše uvedeného zákonného ustanovení vyplývá, že zaměstnanci náleží v případě, kdy v pracovní době absolvuje odborné lékařské vyšetření, pracovní volno s náhradou mzdy. Jiný druh pracovního volna v tomto případě nelze použít. Není možné po zaměstnanci požadovat, aby si např. vzal dovolenou. Jde o jednu z takzvaných jiných důležitých osobních překážek v práci, jak je předvídá ustanovení § 199 zákoníku práce. V takovém případě má zaměstnanec omluvenou nepřítomnost v práci s nárokem na náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku.

Pokud by vyšetření probíhalo v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení, poskytuje se volno na nezbytně nutnou dobu. Problémem je v tomto případě určení doby, po kterou by trvalo vyšetření v nejbližším zdravotnickém zařízení. Aby mohl zaměstnavatel zaměstnanci přiznat náhradu mzdy v menším rozsahu, než zaměstnanec uplatňuje, musel by disponovat prokazatelným určením doby, kterou by toto ošetření trvalo ve zdravotnickém zařízení, které je nejblíže zaměstnancově pracovišti nebo bydlišti.

Zpět k Vašemu dotazu. Předpokládám, že lékař – specialista je tím, kdo je schopen Vám potřebnou zdravotní péči poskytnout. Zároveň je nejblíže Vašemu bydlišti, a to s ohledem na jeho specializaci. V takovém případě máte nárok na poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy na nezbytně nutnou dobu. Nezbytně nutnou dobou může být i celá pracovní směna. Na druhé straně Vám zaměstnavatel může uložit povinnost donést potvrzení od lékaře, že jste absolvovala lékařské vyšetření.



Volno na vyhledání nového zaměstnání

Dotaz: Podala jsem výpověď z pracovního poměru a výpovědní doba začala běžet od prvního září letošního roku. Výpovědní doba mi uplyne dnem 31. října. Jednala jsem se svou vedoucí a požádala jsem ji o poskytnutí volna na vyhledání nového zaměstnání. Ze strany paní vedoucí mi však bylo sděleno, že nemám nárok na poskytnutí tohoto volna, neboť jsem podala výpověď já sama. Je tento názor paní vedoucí správný?

Volno na vyhledání nového zaměstnání je upraveno v nařízení vlády č. 590/2012 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, v příloze č. 1, bod 11., ve kterém je stanoveno: „Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu před skončením pracovního poměru se poskytne na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na 1 půlden v týdnu, po dobu odpovídající výpovědní době v délce dvou měsíců. Ve stejném rozsahu se poskytne pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce, nebo dohodou z týchž důvodů. Pracovní volno je možné se souhlasem zaměstnavatele slučovat.“

Poznámka - výpověď daná zaměstnavatelem dle ust. § 52, písm. a) až c) – jedná se o organizační důvody nebo podle písm. d), e) – jedná se o zdravotní nezpůsobilost dále konat práci.

Z výše citované právní úpravy vyplývá, že i když zaměstnanec dá sám výpověď, má nárok na poskytnutí volna pro vyhledání nového zaměstnání na nezbytně nutnou dobu po dobu odpovídající výpovědní době. Toto volno je poskytováno bez náhrady mzdy. Doporučuji jednat s Vaší vedoucí a dohodnout si s ní podmínky pro poskytnutí tohoto volna a současně také odkázat na právní úpravu viz citace z nařízení vlády uvedená výše. Případně požádejte o pomoc předsedu Vaší základní organizace v jednání se zaměstnavatelem.

Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS

Malá ohlédnutí

11. 05. 2022 - Česká pošta, Společné jednání zaměstnavatele a odborových organizací v působnosti České pošty

Setkání se zástupci odborů se zaměstnavatelem (ekonomické výsledky, personální ukazatele, DSPS a Logistika, doprava nad 3,5 t a další). Proběhla diskuze týkající se organizačních změn.

30. 05. 2022 – Česká pošta, Jednání P-KOV

Aktuality: rezignace personálního ředitele České pošty Ing. Ivana Fenince k 30. 4. 2022, vedením ÚLZ byl pověřen MUDr. Petr Švrček, ředitel divize finanční služby a prodej. ČP je stále ve ztrátě, stále se očekává notifikace nákladů USO Evropskou komisí a připravovaná transformace.

Stoupající inflace v ČR je výrazně vyšší než v EU, v dubnu již 14,2 %. Mimořádná odměna GŘ ve výši 3 100 Kč za měsíc květen, kterou vyjednal P-KOV.

Výzva předsedkyně P-KOV ČP na předsedy odborových subjektů v působnosti České pošty připravit společný návrh Kolektivní smlouvy pro zachování benefitů. Materiál se změnami, na kterých se odbory již shodly, je nutné dohodnout pro předložení zaměstnavateli. Bohužel ke společnému návrhu KS dosud reagovaly pouze některé odborové sujekty.

Hromadné propouštění zaměstnanců k 1. 9. 2022 zajišťujících činnosti v dopravě a outsourcing dopravy nad 3,5 t a přechod některých zaměstnanců k firmám CS Cargo a Astra Trans. Zřízení nových pracovních míst od 1. 6. 2022 k naplnění smlouvy o spolupráci se společností ČEZ prodej.

Informace z regionů: v regionech probíhají volby do základních organizací, dochází i ke slučování ZO. Díky aktivní práci předsedů se hlásí noví členové. Dopady organizačních změn k 1. 5. 2022. V regionech chybějí lidi, vznikají velké zátěže z důvodu dlouhodobých absencí a bohužel dochází ke zvětšování doručovacích okrsků. Nutnost řešit přebírání kurzů na jednokoňkách, kdy je nutné uzavření pobočky. Nové třídící centrum DSPU Mošnov, o které stávající zaměstnanci nemají zájem z důvodu velice komplikované dopravy. Zahájení prověrek BOZP na jednotlivých pracovištích České pošty.

Informace zaměstnavatele: P. Švrček – aktuální informace, výsledky hospodaření podniku.

Ekonomická situace ČP na nejbližší období není dobrá, nadále je firma ve ztrátě, pokračující pokles výnosů, dopady krize a inflace znamenají úsporná opatření ve všech oblastech, pokles výnosů znamená nutnost úspor v oblasti personálních nákladů, postupné rušení systemizovaných pracovních míst, plánování pouze na nezbytné počty lidí k výkonu práce na základě potřeby jednotlivých organizačních jednotek.

Navyšování mezd zaměstnancům v roce 2022 lze za předpokladu úhrady platby od státu za univerzální služby, schválení Evropskou komisí se očekává do 31. 5. 2022, ale prvotně musí ČP splatit provozní úvěry, pak po jednání s odbory lze použít prostředky na mzdy. Pro poštovní licenci na léta 2023 až 2024 bylo vypsáno výběrové řízení ČTÚ, Česká pošta se přihlásila jako jediný uchazeč o poštovní licenci.

Mimořádná odměna GŘ činí na každého zaměstnance 3 100 Kč, zaměstnancům, kteří si požádali o zaslání MO na účet u penzijního fondu, se pak zvýšila na 4 165 Kč (navýšeno o povinné pojistné).

R. Ferenc: informace k FKSP a rozpočet fondu.

Informace o přípravách na VII. Sjezd OS ZPTNS, jednání komisí a návrh na snížení počtu členů Zastupitelstva, připomínky k některým návrhům dokumentů.

26. - 27. 05. 2022 – OS ZPTNS, Seminář hospodáři Beroun

Seminář na téma „Hospodaření a daně základních organizací“ pořádaný Odborovým svazem zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Lektorkou byla paní Jindřiška Plesníková, autorka mnoha odborných publikací na toto téma.

Seminář, který se vždy těší velkému zájmu, absolvovalo 42 účastníků z řad předsedů, hospodářů i členů revizních komisí VZO v působnosti našeho odborového svazu. Účastníci semináře obdrželi materiály k problematice daní a hospodaření poskytnuté J. Plesnikovou, které jim budou sloužit při jejich činnosti.

01. – 03. 06. 2022 – OS ZPTNS, Seminář pro inspektory BOZP a SIPB v Berouně

Uskutečnil se seminář pro inspektory BOZP a SIPB pořádaný Odborovým svazem zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb v Berouně za účasti 33 inspektorů z řad základních organizací našeho odborového svazu, kteří pak na konci semináře obdrželi osvědčení o prokázaných odborných znalostech v rámci rozpravy a testu. Zajímavý program pro účastníky zajistil svazový inspektor Radek Brabec ve spolupráci se Středočeskou kynologickou brigádou. Kynologové předvedli ukázky z výcviku psů.

08. 06. 2022 – OS ZPTNS, 23. jednání Rady OS ZPTNS

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí aktuální odborové informace, stav členské základny a informace z regionů. Byla seznámena s informace týkající se sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání přednesené kolegyní Jindřiškou Budweiserovou a kolegy Lubomírem Vinduškou, Ivanem Homolou, Stanislavem Kačerem a Tomášem Veverou.
Rada se zabývala přípravou VII. Sjezdu OS ZPTNS, informacemi z jednání komisí pro přípravu sjezdu a projednala návrh klíče pro volbu členů Zastupitelstva OS ZPTNS pro Volební řád. Doporučuje Komisi pro Jednací řád a Volební řád předložit základní dokumenty svazu základním organizacím k připomínkám.

Rada OS ZPTNS vzala vědomí informace z oblasti BOZP a informace z ČMKOS (Analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2021, Návrh na rozdělení finančních prostředků státního rozpočtu na činnost BOZP v roce 2022, Nezaměstnanost – Základní data a trendy, RROS ČMKOS - Informace o činnosti v roce 2021 a Souhrnná zpráva ČMKOS o vyhodnocení kontrolní činnosti za rok 2021 v oblasti BOZP).

27. 06. 2022 – Česká pošta, Jednání P-KOV Česká pošta

České poště stále chybí finance, notifikace ČNUS není neschválena. Covid-náklady představují částku cca 1 miliardu Kč z původních 779 mil. Kč. Motivační mimořádná odměna GŘ ve výši 100 mil. Kč byla vybraným TP vyplacena, někteří zaměstnanci pošty jsou nespokojení, že nebyli v cílové skupině, a tedy odměnu neobdrželi.

Organizační změny v České poště, finální zpráva ÚP k 1. 7. 2022 (- 304 zaměstnanců), dále oznámení ÚP o hromadném propouštění v logistice na Moravě (68 zaměstnanců) k 1. 10. 2022. Výpovědi nadbytečným zaměstnancům musí být tedy doručeny v proběhu července 2022.

Sociální dialog a kolektivní vyjednávání přes výzvu předsedkyně P-KOV ČP k předsedům ostatních odborových organizací v působnosti ČP bez odezvy.

Informace od zaměstnavatele: R. Ferenc – rušení pracovních míst k 1. 7. 2022 je z důvodu zefektivnění činností, v rámci divize státní služby (- 236) a divize logistiky (- 344) dochází ke zrušení plánovaných míst, ruší se dlouhodobě neobsazená pracovní místa. Produktivita stále klesá, ubývá balíků, zásilek, není potřeba tolik lidí, nárazová práce bude zajišťována prostřednictvím agenturních zaměstnanců.

Informace z regionů: agenturní zaměstnanci jsou problémem, jejich absence, krádeže ovlivňují pracovní proces, jsou tu i velké kulturní a společenské rozdíly. V regionu VČ již ukončena spolupráce s vězeňskou službou, aby byla zachována práce pro zaměstnance ČP. Přebírání kurzů na jednokoňkách má dle předpisů probíhat v době, kdy na poště nejsou zákazníci, je nutné uzavření pobočky, přestože je regulérní otevírací doba pošty, což působí vůči veřejnosti nepříznivě v neprospěch pošty. Rušení neobsazených míst, celkem 580 pracovních pozic. Stížnosti zaměstnanců na nepřiznání výkonové prémie v rámci jejího vyhodnocování. Vzhledem k tomu, že zaměstnanci dávají hromadně výpovědi, mají odbory obavy, že se systém zhroutí. Dále odbory doporučují revizi a úpravu všech vnitřních předpisů, zejména těch, kde jsou uvedeny změny k 1. 5. 2022.

Vzhledem k tomu, že stále není možno jednat se zaměstnavatelem o mzdách, P-KOV zašle otevřený dopis ministru vnitra V. Rakušanovi, v němž požaduje řešení stávající situace v České poště. P-KOV požaduje, aby zaměstnavatel pozastavil vyhodnocování výkonové mzdy, která připravuje zaměstnance o finance. Soustavné navyšování plánu bere lidem šanci dosáhnout na výkonovou prémii.

25. 07. 2022 – Česká pošta, Jednání P-KOV Česká pošta

Aktuality - míra inflace dosáhla v červnu 9,4 %, meziročně vzrostly spotřebitelské ceny o 17,2 %, tj. o 1,2 % více než v květnu. Nezaměstnanost v červnu poklesla, poklesl počet hlášených volných pracovních míst, podíl nezaměstnaných osob poklesl na 3,1 %. Covid-náklady představují pro ČP cca 1 miliardu Kč, stále je záležitost v řešení. Notifikace ČNUS pro roky 2018 až 2022 byla dnes Evropskou komisí konečně schválena, komise vydala rozhodnutí, že České poště může být vyplacena kompenzace za poskytování univerzální služby.

17. 5. 2022 na ČTÚ proběhlo otevírání obálky k výběrovému řízení pro poštovní licenci pro období 1. 1. 2023 až 31. 12. 2024. Jediným uchazečem, který se přihlásil, byla Česká pošta. Úřad konstatoval, že žádost splnila všechny náležitosti a byla postoupena komisi k posouzení a hodnocení s předpokladem ukončení 30. 6. 2022, ale bohužel doposud není potvrzeno. Otevřený dopis J. Budweiserové ministru vnitra V. Rakušanovi, s obsahem dopisu se ztotožnila i DR ČP, zatím ze strany ministerstva bez odezvy.

Strategie České pošty není schválena DR ČP, schválila ji předchozí DR, na strategii ČP se stále pracuje. Organizační změny v České poště, k 1. 8., k 1. 9., k 1. 10. a oznámení ÚP k 1. 11. 2022.

P-KOV zaslal generálnímu řediteli žádost o výplatu výkonové prémie pro zaměstnance v plné výši a s protestem proti automatickému vyhodnocování kritérií pro přiznání výkonové prémie.

Rovné odměňování je prioritou odborů, členové našich odborů mají možnost využít bezplatného právního servisu pro pracovněprávní spory i v případě nerovného odměňování.

Kolektivní vyjednávání a společný návrh KS pro zachování stávajících benefitů a pracovních podmínek v rámci všech odborových subjektů stále není dohodnut, dva odborové subjekty dosud nijak nereagovaly

Informace z regionů - projednávání organizačních změn v PS v neshodě, potřeba ucelených podkladů pro řádné projednání, nedodržování interních předpisů při přebírání kurzů na jednokoňkách (dle předpisů má probíhat v době, kdy na poště nejsou zákazníci, pobočky mají být uzavřené na dobu předávání), což se často neděje s ohledem na klienty.

Ukončení činnosti pošty Břeclav 120, zaměstnanci dostali nabídku pracovních míst v logistice nebo na stejnou činnost v Mošnově. O práci v logistickém areálu v Mošnově je malý zájem ze strany stávajících zaměstnanců z důvodu obtížné dopravy na pracoviště.

Informace od zaměstnavatele: R. Ferenc – uznání pochybení a omluva za způsob projednávání organizačních změn a rušení pracovních míst v PS ke dne 1. 10. 2022. Dnes by mělo být vydáno rozhodnutí EK o notifikaci ČNUS za roky 2018 - 2022.

Vyhodnocování kritérií pro výkonovou prémii, od 1. 8. 2022 se nebude automatický formulář pro vyhodnocení používat.

Zaměstnavatel nemá informace o porušování předpisů při předávání uzávěrů, připouští, že je malý počet administrátorů ve firmě.

Jednání J. Budweiserové s M. Horákovou a M. Selicharovou o Nadaci ČP a FKSP. Nadace se nezabývá škodami na majetku zaměstnanců, ale zaměřuje svoji činnost na zdravotní problémy zaměstnanců, podporu vzdělávacích a rozvojových aktivit. Zaměstnanec může žádat o příspěvek z Nadace i z FKSP. Dalším výstupem jednání byla podpora aktivity „Milostivé léto“ ze strany zaměstnavatele i odborů, možnost spolupráce s potravinovou bankou a podobné možnosti.

29. 08. 2022 – Česká pošta, Jednání P-KOV Česká pošta

Kolektivní vyjednávání a společný návrh KS pro zachování stávajících benefitů a pracovních podmínek v rámci všech odborových subjektů není dosud dohodnut, dva subjekty doposud nereagovaly.

Špatná ekonomická situace ČP, podnik je v prohlubující se ztrátě vlivem poklesu výnosů a zvyšujících se nákladů (energie, PHM). Otevřený dopis ministrovi vnitra Vítu Rakušanovi je zatím bez odezvy ze strany ministerstva, ale začátkem září se uskuteční schůzka J. Budweiserové s ministrem vnitra.

Covid-náklady představují pro ČP nyní cca 1 miliardu Kč, stále se žádost řeší, stále tedy chybí peníze pro lidi na slíbené odměny a je na zakladateli, aby předložil vládě.

Notifikace ČNUS pro roky 2018 až 2022 - Evropská komise vydala 25. 7. rozhodnutí o vyplacení kompenzace za poskytování univerzální služby České poště. Na základě splněné podmínky ukončené notifikace proběhne 7. 9. 2022 jednání se zaměstnavatelem o mzdách, P-KOV navrhuje navýšení tarifních mezd o 10 %, účast potvrdil i generální ředitel R. Knap. Strategie ČP není dosud schválena zakladatelem.

Žádost generálnímu řediteli o výplatu výkonové prémie zaměstnancům v plné výši, jednání s R. Knapem, M. Štěpánem a P. Ryvolou, na základě podnětu P-KOV bylo zrušeno automatické vyhodnocování některých kritérií, kdy se výkonová prémie nespravedlivě krátila.

Organizační změny v ČP a oznámení ÚP o hromadném propouštění k 1. 12. 2022 (287 pozic), konečná zpráva ÚP k organizační změně (hromadnému propouštění), další zrušení míst k 1. 10. 2022. Změna kalendářů pracovní doby k 1. 9. 2022 se týká 37 míst Konzultant péče o zákazníky a 18 míst Specialista prodeje ČEZ.

ROVNÁ MZDA, s. r. o., prozatím nevykazuje žádnou aktivitu vůči ČP, žádnou předžalobní výzvu, a tak se pravděpodobně jedná o podnikatelský záměr, žádají odměnu ve výši 33 % z vysouzené částky. Je nutné podotknout, že členové OS ZPTNS mají právní servis zdarma, a to včetně zastoupení u soudu.

Portál **plný** výhod
odboryplus.cz

Informace z regionů: chybí personální kapacity, velké zátěže, špatné pracovní podmínky a nízké mzdové ohodnocení, velké problémy na poště 156 – Balíkovna, kdy ČP prodala budovu pobočky v Plzeňské ulici. Probíhá zde rekonstrukce, hromadí se špína ze stavebních prací, naprosto nevyhovující pracovní podmínky a je nutné rychlé řešení, jinak je to podnět pro Inspektorát práce a Hygienickou stanici. Informace o slučování základních organizací.

Informace od zaměstnavatele: M. Štěpán a P. Ryvola – diskuze a odpovědi na dotazy a připomínky zaslané P-KOV. Týkaly se organizačních změn v PS, rušení pokladníků a zaměstnanců vnitřní služby, personální obsazení servisních pošt, výměna závěrů na poštách a nutnost uzavření pošt na jednokoňkách i z pohledu ochrany zaměstnance, pravidla pro manipulaci s břemeny na jednokoňkách, podávání balíků s hmotností nad 15 kg, resp. 20 kg. Řešila se otázka hodin pro veřejnost, i zajištění provozních činnosti za nedostatečného personálního zázemí a kvalita poskytovaných služeb, problematika vysoce stanovených plánů pro plány pro přímý a konzultační prodej, opakovaný tlak na zaměstnance, vyhodnocování kritérií pro výkonovou prémii (ne automat), ale i hmotná odpovědnost, zvýšení chybovosti jako dopad zátěže a nedostatečného personálního obsazení, řešení remitendy s PNS, stejnokroje, odměňování zaměstnanců a hodnocení zaměstnanců nadřízeným.

R. Ferenc – informace o personálních změnách v České poště, organizační změny, FKSP a další. Od 1. 9. 2022 nová ředitelka LZ paní Zdena Klírová, odchod ředitele Logistiky M. Kmenta, novým šéfem Logistiky jmenován O. Vytiska.

Organizační změna k 1. 12. 2022, z celkem 287 zrušených pracovních pozic je 230 míst řidičů. Vyhodnocování kritérií pro výkonovou prémii, kdy od 1. 8. 2022 se automatický formulář pro vyhodnocení nepoužívá. Akce „Milostivé léto“, kde zaměstnavatel pomáhá zaměstnancům, předává jim kontakt na organizaci Člověk v tísni. Pozor, vztahuje se pouze na exekuce, nikoliv na insolvenci.

05.09. 2022 – OS ZPTNS, Připojení se k mítinku pořádaném ČMKOS „Proti chudobě“

Odborový svaz ZPTNS se účastnil mítinku tentokrát zaměřenému k současné vážné ekonomické situaci a jejím sociálním dopadům. Odbory navrhují snížení DPH na vybrané zboží, stropování cen, růst dávek a zavedení podpory firem jako v době pandemické epidemie. ČMKOS dále žádá zvýšení minimální mzdy o 2 000, na 18 200 Kč, a to ještě letos, jelikož má Česká republika z okolních států nejnižší minimální mzdu. Mítinku se za náš svaz účastnilo celkem 48 členů.

09. 09. 2022 – OS ZPTNS, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Téma jednání: příprava 3. čísla časopisu PTN ECHO roku 2022. Redakční rada konstatovala, že přes opakované žádosti o příspěvky od našich členů je nadále malý zájem o spolupráci. Prosíme, spolupracujte s námi!

OS ZPTNS

OS ZPTNS

Olšanská 2898/4g
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace .....

.....

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení .....

Datum narození .....

Pracoviště (útvar) .....

Bydliště (adresa) .....

Telefon .....

E-mail .....

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.
Souhlasím se zpracování svých osobních údajů obsažených v přihlášce v souladu s Nařízení Evropského parlamentu a Rady 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů), poskytnutých pro potřeby mého členství v odborové organizaci. Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné, jak stvrzuji svým podpisem a svůj souhlas mohu kdykoli odvolat. Svým podpisem stvrzuji, že jsem se seznámil/a se zde uvedenými podmínkami.

V ..... dne ....
podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSTUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND
- ✓ STRAVOVÁNÍ
- ✓ PŘÍSPĚVKY NA DOVOLENOU a další

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

http://oszptns.cmkos.cz
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

NEBUĎ OVCE, BRAŇ SE!
VSTUP DO ODBORŮ

ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Výjezdní jednání v Hasištejně

Ve dnech 6. - 7. 6. 2022 proběhlo v Hasištejně výjezdní jednání našeho KOV Severní Čechy.

Po nějakém čase jsme našli alespoň dva dny vcelku, abychom se mohli potkat a jednat spolu s vedením Regionu SeČ paní Rathouskou a panem Roučem a naší předsedkyní paní Jindřiškou Budweiserovou o současné situaci u ČP, o situaci ve státě (vysoká inflace, Ukrajina...), a také o tom, co nás v nejbližší době čeká.

Oba dva dny jsme si užili v klidném prostředí a příjemné atmosféře a těším se na další taková setkání.

Petra Tůmová

ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

T-MOBILE BENEFIT
Zvýhodněné tarify pro členy OS ZPTNS a jejich rodinné příslušníky.

Kontaktujte Vaši odborovou organizaci!

Více informací na oszptns.cmkos.cz

Neomezeně	Neomezeně XL	Neomezeně XXL	Neomezeně 5G L	Neomezeně 5G XL	Neomezeně 5G XXL
Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit	612,50 Kč	682,50 Kč	752,50 Kč	892,50 Kč	1 102,50 Kč
Volné minuty do všech s	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně
Volné SMS do všech sít	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně	neomezeně
Volání v podnikové sít			zdarma	zdarma	zdarma
Datový limit				neomezeně	neomezeně
Cena MMS					
Mezinárodní min					
Volné roaming					
5G výhoda					
T-Mobile TV					

Plné dat	Data 4 GB Plus	Data 10 GB Plus	Data neomezeně	Data neomezeně 5G
Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit	284,75 Kč	435,50 Kč	586,25 Kč	787,25 Kč
Volné m	150	150	150	150
Volné S	150	150	150	150
Volání			zdarma	zdarma
Datov				
Cen				
Cen				
Ce				
P				
5G v				

Internet	Internet 4 GB	Internet 10 GB	Internet neomezeně	Internet neomezeně 5G
Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit	150,75 Kč	301,50 Kč	452,25 Kč	653,25 Kč
Volné minuty do všech sítí v ČR	4 GB plnou rychlostí	10 GB plnou rychlostí	30 GB plnou rychlostí poté 10 Mb/s	neomezeně
Volné SMS do všech sítí v ČR		2,28 Kč	2,28 Kč	2,28 Kč
Volání v podnikové síti			0,98 Kč	0,98 Kč
Datový limit				4,90 Kč
Cena za minutu volání do všech sítí v ČR				
Cena SMS do všech sítí v ČR				
Cena MMS				

Startovací tarify	Start 150	Start
Měsíční paušál po slevě z T-Mobile Benefit	220,50 Kč	251,75 Kč
Volné minuty do všech sítí v ČR	150	neomezeně
Volné SMS do všech sítí v ČR	150	neomezeně
Volání v podnikové síti	zdarma	zdarma
Datový limit	1 GB plnou rychlostí	1 GB plnou rychlostí
Cena za minutu volání do všech sítí v ČR	2,28 Kč	zdarm
Cena SMS do všech sítí v ČR	0,98 Kč	
Cena MMS	4,90 Kč	

Křížovka o ceny

POMŮCKA: AONI, KULI, OAK, SAUR	ŠIKMOST	1. DÍL TAJENKY		VÝRŮSTEK NA ZÁDECH	ANGLICKÝ NESOUHLAS	VDĚČNÁ	POKOSIT		HRANIČNÍ POPLATEK	NÁZEV NOSOVKY	LIBUŠE DOMÁCKY	JEDNÁNÍ
INICIÁLY ZPĚVÁKA STŘÍHAVKY			OŠKLIVOST					KOBKA / OHON				
INICIÁLY HERCE PAVELKY			ROZVRATNÍK / INICIÁLY HEREČKY KLUKOVÉ									
ROUBENÁ CHATA					PROJEVENÍ NEZÁJMU / PĚVECKÝ SBOR					BAKALÁŘ ZKR. / KAZAŠSKÉ POHOŘÍ		
DUB ANGLICKY				VENKOVSKÁ MLÁDEŽ / SPORTOVNÍ KLUB ZKR.					SPOJ. ARAB. EMIRÁTY / TĚLOVÝCH. JEDNOTA			
SEVERO-VÝCHOD ZKR.			SÓLOVÝ ZPĚVÁK / ŽENSKÁ OZDÚBKA								OBDAŘENÝ TALENTEM	INDIÁN
PŘED DLOUHOU DOBOU								PYTLOVINA				
	ŘÍMSKÝCH 501 / ŘÍČNÍ RYBA								VRANÍK KNÍŽNĚ			
HORSKÝ SKŘÍTEK										POPĚVEK / DĚLAT SKLADY NA LÁTCE		
JMÉNO HEREČKY FARROW									MLUVA			
ULTRA-FIALOVÝ ANGL. ZKR.			KULATÉ KYNUTÉ PEČIVO	STARO-ŘEKOVÉ		SYTĚ ČERVENÉ BARVIVO	2. DÍL TAJENKY		STARÉ ČES. ZÁJMENO / ČESKÉ DRÁHY ZKR.			ODEVZDAT ZPĚT
UŽITKOVÁ ROSTLINA					ZNAČKA KILOMETRU / CHEM. ZN. RADIA			ČESKÝ SVAZ TĚL. VÝCHOVY ZKR.				
	NAŘÍKAT	DORAŽENÍ / EVROPSKÉ PENÍZE						ZN. FRANC. KOSMETIKY / HL. MĚSTO NORSKA				
JMÉNO MALÍŘE DA VINCI									TVOJE / SKUPEN-STVÍ VODY			
ORIENTÁLNÍ NOSIČ BŘEMEN					INTELEKT / INICIÁLY REŽISÉRA FRIČE					ANGLICKÁ PŘEDLOŽKA / ZN. HEMO-GLOBINU		
PLOŠNÉ MÍRY SLOVENSKY				MOJI			POVEL PRO PSA					
TÍMTO ZPŮSOBEM				FAKULTNÍ NEMOCNICE ZKR.			UDĚLAT LEDABYLE					

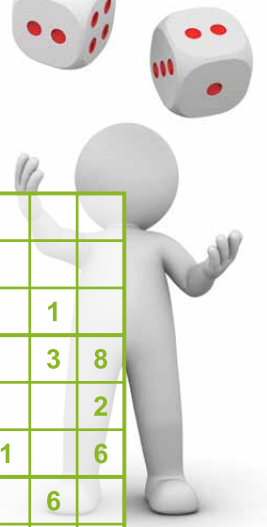
Tajenka z minulého čísla:
Hájíme naše práva

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 31. 10. 2022

Sudoku

	7						8	1
		3	8		5		9	
2			9			7	3	
			2	1				
	2		3		8		6	
				9	6			
	3	1			9			5
	6		5		7	3		
4	5						2	

1		3			8			
			2	6				
	5				9		1	
7		2		4			3	8
6			8		3			2
3	4			9		1		6
	3		9				6	
				8	4			
			1			4		7



Správné řešení naleznete na http://oszptns.cmkos.cz – SERVIS PRO ČLENY

Syté těstoviny se zelenou čočkou

Ingredience

francouzská zelená čočka ***200 g***
sušené lesní houby ***1 hrst***
olivový olej ***4 lžíce***
česnek ***2 stroužky***
pasírovaná rajčata ***300 g***
sušené těstoviny ***300 g***
sůl
čerstvě mletý černý pepř

Francouzskou zelenou čočku uvařte podle návodu na obalu a ihned po uvaření ji sceďte. Sušené houby zalijte v misce vroucí vodou a nechte chvilku odstát. Ve velké pánvi rozehřejte olivový olej, přidejte na plátky nakrájený česnek a krátce ho orestujte. Jakmile se česnek rozvoní, vlijte do pánve passatu a přidejte scezené houby. Na mírném ohni vařte za občasného míchání zhruba 15 minut. Poté vmíchejte uvařenou čočku a nechte krátce prohřát. Podle chuti osolte a opepřete.

Mezitím uvařte těstoviny ve velkém množství osolené vody al dente. Těstoviny sceďte a vmíchejte do připravené omáčky. Ihned podávejte posypané nahrubo natrhanou petrželkou a nastrouhaným parmazánem.

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

Bc. Jindřiška BUDWEISEROVÁ, MBA Předsedkyně OS ZPTNS a předsedkyně pro poštu	222 540 322	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
Lubomír VINDUŠKA Místopředseda svazu pro telekomunikace		lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
Mgr. Klára HOLUBOVÁ Právní servis		holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
Ing. Radek BRABEC Radek, DiS BOZP		brabec.radek@cmkos.cz	601 347 484
Vlasta TRÄGEROVÁ Administrativně - organizační servis	222 540 322	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
Karolína MAŘÍKOVÁ Ekonomicko - hospodářský servis		marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)		
Stanislav KAČER	stanislav.kacer@cmail.cz	724 774 632
Michaela JAČMENKOVÁ	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
Ing. Jiří TRUPL	jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO		
Mgr. Hana JALŮVKOVÁ	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801

Máme novou adresu:
OS ZPTNS
Olšanská 2898/4g
schránka 154
130 00 Praha 3

ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!

Poraď se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, poraď

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Buď členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabráníš pouze když jim předejdeš.Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!

NEBUĎ OVCE, BRAŇ SE!

HÁJÍME VÁS A POMÁHÁME VÁM

KONTAKT
http://oszptns.cmkos.cz
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

Připojte se k nám!
VAŠE ODBORY

PTN ECHO, časopis Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Evidenční číslo MK ČR E 5065. Vychází 4x ročně. Vydavatel: OS ZPTNS, Olšanská 2898/4g, 130 00 Praha 3, IČ 00225487. Adresa redakce: Olšanská 2898/4g, 130 00 Praha 3. Kontakt: tel.: 222 540 322, e-mail: ptnecho@cmkos.cz. Redaktorka: Mgr. Hana Jalůvková, tel.: 724 171 801. Tisk: CZECH PROMOTION print, s.r.o., Thámova 289/13, 186 00 Praha 8. Nevyžádané materiály se nevracejí. ISSN 1212-4125.

MÁME FACEBOOK!
www.facebook.com/oszptns