



PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB



**Dostanou pošťáci
zaplacení?**

Čtete na str. 4

**Pracovnělékařské
zdravotní prohlídky**

Čtete na str. 15



Milé kolegyně, milí kolegové,

poslední číslo časopisu v roce 2018 je předzvěstí konce roku. Říkáme si, jak rychle ten rok utekl. Může za to hektická doba, kterou prožíváme. Odboráři, přes všechny povinnosti a pracovní zátěž, zvládali hájit práva zaměstnanců. Řešili jsme nejen konkrétní problémy našich členů, ale jednali jsme také o systémových záležitostech jako je odměňování, mzdový vývoj či odškodňování pracovních úrazů. Bohužel nemůžeme ovlivnit všechno. Na pracovištích přibývá práce, chybějí kolegové, probíhá spousta změn a někdy scházejí dobré mezilidské vztahy a také vůle se seriózně zabývat problémy jiných.

Víme, že bez odborů by byla situace mnohem horší. Naše práce je nesmírně důležitá, ale není na první pohled tolik vidět. Mnozí lidé si myslí, že se „věci“ dějí jen tak, a ještě odbory kritizují.

Ráda bych vám všem poděkovala za práci pro odbory, bez vás by to nešlo. Těším se na další spolupráci ☺.

Přeji všem, abyste si odpočinuli a svátky strávili s těmi nejbližšími, Vánoce plné pohody a v novém roce hodně zdraví, úspěchu, radosti, pohody, spokojenosti a štěstí.

Vaše Jindřiška Budweiserová



OBSAH

Dostanou pošťáci zaplacení?	4
Výjezdní zasedání KOV Praha	5
Konec roku 2018 je tady, jaká je současná situace a co může přinést rok příští, tedy 2019	6
Sirotčí a vdovský důchod	9-12
Právní kudykam	13-19
Malá ohlédnutí	23-25
Změny v bezpečnosti silničního provozu	26
Podzimní setkání se seniory	26
Prodloužený víkend ve Františkových Lázních	27
Oznámení o uzavření manželství pronajímateli bytu	27
Miniturnaj v bowlingu	28-29
Setkání bývalých zaměstnanců pošty Praha 022	29
Odborový zájezd zlínských poštáků do Rakouska	30
Společné jmění manželů a družstevní byt	31
Východočeši milují sport	32
Zábava	33-34
Kontakty na správní aparát OS ZPTNS	35

**Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz**



Dostanou pošťáci zapláceno?



Tato otázka nás provází delší dobu. Nesložili jsme ruce do klína, sestavili jsme „Petici za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb“, kterou podepsalo 13 891 zaměstnanců České pošty a občanů České republiky. Petici jsme předložili Senátu, Poslanecké sněmovně

a Vládě ČR. K petici proběhlo veřejné slyšení, problémy pošťáků a České pošty jsme vysvětlovali také v senátních výborech, výborech poslanecké sněmovny, politikům i v médiích.

Dne 15. 11. 2018 Senát PČR přijal usnesení, ve kterém konstatuje, že je naše petice důvodná a žádá Ministerstvo vnitra ČR a Ministerstvo financí ČR, aby ve spolupráci s Českou poštou, s. p., a Českým telekomunikačním úřadem, prověřilo výši limitů financování činností, k nimž je Česká pošta povinná ze zákona, a navrhla a následně realizovala udržitelné řešení pro případy ztrátových činností.

To je první úspěch na cestě za spravedlivými úhradami za základní poštovní služby, které pro stát poskytujeme. V současné době je v poslanecké sněmovně novela zákona o poštovních službách, kdy je příležitost zákon změnit v oblasti limitu úhrad. Je to nesmírně důležité, na této změně závisí dostatečné finanční zdroje jak na mzdy pošťáků, tak na zlepšení pracovního prostředí a rozvoj technologií. Žádám další vnitřní úspory nemohou vygenerovat dostatečný objem peněz.

Se situací České pošty úzce souvisí také situace jejích zaměstnanců. Od dubna P-KOV České pošty připravuje novou kolektivní smlouvu a strategii vyjednávání. Už v červnu jsme iniciovali jednání všech odborových organizací působících v České poště o nové kolektivní smlouvě. Sešli jsme se nad společným návrhem v červenci, v srpnu i v září. Na konci července zaměstnavatel předložil svůj návrh kolektivní smlouvy na roky 2019 a 2020 a chtěl zahájit kolektivní vyjednávání. To některé odborové organizace odmítly, protože zaměstnavatel neposlal návrh odborové organizaci, která nedoložila, že má tři své členy v řadách zaměstnanců České pošty. Kolektivní

vyjednávání tak bylo zablokováno od samého začátku. Zmíněná odborová organizace předložila osvědčení od notáře až na konci října.

Zaměstnavatel dne 7. 11. 2018 předložil návrh na prodloužení stávající kolektivní smlouvy, který byl ze strany některých odborových organizací zcela odmítnut. Odborové organizace působící u České pošty se dne 19. 11. 2018 dohodly na dalším postupu, v dopise generálnímu řediteli vyjádřily společné stanovisko a dohodly se na společné odpovědi zaměstnavateli na návrh nové kolektivní smlouvy s tím, že mu zašlou návrhy a připomínky, na kterých se shodly a ostatní ustanovení kolektivní smlouvy budou projednávána během kolektivního vyjednávání. Tato dohoda nebyla dvěma odborovými organizacemi dodržena a kolektivní vyjednávání je z jejich viny opět zablokováno. Není možné zaslat zaměstnavateli odpověď, ve které budou uvedeny rozpory. Jak by pak vypadalo samotné kolektivní vyjednání.

Odborové organizace mají rozdílné názory a nároky a v některých oblastech se neshodnou. Přemrštěné požadavky odborů ve vyjednávání nikam nedovedou, kolektivní vyjednávání je vždy vedeno s cílem dosáhnout maximálního výsledku v rámci reálných možností.

Naše odbory bojují především za růst mezd pro pošťáky. Chceme zachovat a zlepšit dohodnuté výhody nad rámec zákona, zrušit výkonovou mzdu, zvýšit hodnotu stravenky a stravné, odstupné a přiměřeně zvýšit příplatky. Nesouhlasíme s preferováním úzkých skupin zaměstnanců. Také máme zájem, aby FKSP fungovalo jako dosud, tedy pro sociální a kulturní potřeby zaměstnanců.

Hrozi nám reálně, že poprvé budeme 1. 1. 2019 bez kolektivní smlouvy, nesmyslné obstrukce a přemrštěné požadavky ze strany některých odborových organizací jsou příčinou tohoto stavu. Vůbec nedovedu pochopit, proč tyto odbory odmítly prodloužení stávající kolektivní smlouvy. Je neuvěřitelné, že pár lidí může zablokovat jednání o podmínkách a výhodách pro 30 000 zaměstnanců České pošty. Jako největší odborová organizace se v rámci sociálního dialogu se zaměstnavatelem snažíme dohodnout, aby pošťáci od 1. ledna o nic nepřišli, aby byly zachovány pracovní a sociální podmínky zaměstnanců dojednané v současné kolektivní smlouvě.

Jindřiška Budweiserová

Výjezdní zasedání KOV Praha

Ve dnech 18. - 20. září 2018 se sešel KOV Praha v Rožmberku nad Vltavou. Naše jednání probíhala společně s kolegy z KOV Centrála. V živé diskusi jsme hovořili o problémech, které trápí jak Prahu, tak centrálu.

Našeho společného jednání se též zúčastnila předsdkyně P-KOV a OS ZPTNS paní Bc. Jindřiška Budweiserová, MBA, která nás informovala o činnosti svazu, o jednáních ohledně Petice za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb a dále

např. o manifestačním mítinku „Konec levné práce“. Dalším naším hostem byla paní Mgr. Klára Holubová. Její příspěvek se týkal pracovních úrazů, cestovních náhrad, ochrany osobních práv zaměstnance, dohod o hmotné odpovědnosti, pracovní smlouvy.

Nejžhavějším bodem našeho rokování byla současná složitá situace kolem vyjednávání o kolektivní smlouvě na další období.

Jaroslava Fišerová



Konec roku 2018 je tady, jaká je současná situace a co může přinést rok příští, tedy 2019



Pokud se budeme chtít dnes zamýšlet nad současnou situací, je nutno se podívat i na svět kolem nás. Zcela jistě se shodneme, že ke stabilitě států Evropy má současná situace dost daleko. V Evropě a ani ve světě není zdaleka klid. Velká Británie opouští EU a nikdo neví, jaký to bude mít skutečně vliv na zbytek Evropy. Ukrajina a Rusko nadále vyhrocují situaci kolem Krymu a na Ukrajině je dokonce vyhlášen válečný stav. Není to příliš velká legrace a může být ještě hůře. Nadále trvají spory kolem Katalánska a ve Francii jsou obrovské demonstrace. Tentokrát proti zdražení pohonných hmot. Trochu sice utichlo řešení toho největšího problému Evropy, tedy co s přichozími utečenci z různých států světa a jak dlouho ještě toto všechno bude trvat. Možná se až příliš povídá o nízké nezaměstnanosti a inflaci. Možná se tomu všemu příkládá větší význam, než jaký to ve skutečnosti má. Já myslím, že i nadále zůstává vše při starém. Na straně jedné tedy problémy států, na straně druhé problémy lidí. Státy si pravděpodobně nějak poradí a najdou cestu a východisko. I nadále však budou dlužníky bank, měnových fondů nebo jiných států, které jsou na tom lépe. Ostatně banky, vlastníci převážnou většinu kapitálu, jsou i nadále v klidu. Stále také platí, že je dostatek firem i států, které dodávají za obrovské peníze zbraně do států, kde se stále válčí. A je jich po celém světě nejméně třicet. Ale co lidé? Jaké je východisko pro ně? Jaká je naděje na lepší a jen trochu spokojený život v zemích, kde je válka víc než vše ostatní. Je to totiž také pracovní příležitost. Ale lidé dlouhodobě bojující se zbraní v ruce budou jen těžko v budoucnu přínosem pro

společnost. A tak zůstává ten jeden již zmíněný fakt, a to je současná situace z pohledu zaměstnanosti. Je dostatek práce a nedostatek lidí, kteří mohou nebo chtějí pracovat. Ukazuje se, že jde o velice složité a obtížné řešitelný problém. Podniky zvyšují výrobu a hledají zaměstnance. Pokračuje, až na některé profese, rozvoj výroby i poskytovaných služeb. Podniky, kterým se daří, navyšují mzdy a snaží se přetahovat zaměstnance jiným. Pokud se obecně daří, zapomíná se na to, co může za rok nebo za dva zase přijít a také na to, co ještě nedávno bylo. Připomínám, že náš stát dokázal během posledních dvaceti pěti let téměř nemožné. Zcela zmizely všechny peníze z privatizace, prázdný je důchodový účet, nejsou peníze na zdravotní péči, kulturu, školství a další činnosti. Neustále jsou lidem podsouvány nějaké reformy, které přispějí k prosperitě. Výsledek je však většinou horší než původní představa. V zemi je velice nízká nezaměstnanost, ale i tak je stále dost lidí ve věku nad 50 let a mladých lidí bez práce. Určitě z pohledu lidí je kladem i nízká inflace. Závěr roku má však i další klady. Očekávané zvýšení důchodů je nejvyšší za poslední roky, a to je dobře. Od příštího roku se zvýší také minimální mzda, a to je taky dobře. Vláda ustálá i hlasování o nedůvěře, a to je taky asi dobře. Určitě je to ve prospěch stability země. Určitě to ale není poslední pokus opozice a určitě to také přinese i další protesty. Závěr roku 2018 pak přinesl i zcela logicky problémy i do poštovního sektoru. A to nejen díky klesající poptávce po klasické poště mimo balíků. A není to také jen o všude přítomné konkurenci. Národní operátor je již několik let ve velice složité situaci. Ta však v závěru letošního roku nabrala zcela nové obrátky. Pro zajištění všeho nutného a potřebného totiž pro rok 2019 nejsou peníze.

Jsou dále potřeba značné investice do všeho, co podnik ke své činnosti potřebuje. A to je skutečně ve většině případů nezbytná nutnost. Nedostatek prostředků na straně výnosů už není možné krýt snižováním osobních nákladů. Osobní náklady, to jsou totiž zaměstnanci a jejich výdělková úroveň. Ta není u České pošty nijak oslňující, ale při násobení více než 30 000 zaměstnanci znamená až 65 % všech nákladů podniku. Česká pošta neustále řeší problematiku nákladové stránky, která by pomohla investovat nemalé prostředky a zvýšit tak svoji schopnost pohybu v konkurenčním prostředí. V minulých letech to bylo často na úkor navýšení mezd a tím pádem i na úkor spokojenosti a spravedlivého ocenění práce lidí. Přestala platit i přímá vazba na zachování zaměstnanosti. Výnosová strana již na pokrytí skutečných potřeb podniku nestačí. Dnes se ukazuje, že bez investic do výpočetní techniky, a bez té

nám budou velcí klienti a podavatelé odcházet ke konkurenci, a dalších technických oblastí včetně potřebného počtu aut, to prostě v krátké budoucnosti nepůjde. Nepůjde to však především bez investic do zaměstnanců. To už není povídání, to je nezbytná nutnost.

V letošním roce se však přes všechny problémy podaří zcela jistě udržet náš podnik v zisku. V zisku, který je obsažen v plánu. A to je velice dobrá zpráva. Je stále na výplaty, byl naplněn i sociální fond. Jsou udrženy všechny dohodnuté sociální výhody zaměstnanců. Dojde k navýšení mezd o cca 5 % v průměru. Je jisté, že i tato záležitost není samozřejmostí a nespadá z nebe. Je to mimo jiné i otázka práce v podmínkách sociálního smíru, tedy zásluha platné Podnikové kolektivní smlouvy a závazků z ní plynoucích. A kolektivní smlouva, to je na jedné straně zaměstnavatel a na druhé odbory. To poslední slovo minulě věty je zvláště důležité. Bez odborů totiž žádná kolektivní smlouva být nemůže. Zásluhou odborů tedy platí i současné výhody. Výhody, které nejsou dostatečně doceněny nebo jsou zcela záměrně podceňovány. Jsou však i někteří informovaní lidé, kteří záměrně snižují význam odborů, i když vše velice dobře chápou. Žádný zaměstnavatel na světě nedává nic zadarmo a už vůbec ne z vlastní iniciativy. I při tomto mírně optimistickém pohledu není možno nevidět, co bylo v letošním roce nejméně kladné. To už není o snižování počtu zaměstnanců, ale o jejich naprostém nedostatku. Chybí kolem tisíce lidí, je 1 500 neobsazených míst a práce je stále stejně. V praxi to znamená, že ti, co zůstávají, musí udělat práci za ty, co chybějí. Důvodem je obrovská fluktuace a naprostý nezájem lidí o práci na poště. Narůstá práce přesčas a nadávazky, nečerpá se dovolená, lidé jsou přetíženi a je před nimi poslední měsíc roku. Tedy prosinec, což je pro poštu období největší zátěže. Pro zajištění provozu mnohdy chybí i to základní, a to je teplo, teplá voda a další základní věci. Dochází i k poruchovosti technických prostředků a nutnosti nahradit je prací již tak přetížených lidí. Kompenzací jsou mimořádné odměny a další peníze. To jsou obrovské problémy, ale je tu ještě jeden, a ten je zcela zásadní. Nastupuje totiž nejdůležitější téma závěru roku. Podniková kolektivní smlouva v prosinci končí a nová není dohodnuta. Konec roku by za normálních okolností znamenal ukončení prací na PKS pro příští období. Tedy dokumentu, který zajistí především nárůst mezd a udržení zaměstnanosti a další sociální a právní jistoty zaměstnanců našeho podniku. Jednání byla sice zahájena, ale k žádné dohodě nedošlo, a z největší pravděpodobnosti do konce roku nedojde. Na to není už dostatek času. Nedošlo k dohodě mezi odbory, a tak nemohlo dojít k dohodě se zaměstnavatelem. Ze zákona jsou totiž všechny odborové organizace strana jedna a zaměstnavatel strana druhá. Podařilo se sice dohodnout společný Návrh a tím i společný postup všech odborových organizací působících u České pošty. Byla to reakce na Návrh zaměstnavatele. K jeho

odeslání však zatím nedošlo z důvodu neshody na straně odborů, týkající se znění návrhu. Tedy ze strany některých odborových organizací došlo k popření dohodnuté shody. Obsah Návrhů zaměstnavatele a odborů je sice a logicky odlišný, ale pro jednání použitelný. Odbory podaný společný Návrh, i když není na všechny oblasti jednotný názor, mohl být velice pozitivní skutečností, neboť by mohl znamenat i společný zájem na jeho prosazení. To by byl veliký úspěch i za cenu následných ústupků. Domněnka našich odborů, že všechny odborové organizace budou vedeny potřebou zajistit zaměstnancům i pro rok 2019 a další roky jistotu, se ukázala velice optimistická vzhledem k výše popsanému výsledku.

Portál **plný výhod**
odboryplus.cz

A to už jsme v současnosti, to už jsme na prahu roku příštího. Co se tedy ve skutečnosti stane. Pokud by někdo předpokládal výrazné zlepšení výnosové stránky podniku, bude zklamán. Tedy zklamán co do obsahu plánu, zklamán co do očekávaných výnosů. I nadále platí, že dochází k výraznému propadu tržeb za listovní zásilkou, tedy v minulosti, dnes a ještě po nějakou dobu nejvíce efektivnímu zdroji příjmů. Plně hodnotná náhrada na poštovním trhu není. Pošta musí hledat uplatnění v jiných službách, především elektronických a peněžních, a to není při současné situaci jednoduché. Nastupuje digitalizace, nastupuje změna technologií, nastupuje ještě větší důraz na elektronický obchod. Konkurence na poštovním trhu ale dělá totéž. A tak hlavní důraz je znovu kladen na balíkový trh. Zdaleka ne tak výnosný jako listovní trh, a navíc vyžadující i daleko více prostoru a dalších zařízení. Problém balíkového trhu není jen konkurence, ale i úroveň služeb. Pošta bude i nadále vycházet vstříc požadavkům zákazníků, neboť jinak to nejde. I to však dělají všichni. Nedostatek výnosů však říká i to druhé. Je třeba zvýšit ceny, je třeba zcela upustit od činností, které jsou nevýdělečné nebo příliš pracné. Je třeba přehodnotit i obsah Smlouvy o poskytování finančních služeb s ČSOB. Veškeré poskytované služby zjednodušit a zajistit zájem o jejich poskytování ze strany veřejnosti. Je toho ještě mnoho, co by bylo možné popisovat a na co by bylo třeba upozornit. Je však potřeba udělat vše, tedy možné i nemožné, aby odpadl stres, přetížení lidí a tím pádem i odchody zaměstnanců z důvodů výše uvedených i dalších. To jsou vztahy na pracovišti, to jsou pracovní podmínky a také otázky bezpečnosti zaměstnanců.



www.odbornyceskeposty.cz

Pozornost nás všech je ale v současné době upřena zcela zásadním směrem. Česká pošta po letech váhání zcela jasně zjevila svému zakladateli, tedy státu, že ekonomická situace tohoto podniku je kritická. Dnes již nejde o podnik, který bude tvořit hospodářský výsledek, ale o podnik, který se bez kompenzace za poskytované služby státu a jeho občanům dostane do opačné polohy, tedy do ztráty. Počítá se s tím, že je mnoho listů papíru a mnoho dohod na toto téma sepsáno. Do této hry o budoucnost České pošty vstupuje nejen stát, ale i Evropská komise a také ČTÚ. A právě tato instituce se před několika dny vyznamenala nejvíce. ČTÚ totiž vyřadil z Výběrového řízení na získání poštovní licence pro léta 2018 – 2022 jediného zájemce a tím byla Česká pošta. V krátké době na to však oznámil, že náš podnik bude tuto službu vykonávat ve veřejném zájmu a to znamená, že mu to bude nařízeno. Obdobný nesmysl snad v žádné zemi EU neexistuje. Jde totiž o povinnost poskytovat univerzální služby ve stanoveném zadání a se stanoveným počtem poboček, bez odpovídající kompenzace, tedy s výraznou ztrátou. Díky této léta trvající ztrátové politice je nyní náš podnik tam, kde je. Je tedy nutné změnit zákon, je nutné přesvědčit Evropskou komisi o oprávněnosti výše kompenzace. Bude nutné změnit stanovenou povinnost podniku zachovat stávající pobočkovou síť a úroveň univerzálních služeb a bude nutné toto vyvážit povinností státu garantovat úhradu nákladů formou kompenzace ve skutečně vyšší. Poskytování kvalitních služeb a jejich vysoká úroveň je plně poplatná výše uvedeným skutečnostem.

No a nakonec o tom nejvíce palčivém a nejvíce důležitém. Naši zaměstnanci pracují za mzdu, která je vysoko pod průměrem národního hospodářství. Ať měříme, jak chceme, a volíme jakýkoliv způsob měření, tak tomu tak prostě je. Otázka tedy je, co s tím. Odpověď je taky zcela jasná. Navýšme mzdy na potřebnou úroveň. To vyžaduje

do úvodu částku cca 1,5 miliardy korun. Tato částka zajistí pro rok 2019 navýšení mzdy v průměru o cca 3 000 Kč a mírný posun k úrovni NH. Tyto peníze však nejsou a cesta k nim je trnitá. Bojuje náš OS, bojuje dozorcí rada podniku, bojuje vedení podniku. Petici našeho OS vyjádřil podpora Senát ČR, požadavek má určitě podporu i jinde, ale výsledek je zatím žalostný. Navíc nejsme jako odbory schopni dohodnout se zaměstnavatelem čerpání FKSP na rok 2019. Vytvořený objem prostředků tohoto fondu ve výši cca 180 milionů nebude možno čerpat! To je přímo odsouzeníhodná situace. Místo PKS přijdou na řadu Směrnice České pošty nahrazující PKS. Zaměstnavatel zcela jistě využije této příležitosti k zachování všeho, co v PKS je, a tím i oznámení zaměstnanců, že to jde i bez KS. Při vědomí skutečnosti, kolik úsilí stálo jen naše odbory dohodnout po celé roky existence České pošty PKS, je to sdělení přímo katastrofální. Zákony naší země však jinou možnost, než je společná dohoda všech odborů, nepřipouštějí. Přitom stačilo jen málo. Tedy dohodnout prodloužení stávající PKS o nějaké období potřebné k dohodnutí nové. Zaměstnanci našeho podniku mohou poděkovat za vzniklou situaci menšinovým odborům, stavějícím se do polohy odborů všespasitelných.

Osobně jsem přesvědčen a věřím, že všichni společně přežijeme i současnou ne příliš příznivou situaci, podaří se nám dokončit vyjednávání o mzdové úrovni pro rok 2019 a zajistit našim zaměstnancům odpovídající mzdový nárůst. Věřím, že i rok 2019 bude rokem prosperity podniku i odborů, které má silné zázemí, sociální výhody, vyšší mzdy a odpovídající počet pracovních příležitostí. K tomu směřuje veškeré úsilí našich odborů. Snaha zajistit všechny tyto zásadní požadavky dnešní doby je prioritou nás všech. Blíží se závěr roku a já stejně jako v předchozích desítkách let považuji za svoji povinnost poděkovat všem za jejich práci a podporu. Děkuji všem členům našich odborů, děkuji všem funkcionářům našich základních organizací, děkuji všem členům regionálních Koordinačních výborů a členům Podnikového koordinačního výboru za jejich práci. Děkuji všem, kteří nejsou, případně z obav o místo nechťají být našimi členy, za jejich vnímání našich problémů a případnou podporu. Musíme naše členy nadále hájit a ochraňovat. Budeme nadále pracovat na všem, co pomůže našim odborářům i ostatním zaměstnancům. Naši zástupci pracují nejen na odborové půdě doma, i na mezinárodní úrovni, ale i jako platní členové Dozorcí rady podniku i Nadace České pošty.

Přeji vám všem, vašim rodinám, přátelům i blízkým krásné vánoční svátky plné pohody a klidu, do nového roku pak hodně osobních úspěchů a spokojenosti, tolik potřebný kousek štěstí, lásku a pevně zdraví.

Karel Koukal

Sirotčí a vdovský důchod

Ze základního důchodového pojištění se poskytují tyto důchody:

- starobní (včetně tzv. předčasného starobního důchodu),
- invalidní,
- vdovský a vdovecký,
- sirotčí.

Důchod se skládá ze dvou složek:

- ze základní výměry (stanovené pevnou částkou stejnou pro všechny druhy důchodů bez ohledu na délku doby pojištění a výši výdělků) a
- z procentní výměry.

Jsou-li současně splněny podmínky nároku na výplatu více důchodů téhož druhu nebo na výplatu starobního důchodu nebo invalidního důchodu, vyplácí se jen jeden důchod, a to vyšší. Jsou-li současně splněny

podmínky nároku na výplatu starobního nebo invalidního důchodu a na výplatu vdovského důchodu nebo vdoveckého důchodu anebo sirotčího důchodu, vyplácí se vyšší důchod v plné výši a z ostatních důchodů se vyplácí polovina procentní výměry, nestanovil-li zákon o důchodovém pojištění jinak.

O nároku na důchod, jeho výši a výplatě rozhoduje Česká správa sociálního zabezpečení s výjimkou případů, kdy jsou příslušné k rozhodování orgány sociálního zabezpečení ministerstev obrany, vnitra a spravedlnosti (v případě příslušníků ozbrojených sil a sborů).

Česká správa sociálního zabezpečení připravila odpovědi na nejčastější dotazy či omyly u pozůstalostních důchodů – sirotčího a vdovského.

Sirotčí důchody

Sirotčí důchodu se přiznává po zesnulém rodiči (osvojiteli/pečovateli) vždy

Opak je pravdou, ale podmínky se letos změnily. Sirotčí důchod vždy náleží nezaopatřenému dítěti nejdéle do 26 let věku v případech, kdy zesnulá osobě již byl vyplácen starobní či invalidní důchod, anebo zemřela následkem pracovního úrazu. Aby nárok na sirotčí důchod vznikl i v ostatních případech, stále trvá podmínka, že zesnulá osoba musí ke dni úmrtí získat stanovenou dobu důchodového pojištění. Od letošního 1. února platí, že jde-li o zesnulou osobu starší 28 let, musí mít odpracován (pojištěn) alespoň jeden rok v období posledních deseti let přede dnem úmrtí, v případě zesnulé osoby starší 38 let to jsou dva roky v posledních dvaceti letech přede dnem úmrtí. Do této doby se však nezahnují náhradní doby pojištění, to znamená, že musí jít o tzv. dobu placeného pojištění, tedy dobu výdělečné činnosti, za kterou je vyplácen příjem podléhající odvodu pojistného na sociální zabezpečení (důchodové pojištění).

Pokud byla někomu žádost o sirotčí důchod dříve (před 1. 2. 2018) zamítnuta a podle nových pravidel jsou podmínky splněny, ČSSZ automaticky začne důchod vyplácet

Ne, nezačne. Řízení o přiznání sirotčího důchodu nezahajuje ČSSZ automaticky, ale pouze na základě

podané žádosti. Sirotek či jeho zákonný zástupce musí na místně příslušné okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ) sepsat novou žádost o sirotčí důchod. Na základě té bude nárok na důchod posouzen podle nových podmínek a přiznán, pokud bude sirotek stále tzv. nezaopatřený.

V případě ztráty obou rodičů (osvojitelů/pečovatelů) je nárok na sirotčí důchod jen po jednom z nich

Není tomu tak. Oboustranně osiřelé dítě má nárok na sirotčí důchod po obou zemřelých rodičích. Procentní výměra důchodu po každém z rodičů náleží sirotkovi v plné výši (nižší procentní výměra se nekrátí na polovinu jako u souběhu starobního a vdovského důchodu), základní výměra však náleží pouze jedna, a to k důchodu s vyšší procentní výměrou.

Příklad:

Sirotkovi byl po zemřelém otci vypočítán sirotčí důchod 10 000 Kč (procentní výměra 7 300 Kč a základní výměra 2 700 Kč), po matce 5 000 Kč (procentní výměra 2 300 Kč a základní výměra 2 700 Kč). Sirotkovi bude ČSSZ vyplácet procentní výměry obou důchodů v plné výši a jednu základní výměru náležející k vyššímu z důchodů. Oboustrannému sirotkovi tak bude náležet sirotčí důchod ve výši 12 300 Kč (7 300 + 2 700 + 2 300).

Pro úplnost: výše procentní výměry sirotčího důchodu činí 40 % procentní výměry starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, na který měl nebo by měl nárok zemřelý rodič v době smrti.

Pokud je sirotčí důchod jednou přiznán, není do doby, kdy nárok na něj skončí, třeba nic prokazovat

To je omyl, v praxi bohužel velmi častý. Pracovníci ČSSZ nárok na sirotčí důchod průběžně ověřují a jeho příjemce musí trvajících podmínky pro jeho výplatu prokazovat. Děje se tak vždy s ukončením základní (povinné) školní docházky, dále se prokazuje navazující studium, přesněji soustavná příprava na budoucí povolání. Studenti středních či vysokých škol proto předkládají aktuální potvrzení školy o trvání, resp. pokračování svého studia. Doklad se zasílá přímo na ústředí ČSSZ, je také možné ho odevzdat na místně příslušné OSSZ. Doklad o studiu je nutné předložit i v případech, že student své studium znovu zahájil po jeho předchozím přerušení, a také vždy, když ho k tomu ČSSZ vyzve.

Zastavení výplaty sirotčího důchodu je definitivní a nelze ji obnovit

Není pravda. Pokud jsou splněny zákonné podmínky, jsou řádně prokázány, výplatu lze obnovit. V praxi obvykle dochází k tomu, že potvrzení o studiu je doloženo dodatečně či s určitou prodlevou (např. po několika měsících). Na základě toho ČSSZ výplatu sirotčího důchodu obnoví a důchod za příslušné období doplatí.

Sirotčí důchod nemůže být vyplácen přímo sirotkovi
Neplatí vždy. Důležitou roli hraje věk sirotka. Je-li sirotek nezletilý, je sirotčí důchod vyplácen jeho zákonnému zástupci, což je zpravidla žijící rodič, případně opatrovníkovi nebo zvláštnímu příjemci. Po nabytí zletilosti sirotka může být sirotčí důchod nadále vyplácen k rukám osoby (zpravidla rodiče), které byl vyplácen již před nabytím svéprávnosti dítěte, ale jen za předpokladu, že s tím oba – zletilý sirotek i dosavadní příjemce důchodu souhlasí. Tento souhlas je třeba prokázat formou čestného prohlášení. Standardně je však po dosažení zletilosti výplata sirotčího důchodu zařizována a prováděna přímo sirotkovi, a to buď na jeho účet u peněžního ústavu, nebo v hotovosti prostřednictvím pošty.

Při pobírání sirotčího důchodu si nelze přivydělávat
Naopak, je to možné. Například studenti tzv. denního (prezenčního) studia, kteří pobírají sirotčí důchod, si nejen v době prázdnin přivydělávat mohou. Studenti jiné formy studia (dálkové, kombinované) si mohou při pobírání sirotčího důchodu též přivydělávat, ale musí se jednat o takovou výdělečnou činnost, která nezakládá účast na důchodovém pojištění, tj. z jejich výdělků se neodvádí pojistné na sociální zabezpečení (důchodové pojištění). V opačném případě jim

výplata sirotčího důchodu nebude náležet.

V případě sňatku nebo narození dítěte se sirotčí důchod odebírá

Nikoliv. Pokud trvá studium (soustavná příprava na budoucí povolání) a sirotek nedosáhl věku 26 let, náleží mu výplata sirotčího důchodu i po uzavření manželství. Pokud jsou plněny stanovené podmínky, nebrání výplatě sirotčího důchodu ani pobírání rodičovského příspěvku, stane-li se student-sirotek rodičem.

Sirotčí důchod se přestane vyplácet s posledním dnem studia

Ne, toho se studenti-sirotci obávat nemusejí. Po ukončení studia na střední či vyšší odborné škole (zpravidla v červnu) náleží dítěti sirotčí důchod ještě za prázdninové měsíce (tj. červenec a srpen). Podmínkou je, že po celý kalendářní měsíc sirotek nevykonává výdělečnou činnost, která by zakládala účast na důchodovém pojištění, popřípadě nepobírá podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci, nestal-li se následně studentem vysoké školy.

Sirotčí důchod náleží i v době prázdnin mezi jednotlivými ročníky studia na dané škole, a i mezi jednotlivými studii, např. mezi středoškolským či vysokoškolským, bakalářským a magisterským stupněm denního studia apod., pokud na sebe studium bezprostředně navazuje. Doba mezi jednotlivými studii na vysoké škole však nesmí přesáhnout tři kalendářní měsíce.

Po ukončení vysokoškolského studia náleží dítěti sirotčí důchod ještě následující kalendářní měsíc po měsíci, ve kterém studium ukončil. Nesmí ale po celý tento kalendářní měsíc vykonávat výdělečnou činnost zakládající účast na důchodovém pojištění či pobírat podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci.

O již vyplacenou dávku sirotčího důchodu nelze přijít
Omyl. Každou změnu, která ovlivňuje nárok na vyplácení sirotčího důchodu, je třeba ČSSZ oznámit. Například, ukončí-li nebo přeruší-li sirotek studium dříve, než bylo uvedeno v odevzdaném potvrzení o studiu, nebo pokud změní formu studia, je jeho zákonnou povinností tuto skutečnost do 8 dnů písemně oznámit ČSSZ. Stejně je tomu v případě, že začne vykonávat výdělečnou činnost zakládající účast na důchodovém pojištění či pobírat podporu v nezaměstnanosti (podporu při rekvalifikaci), popř. by byl sirotkovi přiznán invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně. V případě, že by tak neučinil a nadále neoprávněně sirotčí důchod pobíral, má podle zákona povinnost vyplacený důchod vrátit. Pokud by se tak nestalo, ČSSZ by musela neoprávněně vyplacený důchod vymáhat jako přeplatek.

Vdovské a vdovecké důchody

Vdovský nebo vdovecký důchod se přiznává automaticky Nikoliv. O vdovský či vdovecký důchod je třeba vždy požádat. Žádost sepisuje s pozůstalým manželem či manželkou okresní správa sociálního zabezpečení – v Praze Pražská, v Brně Městská správa sociálního zabezpečení (OSSZ) podle místa jeho trvalého bydliště. K žádosti je třeba předložit především doklad totožnosti žadatele, úmrtí list zesnulé osoby a oddací list. Pokud zemřelý/á manžel/ka dosud nepobíral/a vlastní důchod, předkládají se rovněž doklady zesnulé/ho, které jsou zapotřebí k žádosti o starobní nebo invalidní důchod, např. doklad o studiu, vojenské službě, rodné listy dětí, evidenční list od posledního zaměstnavatele aj.

Získání potřebné doby pojištění se u vdovských a vdoveckých důchodů nevyžaduje
Tak to není. Nevyžaduje se pouze tehdy, když manžel či manželka zemřel/a následkem pracovního úrazu. V ostatních případech nároku na vdovský nebo vdovecký důchod hraje potřebná doba důchodového pojištění zemřelé osoby důležitou roli. Zákon o důchodovém pojištění říká, že vdova nebo vdovec má nárok

na vdovský nebo vdovecký důchod po manželovi nebo manželce, který/á pobíral/a starobní nebo invalidní důchod, nebo pokud ještě nebyl/a příjemcem důchodu, splnil/a ke dni úmrtí podmínku potřebné doby pojištění pro nárok na důchod (invalidní nebo starobní). V praxi tak např. může dojít k situaci, že vdovský důchod nebude náležet po manželovi, který byl dlouhodobě nezaměstnaný a nezískal tak zákonem stanovenou potřebnou dobu pojištění.

Manželé museli mít společné bydliště, jinak na pozůstalostní důchod není nárok
Není pravda. Společné bydliště manželů není podmínkou pro přiznání vdovského či vdoveckého důchodu. Podstatné je trvání manželství k datu úmrtí manžela či manželky.

Nárok na vdovský/vdovecký důchod vznikne, jen pokud manželství trvalo určitou dobu
Takovou podmínku zákon nestanoví. Rozhodující je, že manželství existovalo k datu úmrtí manžela či manželky, nezáleží však na tom, jak dlouho manželský svazek trval. Pokud bylo manželství rozvedeno, pozůstalostní důchod po bývalém manželovi nebo manželce nenáleží.

Vdovský či vdovecký důchod může být přiznán i družce či druhovi a registrovaným partnerům
Ne, to je široce rozšířený mýtus. Po druhovi/družce ani po registrovaném partnerovi nebo partnerce vdovský nebo vdovecký důchod nenáleží. A to ani v případě jejich dlouhodobého soužití ve společné domácnosti a společné výchovy dětí.

Vdovský či vdovecký důchod náleží natrvalo
Omyl. Vdovský nebo vdovecký důchod náleží standardně po dobu jednoho roku od smrti manžela nebo manželky. Po uplynutí této doby „pokračuje“ výplata pozůstalostního důchodu jen v přesně vymezených případech. Tj. tehdy, pokud se pozůstalý/á manžel/ka stará o nezaopatřené dítě, nebo pečuje o dítě, příp. o svého rodiče nebo o rodiče zemřelého manžela/ky (tchána, tchyni), kteří jsou závislí na jeho/její pomoci ve stupni II, III nebo IV; dále pokud je sám/sama invalidní ve třetím stupni, nebo pokud dosáhl/a zákonem stanoveného věku. Důchod pak vdova/vdovec pobírá, dokud splňuje stanovené podmínky.



Vdovský či vdovecký důchod zůstává i po uzavření nového sňatku

Není tomu tak. Dnem uzavření nového manželství nárok na vdovský či vdovecký důchod zanikne. Tuto skutečnost je vdovec či vdova povinen/na do 8 dnů nahlásit ČSSZ. Pokud tak neučiní, dopouští se neoprávněného čerpání dávky, kterou bude muset vrátit. V případě, že osoba po uzavření nového sňatku znovu odvodí, může jí vzniknout nárok na vdovský důchod po druhém manželovi či manželce.

Vdovský a vdovecký důchod náleží ve stejné výši jako příznový důchod, který pobírala zesnulá osoba

Nikoliv. Stejně jako se starobní a invalidní důchod skládá ze dvou částí, procentní a základní výměry, je tomu tak i v případě vdovského nebo vdoveckého důchodu. Výše procentní výměry vdovského nebo vdoveckého důchodu podle zákona činí 50 % procentní výměry důchodu, který pobírala (nebo by pobírala) zesnulá osoba k datu úmrtí. Základní výměra vdovského a vdoveckého důchodu je stejná jako u ostatních druhů důchodů.

Příklad:

Žena, která odvoděla, pracuje, nepobírá žádný důchod. Její zemřelý manžel pobíral starobní důchod, který k datu úmrtí činil 14 640 Kč měsíčně, z toho 11 940 Kč činila procentní výměra a 2 700 Kč základní výměra. Ženě tedy bude náležet procentní výměra vdovského důchodu ve výši 5 970 Kč (50 % z 11 940 Kč). Vdovský důchod ženy bude vč. základní výměry 2 700 Kč činit celkem 8 670 Kč měsíčně.

Ten, kdo již pobírá vlastní starobní důchod a odvodí, bere pak důchody dva

To je velmi rozšířený omyl. Náзор, že pozůstalé manželce nebo manželovi bude vyplácen důchod ve stejné výši, jako pobírala zesnulá osoba, řadí pracovníci OSSZ k těm „nejodolnějším“ mýtům. Co říká zákon? Pokud člověk v době, kdy odvodí, již pobírá vlastní starobní nebo invalidní

důchod, dojde k tzv. souběhu důchodů. Souběh nikdy neznamená prostý součet důchodů. V takovém případě se postupuje následujícím způsobem. Porovná se výše procentní výměry důchodu, který vdova/vdovec pobírá, a již vyměřený vdovský/vdovecký důchod, který činí 50 % procentní výměry důchodu zemřelého. Nižší z důchodů pak náleží z jedné poloviny, vyšší zůstává beze změny. Základní výměra náleží pouze jednou.

Příklad výpočtu vdovského důchodu při tzv. souběhu důchodů:

Žena pobírá starobní důchod 10 440 Kč. Procentní výměra jejího důchodu činí 7 740 Kč, základní výměra 2 700 Kč (7 740 + 2 700). Žena odvodí. Její zemřelý manžel pobíral starobní důchod ve výši 12 540 Kč (9 840 + 2 700). Žena má nárok na vdovský důchod – dojde k tzv. souběhu důchodů. Ze starobního důchodu manžela se vypočte důchod vdovský (činí 50 % z procentní výměry, což je 50 % z 9 840 Kč), tedy 4 920 Kč. Při souběhu starobního důchodu ženy a vdovského po muži se dále porovnávají procentní výměry obou důchodů. Přitom vyšší procentní výměra důchodu bude ženě náležet v plné výši (je to 7 740 Kč) a z nižší procentní výměry vdovského důchodu (4 920 Kč) polovina, tedy 2 460 Kč. Základní výměra důchodů náleží vždy pouze jednou. Žena tak bude pobírat dohromady částku 12 900 Kč (7 740 + 2 700 + 2 460).

Po zániku nároku na pozůstalostní důchod už nikdy nemůže dojít k jeho obnově

Naopak, může. K obnově vdovského či vdoveckého důchodu může dojít, pokud splnění některé ze zákonných podmínek nastane do dvou let po předchozím zániku nároku na vdovský či vdovecký důchod. Ale pozor, k obnově výplaty však nedochází automaticky, ale vždy na základě žádosti podané na místně příslušné OSSZ, ke které se doloží doklady prokazující splnění podmínek.

*Jindřiška Budweiserová
zdroj: ČSSZ*



Právní kudykam



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

v ruce držíte poslední letošní číslo našeho časopisu a já mám takový pocit, že ten letošní rok utekl nějak rychleji než ten loňský. Opět se dozvíte něco z občanského zákoníku, zákoníku práce a odpovím na vaše dotazy.

Opakování je matka moudrosti, takže připomínám – než cokoli podepíšete nebo učiníte, poraďte se. Jste-li s námi, nejste na své problémy sami, máte v zádech přítele a pomocníka – odbory.

Přeji vám a vašim blízkým pohodové vánoční svátky a do nového roku jen to dobré.

*Váš právní servis,
který je vždy na vaší straně.*

Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce



Pracovní smlouva vs. Informace

V souladu s ust. § 34 zákoníku práce musí pracovní smlouva obsahovat (i) druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat; (ii) místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce vykonávána; (iii) den nástupu do práce.

Pokud by pracovní smlouva obsahovala pouze tyto tři náležitosti a nic jiného, byla by platně sjednaná.

Pracovní smlouva musí být uzavřena písemně. Každá smluvní strana musí obdržet jedno vyhotovení pracovní smlouvy.

V souladu s ust. § 37 zákoníku práce má zaměstnavatel povinnost informovat o obsahu pracovního poměru. V případě, že pracovní smlouva neobsahuje údaje o právech a povinnostech, které vyplývají z pracovního

poměru, je zaměstnavatel povinen zaměstnance o nich písemně informovat. Nejpozději do jednoho měsíce od vzniku pracovního poměru. To samé platí i o změnách těchto údajů.

Informace musejí obsahovat:

- a) jméno, popřípadě jména a příjmení zaměstnance a název a sídlo zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo jméno, popřípadě jména a příjmení a adresu zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou,
- b) bližší označení druhu a místa výkonu práce,
- c) údaj o délce dovolené, popřípadě uvedení způsobu určování dovolené,

d) údaj o výpovědních dobách,

e) údaj o týdenní pracovní době a jejím rozvržení,

f) údaj o mzdě nebo platu a způsobu odměňování, splatnosti mzdy nebo platu, termínu výplaty mzdy nebo platu, místu a způsobu vyplácení mzdy nebo platu,

g) údaj o kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a označení smluvních stran těchto kolektivních smluv.

Vysílá-li zaměstnavatel zaměstnance k výkonu práce na území jiného státu, je povinen jej předem informovat o předpokládané době trvání tohoto vyslání a o měně, ve které mu bude vyplácena mzda nebo plat.

Informace o (i) délce dovolené, popřípadě uvedení způsobu určování dovolené; (ii) údaj o výpovědních dobách; (iii) údaj o týdenní pracovní době a jejím rozvržení; (iv) měně, ve které bude zaměstnanci vyplácena mzda nebo plat, mohou být nahrazeny odkazem na příslušný právní předpis, na kolektivní smlouvu nebo na vnitřní předpis.

Povinnost písemně informovat zaměstnance o základních právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru se nevztahuje na pracovní poměr na dobu kratší než 1 měsíc.

Při nástupu do práce musí být zaměstnanec seznámen s pracovním řádem a s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, jež musí při své práci dodržovat. Zaměstnanec musí být také seznámen s kolektivní smlouvou a vnitřními předpisy.

Nenastoupí-li zaměstnanec ve sjednaný den do práce, aniž mu v tom bránila překážka v práci, nebo se zaměstnavatel do týdne (tj. sedmi kalendářních dnů po sobě jdoucích) nedozví o této překážce, může zaměstnavatel od pracovní smlouvy odstoupit.

Od pracovní smlouvy je možné odstoupit jen dokud zaměstnanec nenastoupil do práce. Pro odstoupení od pracovní smlouvy se vyžaduje dodržení písemné formy, jinak se k němu nepřihlíží.

NOZ – poznámky zapisované do katastru nemovitostí

Poznámka rozepře - neaktualizovaný katastr

Poznámka rozepře se vztahuje na případy, kdy vlastnické nebo jiné věcné právo (např. věcné břemeno), bylo do katastru nemovitostí zapsáno v souladu se skutečným právním stavem, ale tento stav se změnil. Změna nastala například, když jedna ze smluvních stran na kupní smlouvě od smlouvy odstoupila. Odstoupení bylo učiněno v době, kdy byl v katastru nemovitostí proveden zápis změny vlastnického práva k nemovitosti. V takovou chvíli není uvedený zápis v katastru nemovitostí v souladu se skutečným právním stavem.

Důvody rozporu zapsaného stavu se skutečným stavem lze rozdělit do čtyř skupin:

- chybný zápis do katastru nemovitostí,
- počáteční absence právního důvodu vzniku práva (absolutní neplatnost nebo zdánlivost právního jednání, na jehož základě byl proveden zápis do veřejného seznamu),
- možnost mimoknihovního vzniku nebo zániku práva,
- dodatečné odpadnutí právního důvodu vzniku práva (odstoupení, uplatnění relativní neplatnosti).

Zjistí-li osoba, které se zápis týká, nesrovnalosti v katastru nemovitostí, může tato osoba podat žalobu na určení vlastnického práva k soudu. Katastrální úřad

na základě podané žaloby zapíše poznámku rozepře. Tato poznámka slouží jako dočasné upozornění, že o právech vztahujících se k dané nemovitosti rozhoduje soud. Rozhodne-li soud o podané žalobě na určení vlastnictví, je poznámka rozepře z katastru nemovitostí vymazána.

Zápis poznámky rozepře nebrání tomu, aby k dané nemovitosti byla připsána další práva (např. věcné břemeno). Zápis poznámky rozepře působí do budoucna. Působí proti každému, jehož právo bylo zapsáno do veřejného seznamu, tzn. do katastru nemovitostí poté, co dotčená osoba o zápis požádala. Poté, co soud rozhodne o vlastnictví předmětné nemovitosti, budou práva, zapsaná do katastru až po žádosti o poznámku rozepře, smazána.

Poznámka spornosti - k čemu slouží

Poznámka spornosti se používá v případech, kdy zapsaný vlastník nikdy vlastníkem nemovitě věci nebyl. Žádost o zápis poznámky spornosti se podává v případě, kdy je zjištěno, že právo (zpravidla vlastnické) je dotčeno zápisem provedeným ve prospěch jiné osoby bez právního důvodu.

Je-li žádáno o zápis poznámky spornosti, je nutné doložit, že je o uznání práva k dané nemovitosti usilováno soudní cestou. Pro zápis poznámky spornosti je stanovena lhůta jednoho měsíce ode dne, kdy jste se o chybném zápisu dozvěděli. Poznámka spornosti je dočasným zápisem v katastru nemovitostí, který zanikne po rozhodnutí soudu.

Okamžik, od kterého se bude zde uvedená lhůta počítat, bude pravděpodobně odpovídat okamžiku, kdy byl zápis, který se později jeví jako sporný, do katastru nemovitostí proveden.

Podle nového občanského zákoníku nikoho neomlouvá neznalost stavu v katastru nemovitostí. V zákoně je sice

stanoveno, že pokud žadatel nebyl řádně vyrozuměn o zápisu cizího práva, prodlužuje se lhůta jednoho měsíce na tři roky. Tato lhůta začne běžet ode dne, kdy byl popíraný zápis proveden. Zkušenosti s tímto ustanovením dosud nejsou, tak doporučuji nespolehat na delší lhůtu a žádost o zápis podat v co nejkratším termínu.

Příklad – poznámka spornosti: vlastním pozemek, který je v katastru chybně zapsán jako sousedův. Soused omyl zjistí a rozhodne se této situaci využít a pozemek prodá. O prodeji se dovím a začnu celou záležitost řešit. Do katastru nemovitostí nechám zapsat poznámku spornosti a podám určovací žalobu. Soud rozhodne v můj prospěch, tzn. rozhodne, že pozemek je v mém vlastnictví a soused neměl právo ho prodat.

Pracovnílékařské zdravotní prohlídky

Problematika pracovnílékařských prohlídek je stále aktuální. V průběhu roku, jak probíhaly semináře organizované naším odborovým svazem, jsem dostala několik dotazů k tomuto tématu. Je tedy namístě zopakovat, jaké prohlídky, v jakých lhůtách a termínech musíme jako zaměstnanci absolvovat. Současně připomenou změny, které přinesla novelizace pracovnílékařských služeb v listopadu roku 2017.

Účelem pracovnílékařské zdravotní prohlídky je zjistit aktuální zdravotní stav zaměstnance. Současně se posuzuje, zdali je potřeba pro jeho pracovní výkon nastavit nějaká omezení nebo dokonce zaměstnance vyloučit z výkonu určité práce.



Cílem pracovnílékařské prohlídky je chránit zdraví zaměstnance a současně i zdraví jeho spolupracovníků a třetích osob, které se pohybují v blízkosti.

Zákonným podkladem pro pracovnílékařské prohlídky je zákon o specifických zdravotních službách (z. č. 373/2011 Sb.), vyhláška k provedení zákona o specifických zdravotních službách (vyhl. č. 73/2011 Sb.) a zákoník práce (z. č. 262/2006 Sb.). V těchto právních předpisech nalezneme práva a povinnosti pracovnílékařských služeb. Dříve byly používány pojmy – závodní preventivní péče nebo závodní lékař. Tyto pojmy jsou zastaralé a v současné právní úpravě se nepoužívají.

Definice pracovnílékařské služby

Pracovnílékařské služby (dále jen PLS) představují preventivní lékařské služby, které se týkají hodnocení vlivu pracovního výkonu, prostředí a podmínek na zdraví každého zaměstnance. Součástí PLS jsou zdravotní prohlídky. Jejich účelem je vyhodnocení zdravotního stavu zaměstnance, které slouží k posouzení zdravotní způsobilosti k práci.

Každý zaměstnavatel musí zajistit smluvního poskytovatele pracovnílékařských služeb.

Do PLS patří odborné zdravotnické poradenství se zaměřením na BOZP - pracovní úrazy, nemoci z povolání, poskytnutí první pomoci, pravidelný dohled nad pracovištěm, zdravotní a sociální pohoda zaměstnanců, schválení obsahu firemních lékárníček a jiného zdravotnického materiálu a spolupráce s orgány ochrany veřejného zdraví.



Lhůty a termíny opakování lékařských prohlídek zaměstnanců závisí na níže uvedených kritériích:

1. Kategorizace práce - práce zaměstnance se zařazuje do čtyř kategorií podle míry nebezpečí a rizika. Čím vyšší kategorie práce (1. - 4.), tím je vyšší riziko pracovního úrazu. To je důvod k tomu provádět lékařské prohlídky častěji, v kratších intervalech.
2. Riziko ohrožení zdraví - posuzuje se v rámci plnění pracovních úkolů. Čím je riziko ohrožení zdraví vyšší, tím častěji je třeba pracovnílékařskou prohlídku opakovat. Riziko ohrožení zdraví platí nejen pro zaměstnance, ale také pro jeho okolí.
3. Věk zaměstnance - opakování lékařských prohlídek je závislé na věku zaměstnance. Rozděluje se na zaměstnance mladší 50 let a starší 50 let. Pro starší 50 let je nutné provádět pravidelné zdravotní prohlídky častěji.

Druhy pracovnílékařských prohlídek, jejich lhůty a termíny

1. Vstupní prohlídka
2. Periodická prohlídka
3. Mimořádná prohlídka
4. Výstupní lékařská prohlídka

1. Vstupní prohlídka

Vstupní lékařská prohlídka se provádí před vznikem pracovního poměru nebo právního vztahu, který je založen na dohodě o pracích vykonávaných mimo pracovní poměr. Z uvedeného vyplývá, že zdravotní lékařská prohlídka musí být provedena před dnem, kdy zaměstnanec nastupuje do práce. Pracovní poměr nevznikne, bude-li zaměstnanec při vstupní prohlídce shledán zdravotně nezpůsobilým. Jsou-li v případě převedení zaměstnance na jinou práci odlišné podmínky od stávajících (např. navýšení rizikových faktorů), je nutné provést pracovnílékařskou prohlídku.

Vstupní zdravotní prohlídku hradí všem úspěšným uchazečům zaměstnavatel. Pokud se jedná o mladistvé nebo o práci v noci, hradí vstupní prohlídku zaměstnavatel současně i neúspěšným uchazečům.

2. Periodická prohlídka

Periodická lékařská prohlídka se provádí v pravidelných termínech. Účelem je včasné zjištění změny zdravotního stavu zaměstnance, který může vzniknout v souvislosti se zdravotní náročností práce. Lhůtu pro opakování periodické zdravotní prohlídky zaměstnanec určuje (i) kategorie práce, do níž byl zaměstnanec zařazen, (ii) riziko ohrožení zdraví

vykonávaných pracovních činností. Periodická prohlídka se vždy provádí v nejkratší možné lhůtě podle zde uvedených pravidel.

Termíny periodické prohlídky dle kategorie práce:

1. kategorie

1 x za 6 let u zaměstnance do 49 let věku

1 x za 4 roky u zaměstnance, který dovršil 50 let věku

2. kategorie

1 x za 4 roky u zaměstnance do 49 let věku

1 x za 2 roky u zaměstnance, který dovršil 50 let věku

2. riziková kategorie

1 x za 2 roky bez ohledu na věk zaměstnance

3. kategorie

1 x za 2 roky bez ohledu na věk zaměstnance

4. kategorie

1 x ročně bez ohledu na věk zaměstnance

Termíny periodické prohlídky dle rizika ohrožení zdraví zaměstnanců, kteří vykonávají práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví, se provádí podle níže uvedených kritérií.

2. kategorie a riziko ohrožení zdraví – tj. práce, která zahrnuje rizikové faktory podle přílohy č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.

1 x za 4 roky u zaměstnance do 49 let věku

1 x za 2 roky u zaměstnance, který dovršil 50 let věku

Termíny periodické prohlídky dle jiného právního předpisu, který stanovuje podmínky zdravotní způsobilosti pro specifickou činnost. Například se může jednat o zdravotní způsobilost řidičů z povolání nebo o jiné předpisy, které jsou uvedeny například v příloze č. 2 k vyhlášce o pracovnělékařských službách.

Termíny periodické prohlídky při práci v noci –

zaměstnanec jde na periodickou prohlídku 1 x za 2 roky.

Termíny periodické prohlídky pro řidiče z povolání – za řidiče z povolání jsou dle zákona č. 247/2000 Sb., o získávání a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení motorových vozidel, se považují i řidiči referentských vozidel s převahou činnosti řízení motorového vozidla.

Lékařská prohlídka se koná:

1 x za 2 roky u zaměstnance do 49 let věku

1 x za rok u zaměstnance, který dovršil 50 let věku



3. Mimořádná prohlídka

Mimořádná zdravotní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance tehdy, je-li důvodný předpoklad, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo dojde-li ke zvýšení míry rizika.

Mimořádnou prohlídku je nutné provést, pokud:

- ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví nebo tak stanoví zákon o jaderné energii a ionizujícím záření,
- to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- došlo ke zhoršení pracovních podmínek, např. došlo ke zvýšení rizika,
- bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu,
- byla při prohlídce zjištěna změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti,
- byl přerušen výkon práce (i) z důvodu nemoci po dobu delší jak 8 týdnů s výjimkou prací 1. kategorie, (ii) na základě pracovního úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, (iii) z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců.

Zaměstnavatel může mimořádnou zdravotní prohlídku nařídit vždy v případě, kdy má pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance. Po ukončení přerušení práce je nutné mimořádnou prohlídku provést nejdéle

do 5 pracovních dnů ode dne nového nástupu výkonu práce. Pracovnílékařské prohlídky – vstupní, periodická a mimořádná, se provádí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnanců ve vztahu k jimi konané práci.

4. Výstupní lékařská prohlídka

Výstupní zdravotní prohlídka se provádí na základě žádosti zaměstnance nebo zaměstnavatele. Vždy se koná za účelem zjištění aktuálního zdravotního stavu zaměstnance. Provádí se po ukončení výkonu práce. Cílem je zjistit, zda došlo v souvislosti s náročností vykonávané práce ke změně zdravotního stavu.

Výstupní prohlídku je nutné provést, když:

- zaměstnanec vykonával práci, která je zařazena do 2., 3. a 4. rizikové kategorie,
- u zaměstnance byla uznána nemoc z povolání, případně bylo zjištěno ohrožení nemocí z povolání,
- zaměstnanec utrpěl pracovní úraz, který je předpokladem zhoršení jeho zdravotního stavu,
- je zaměstnanec převeden na práci se sníženým rizikem,
- tak stanoví jiný právní předpis.

Při výstupní prohlídce se nepožaduje výpis z dokumentace praktického lékaře daného zaměstnance. Při výstupní prohlídce není vydáván lékařský posudek, ale potvrzení o provedené výstupní prohlídce.



Změna místa výkonu práce bez souhlasu zaměstnance

Dotaz: V současné době u zaměstnavatele probíhají organizační změny. Dvě moje kolegyně již obdržely výpověď z pracovního poměru z organizačních důvodů. Mně zatím zaměstnavatel sdělil, že se mi má změnit v rámci širšího vymezeného místa výkonu práce pravidelné pracoviště. Současně mi zaměstnavatel předložil listinu nazvanou „Informace pro zaměstnance“. Na této listině je jako místo výkonu uvedeno odlišně specifikované místo výkonu práce, než mám sjednáno v pracovní smlouvě. Je možné změnit místo výkonu práce bez souhlasu zaměstnance? Je možné považovat změnu místa výkonu práce za organizační změnu?

Pro odpověď na zde uvedené dotazy je možné použít informace uvedené v článku s názvem *Abeceda pracovněprávních vztahů – Pracovní poměr vs. Informace pro zaměstnance*.

Místo výkonu práce je podstatnou náležitostí pracovní smlouvy a není možné místo výkonu práce bez souhlasu jedné ze smluvních stran jednostranně změnit. Pokud zaměstnavatel chce změnit místo výkonu práce zaměstnance, musí se se zaměstnancem dohodnout a písemně tuto změnu potvrdit. Nejlépe uzavřením dodatku k pracovní smlouvě. Probíhají-li u zaměstnavatele organizační změny a v rámci těchto změn se má zaměstnanci změnit místo výkonu práce, zaměstnavatel toto se zaměstnancem musí projednat. Teď pomínu skutečnost, že organizační změny se dopředu projednávají s odborovou organizací. Zaměstnavatel s organizačními změnami seznámí zaměstnance, a pokud je součástí organizačních změn i změna místa výkonu práce, musí se zaměstnavatel na případné změně místa výkonu práce se zaměstnancem dohodnout. Může také nastat situace, kdy zaměstnanec nebude se změnou místa výkonu práce souhlasit. V takovém případě má zaměstnavatel kvalifikovaný důvod pro dání zaměstnanci výpovědi. Jedná se o výpověď z organizačních důvodů a zaměstnanci náleží odstupné dle zákoníku práce a případně dle uzavřené kolektivní smlouvy.

Pokud Vám, jak píšete ve svém dotazu, zaměstnavatel předložil Informaci pro zaměstnance, ve které je místo výkonu práce specifikováno odlišně od specifikace místa výkonu práce v uzavřené pracovní smlouvě, je toto sdělení neúčinné. Informace pro zaměstnance slouží pro informování zaměstnance, pokud nejsou zákonem uvedené informace uvedeny přímo v pracovní smlouvě. Takováto informace je jednostranným



jednáním zaměstnavatele, zaměstnanci se oznamuje. Zaměstnanec tuto informaci tzv. bere na vědomí a může potvrdit, že se s ní seznámil. Není možné, aby listina označená jako Informace pro zaměstnance změnila specifikaci sjednaného místa výkonu práce v pracovní smlouvě. Takový postup zaměstnavatele není správný. Doporučuji zaměstnavatele oslovit a vyjasnit si vzájemné vztahy. Zaměstnavatel by měl zaměstnanci sdělit, co je podstatou organizační změny a jakým způsobem se ho dotýká. V případě, že zaměstnanec nesouhlasí s navrženou změnou místa výkonu práce, jedná se o organizační změnu a zaměstnavatel má povinnost postupovat vůči zaměstnanci v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce.

*Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS*

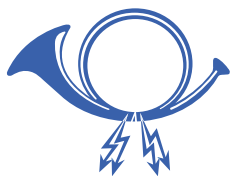
AŽ VÁS ZÁŠKODNÍCI
V PŘÍŠTÍM ROCE
NEVYPEČOU



SPOKOJENÉ PROŽITÍ VÁNOC
A KLIDNÝ VSTUP DO ROKU 2019



ČESKÁ
POJIŠŤOVNA



OS ZPTNS

OS ZPTNS

nám. W. Churchilla 2
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322, fax: 222 540 981
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení

Datum narození

Pracoviště (útvár)

Bydliště (adresa)

Telefon

E-mail

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

Souhlasím se zpracování svých osobních údajů obsažených v přihlášce v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů, poskytnutých pro potřeby mého členství v odborové organizaci. Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné, jak stvrzuji svým podpisem a svůj souhlas mohu kdykoli odvolat. Svým podpisem stvrzuji, že jsem se seznámil/a se zde uvedenými podmínkami.

V dne

.....
podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....
Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

**VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM**

<http://oszptns.cmkos.cz>
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322



**ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB**

Malá ohlédnutí

6. – 7. září 2018 – Olomouc, P-KOV Česká pošta - setkání zástupců Odborového svazu půšt a logistiky a Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Tradiční setkání slovenských a českých zástupců „poštovní sekce“ v Olomouci. Diskutovalo se o společné problematice poštovních sektorů na Slovensku a v České republice. Došlo k porovnání současného stavu v poště a proběhla výměna zkušeností.

7. září 2018 – Praha, OS ZPTNS, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Redakční rada PTN ECHO se zabývala přípravou 3. čísla časopisu PTN ECHO letošního roku. Pro celkový obsah časopisu je třeba oživit jeho stránky příspěvky od členů našeho odborového svazu. Pro čtenáře budou rozhodně zajímavé jednotlivé příspěvky od našich odborářů, které mohou inspirovat ostatní odboráře v jejich práci.

24. září 2018 – Česká pošta, 22. jednání P-KOV ČP

Petice za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb – měla by být projednána na příštím jednání pléna Senátu PČR.

Informace o akci pořádané pro zaměstnance České pošty (i veřejnost): Česká pošta pro zdraví – prevence proti melanomu (8. 9. 2018 - pošta v Jindřišské ulici, vyšetřeno celkem 1 069 osob).

Informace z mítinku „Konec levné práce 2018“ (11. 9. 2018 – akce zaměřena na mzdy a platy českých zaměstnanců, minimální mzda 2019, zrušení karenční doby, dlouhodobé ošetřovné, 5 týdnů dovolené pro všechny zaměstnance, zkracování pracovní doby a bezpečnost práce a další problematika zaměstnanosti).

P-KOV se zabýval přípravou kolektivního vyjednávání KS 2019. Zaměstnavatel předložil odborům návrh kolektivní smlouvy 30. 7. 2018 a tímto bylo z jeho pohledu zahájeno kolektivní vyjednávání. P-KOV zaslal vyjádření k tomuto návrhu. Kolektivní smlouva je základním předpokladem pro dobré pracovní a mzdové podmínky pro zaměstnance ČP, a proto stanovisko P-KOV pro nastávající kolektivní vyjednávání je jednoznačné. Za nejdůležitější považuje razantní navýšení mezd a zlepšení sociálního standardu zaměstnanců České pošty. Následovala jednání odborových subjektů k návrhu KS, další pokračování společné přípravy kolektivního vyjednávání (28. - 29. 8. 2018, dále ve dnech 13. - 14. 9. 2018).

Informace z regionů: Největším problémem ve všech regionech je nedostatek zaměstnanců, dochází též k hromadným odchodům od firmy a důvodem jsou nízké mzdy a velká zátěž. Při chybějícím stavu zaměstnanců nemohou být čerpány dovolené, problémy nastávají v případě nemoci. Přesto dochází k rušení neobsazených pracovních míst. Ani pracovní podmínky zaměstnanců nejsou ideální (nevyhovující prostory, prašnost, špatně větratelné prostory, nemožnost stravování zaměstnanců na pracovišti „Pošta Praha 120“ - jídelna je delší dobu mimo provoz a další). Odbory jedná v svých regionech o častých problémech zaměstnanců (proplácení přesčasů, vyplácení zástupů, požadují řádnou evidenci pracovní doby, což je základní předpoklad pro zaplacení práce přesčasů), ale zabývají se i šikanou na pracovištích. To vše jsou problémy, se kterými se P-KOV obrací na zaměstnavatele.

Přítomní jednání byli zástupci zaměstnavatele Ing. Ivan Feninec, MBA, a Mgr. Bc. Rafael Ferenc, kteří informovali o situaci v České poště.

K jednání zaměstnavatele a zástupců odborových organizací o KS (18. 9. 2018) zaměstnavatel konstatoval, že některé odborové subjekty vyjednávání blokovaly, a jsou tak ohroženy nejen pracovní, ale zejména mzdové podmínky 30 000 zaměstnanců.

Zaměstnavatel informoval o přípravě na vánoční provoz (personální zajištění provozu a kampaň k získání nutného počtu zaměstnanců). Zaměstnavatel nadále pokračuje v náborové činnosti. Ale stabilizace zaměstnanců České pošty je podmíněna finančními prostředky na mzdy. Je nezbytné, aby stát zaplatil, co má. Tedy min. 1,5 mld. Kč za ztrátové základní poštovní služby, které musí pošta ze zákona poskytovat!

P-KOV stále upozorňuje zaměstnavatele na velmi kritický personální stav, na přetížení zaměstnanců, na nedobrou organizaci práce, přesčasy a nedostatečnou evidenci pracovní doby. To vše a nízké mzdy, ve srovnání s průměrnými mzdami v NH, jsou důvody nespokojenosti zaměstnanců a jejich odchodů od ČP.

P-KOV poukazuje na chybějící počet automobilů s pohonem 4x4 pro doručování v horském terénu, zejména v zimě, a to v zájmu bezpečnosti zaměstnanců.

P-KOV požádal o informace k záměru organizační změny v PS, zejména pak o dopadu na zaměstnance.



29. října 2018 – Česká pošta, 23. jednání P-KOV ČP

Novým ředitelem divize finance České pošty se 22. 10. 2018 stal Roman Schanner na základě výběrového řízení.

Předpis vydaný zaměstnavatelem – Pomoc zaměstnancům ČP v souvislosti s řešením situace při výplatě finančních prostředků neoprávněnému příjemci. Fotosoutěž pro členy OS ZPTNS „Fotografie, to je jen okamžik 2018“ probíhá v termínu 26. 9. - 5. 12. 2018, ceny pro výherce jsou zajímavé.

Petice za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb – po projednání v petičním výboru byla uznána jako oprávněná. Petice bude projednávána Senátem PČR dne 15. listopadu 2018.

Informace k Nadaci České pošty - je třeba informovat zaměstnance, kteří se dostali do nelehké životní situace o možnost obrátit se na nadaci o pomoc.

V bloku informací z regionů zaznělo, že největším problémem je nadále velký nedostatek zaměstnanců, a to na všech pozicích. Je vysoká fluktuace. Zaměstnanci nejsou spokojeni se svým mzdovým ohodnocením. Nadále pokračují hromadné odchody zaměstnanců z důvodu nízkých mezd a neúnosné zátěže. Přestože je personální situace kritická, dochází k rušení neobsazených pracovních míst, a to především doručovatelů! Nespokojenost je i s rozdělením odměny GR za vánoční provoz.

Hosty jednání byli pan personální ředitel Ing. Ivan Feninec, MBA, a pan Mgr. Bc. Rafael Ferenc, zástupci zaměstnavatele, které P-KOV požádal o odpovědi a o řešení společné problematiky.

Vánoční provoz v roce 2018 a podmínky výplaty mimořádné odměny GR - ve výčtu zaměstnanců chybějí profesní skupiny, např. vedoucí, směnaři, zástupci na depu a další. P-KOV žádá zaměstnavatele, aby odměnu obdrželi provozní zaměstnanci i vedoucí zaměstnanci, kteří na zajištění vánočního provozu mají též svůj podíl. P-KOV kvituje zohlednění připomínky, že podmínky výplaty odměny vešly ve známost až koncem září (resp. začátkem října) a proto nesplnění podmínek v září bude individuálně řešeno.

Dochází k postupnému rušení neobsazených pracovních míst a často se jedná o místa, kde se dlouhodobě nedaří získat nové zaměstnance, stávající zaměstnanci pracují přesčas či rozebírají doručovací okrsky. Zůstává nadměrná zátěž zaměstnanců a zvyšují se náklady (přesčasy atd.). P-KOV žádá zaměstnavatele, aby tato neobsazená místa nerušil a tyto pozice obsadil novými zaměstnanci.

Čerpání dovolených a vysoké zůstatky dovolené - na jedné straně je vyvíjen tlak na čerpání, na straně druhé provozní podmínky vlivem chybějících zaměstnanců čerpání neumožňují. P-KOV žádá, aby nedocházelo k tzv. „propisování“ dovolených, což znamená velké riziko jak pro zaměstnance, tak i pro zaměstnavatele.

P-KOV poukazuje na zneužívání kamerových systémů vůči zaměstnancům. Kamerové systémy mají sloužit pro ochranu zaměstnanců či majetku pošty, ale rozhodně by neměly sloužit ke sledování a hodnocení činnosti zaměstnanců.

Jídelna na pracovišti „Pošta Praha 120“ - jídelna doposud neslouží k uspokojování potřeb zaměstnanců pracoviště (zprovoznění bylo zaměstnavatelem slíbeno k 1. 7. 2018).

K přípravě kolektivního vyjednávání KS 2019 - P-KOV si je vědom nutnosti vyjednat přijatelné mzdové a pracovní podmínky pro zaměstnance České pošty.

Ze strany zaměstnavatele je zájem na uzavření kolektivní smlouvy. Některé odborové subjekty vyjednávání zablokovaly, a jsou tak ohroženy pracovní a mzdové podmínky 30 000 zaměstnanců. Je důležité řešit, jak zachovat dosavadní standardy. Dne 7. 11. 2018 se uskuteční další jednání zaměstnavatele a zástupců odborových organizací o kolektivní smlouvě.

Zaměstnavatel se nadále zabývá přípravou na vánoční provoz (kampaň k získání zaměstnanců). K výplatě odměny GR za vánoční provoz vynaloží zaměstnavatel částku 71 mil. Kč nad rámec plánu mzdových prostředků. Zaměstnavatel odměny směřoval k nejméně placeným a nejvíce zatíženým profesním skupinám. Je si vědom, že na splnění a zajištění vánočního provozu se musí, byť nepřímo, podílet všichni. Vedení podniku proto hledá intenzivně finanční prostředky na další odměnu pro zaměstnance za toto období, především pro ty, na které se nevztahuje odměna GR za září až listopad 2018.

Náborová činnost zaměstnavatele k doplnění neobsazených pracovních míst pokračuje, je nutná pro chod firmy. Stabilizace zaměstnanců České pošty je podmíněna finančními prostředky na mzdy. Je nezbytné, aby stát zaplatil co má, což představuje min. 1,5 mld. Kč za ztrátové základní poštovní služby, které musí pošta ze zákona poskytovat!

14. listopadu 2018 – Praha, 9. jednání Rady OS ZPTNS

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání, informace o základních organizacích OS ZPTNS (členská základna, základní organizace, informace z regionů). Rada vzala na vědomí aktuální odborové informace.

Rada OS ZPTNS schválila návrh rozpočtu OS ZPTNS na rok 2019 a uložila předsedkyni OS ZPTNS předložit rozpočet ke schválení Zastupitelstvu OS ZPTNS na jeho jednání 22. 11. 2018 a s doporučením pro Zastupitelstvo navrhovaný rozpočet schválit. Rada schválila Harmonogram jednání a hlavní projednávanou problematiku Rady OS ZPTNS a Zastupitelstva OS ZPTNS.

Rada OS ZPTNS se zabývala přípravou 5. jednání Zastupitelstva konaného dne 22. 11. 2018, projednala a schválila jeho organizaci a jednotlivé body programu.

Rada byla informována o BOZP, o Petici za spravedlivou úhradu nákladů základních poštovních služeb, obdržela zprávu ze zahraničních cest, informaci o sociální výpomoci členům a o využití bytů na Černém Mostě.

Rada OS ZPTNS byla seznámena s materiály z ČMKOS (Vývoj míry inflace v ČR v roce 2018 a její prognóza na rok 2019, Informace o stavu členské základny OS sdružených v ČMKOS, Pracovní úrazovost a nemoci z povolání v roce 2017 včetně školních úrazů 2016/2017, Komplexní zpráva o KV na podnikové úrovni a vyšším stupni v roce 2018 a Informace o aktuální situaci na trhu práce).

15. listopadu 2018 – Praha, 9. jednání Revizní komise OS ZPTNS

Revizní komise OS ZPTNS na svém jednání projednala návrh rozpočtu na rok 2019 s doporučením Zastupitelstvu OS ZPTNS tento návrh schválit.

Předsedkyně OS paní Bc. Jindřiška Budweiserová, MBA, informovala přítomné členy revizní komise o činnosti odborového svazu, kolektivním vyjednávání a zodpověděla otázky.

Revizní komise připraví plán práce na rok 2019 a jeho obsahovou formu, plán schválí na svém příštím jednání.

22. listopadu 2018 – Praha, 5. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS

Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí zprávu o činnosti od 4. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS, informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání přednesené kolegyní Jindřiškou Budweiserovou, kolegyněmi Lubomírem Vinduškou, Tomášem Veverou, Miloslavem Omáčkou, Miroslavem Černým.

Zastupitelstvo OS ZPTNS vzalo na vědomí stanovisko Revizní komise OS ZPTNS k návrhu rozpočtu OS ZPTNS na rok 2019 a schválilo návrh rozpočtu na rok 2019 včetně jeho rozdělení.

Zastupitelstvo OS ZPTNS projednalo a schválilo Harmonogram jednání Rady a Zastupitelstva OS ZPTNS v roce 2019 a vzalo na vědomí informace o činnosti BOZP za období 1 – 10/2018.

23. listopadu 2018 – Praha, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Redakční rada PTN ECHO se zabývala přípravou 4. čísla časopisu PTN ECHO letošního roku. Oslovila všechny odborové organizace našeho svazu s výzvou na zapojení se do tvorby časopisu formou příspěvků o činnosti odborů (články, krátké zprávy, ale i fotografie z různých akcí pro členy).



Změny v bezpečnosti silničního provozu

Spousta z nás řídí automobil či jiné vozidlo, ať již soukromě nebo z pracovních důvodů. V poslední době se objevila řada novinek v silničních předpisech, které si zde představíme.

K 1. říjnu 2018 vstupují v účinnost dva nové právní předpisy. Je to zákon č. 193/2018 Sb., a vyhláška 206/2018 Sb. Mezi nejdůležitější praktickou úpravu patří změny v povinné výbavě lékárníčky. Především zmizela nutnost výměny obsahu lékárníčky kvůli propadlé expiraci. Z vybavení motolékárníčky vypadl nově trojicípy šátek a náplast s polštářkem. U autolékárníčky vypadl trojicípy šátek, náplast s polštářkem a rouška. Upozorňuji, že se objevily i mylné informace, že nejsou v povinné výbavě nůžky. To je ale omyl. Když se nevyžaduje dodržování expirační lhůty, tak i přesto je potřeba mít lékárníčku v pořádku a připravenou k použití. Nelze mít v lékárníčce již otevřené obvazy, náplasti či znečištěný materiál! Za sebe doporučuji mít velkou lékárníčku. Pokud dojde k nehodě, je někdy potřeba hodně materiálu pro ošetření značného počtu osob.

V ostatní povinné výbavě došlo k radikální změně. Po prvním říjnu stačí mít pouze výstražný trojúhelník a reflexní vestu. Ovšem pokud nemáte sjednanou asistenční službu, nemáte pneumatiky umožňující nouzové dojetí po defektu s indikací defektu v kterékoli z pneumatik, jste v jízdní soupravě, kde je náhradním kolem

stejného rozměru a provedení a příslušenstvím nutným k jeho výměně vybaveno jiné vozidlo či máte vybavení pro bezdemontážní opravu poškozené pneumatiky umožňující nouzové dojetí, tak musíte mít náhradní kolo, klíč na matice kol a hever (zvedák).

Nově byla upravena pravidla pro průjezd vozidel IZS. Tedy jak vytvářet tzv. záchranářskou uličku. Ulička se má vytvářet mezi levým jízdním a přiléhajícím jízdním pruhem. V praxi to znamená, že bude doleva uhýbat pouze vozidlo jedoucí v nejrychlejším levém jízdním pruhu, všechna ostatní vozidla se budou řadit doprava. Ulička tedy bude vedle pruhu, který je nejvíce vlevo.

Změny nastaly i v STK. Došlo ke změně dojezdové vzdálenosti na kontrolu STK na výzvu policie ČR. Nově je to 16 km v součtu cesty tam i zpět. V případě, že je vozidlo nezpůsobilé, hradí kontrolu majitel, v opačném případě hradí kontrolu policie ČR. Velké obavy vzbudila zvýšená pozornost na manipulaci s tachometry. Upozorňuji, že to neznamená perzekuci řidičů. Jedná se o opatření proti špatným metodám a podvodům, které páchají prodejci aut.

Novinek je mnoho, ale myslím si, že nejdůležitější je zachovat zdravý rozum. Přeji hodně šťastných kilometrů!

Radek Brabec

Podzimní setkání se seniory

Dne 27. 11. 2018 se uskutečnilo druhé letošní setkání se seniory. Po úvodním přivítání a následné informaci o dění v české poště jsme popřáli a předali pozornost a kytičku seniorům, kteří oslaví (nebo oslavili) ve druhém pololetí své životní jubileum. Každý účastník setkání obdržel vánoční dárek a pochoštění.

Tohoto setkání se zúčastnila vedoucí odboru zpracování peněžních služeb paní Eliška Marečková. Přinesla s sebou retro kroniku BSP (brigáda socialistické práce) z roku 1982. Bylo to příjemné zpestření tohoto odpoledne, kdy jsme zavzpomínali na tato léta. Celé odpoledne proběhlo v příjemné a již adventní atmosféře.

Výbor ZO OS Vítkov



Prodloužený víkend ve Františkových Lázních

Stejně jako v letech předchozích uspořádala i letos v říjnu kladenská odborová organizace wellness zájezd. Tentokrát jsme vyrazili směrem západním a naším cílem se staly Františkovy Lázně. Objednali jsme si krásné počasí a naše přání se stalo skutkem, po celou dobu pobytu nám svítilo sluníčko. Barevné stromy v rozlehlém parku a skoro ještě letní teplota vzduchu nám zpříjemňovaly odpolední procházky. Dopoledne jsme si užívali lázeňské procedury a volný vstup do bazénu.

Při večerních setkáních ve společenské místnosti jsme se dobře bavili. Někdo vyrazil za kulturou do nedalekého divadla, jiní se procházeli krásně nasvětleným městem.

Všichni jsme se vrátili plni příjemných zážitků a odpočatí.

Těšíme se na příští společné akce ☺.

Jaroslava Fišerová



Oznámení o uzavření manželství pronajímateli bytu

Dotaz: Se svojí přítelkyní žiji 9 let v nájemním bytě. Nedávno jsme uzavřeli manželství. Mám povinnost tuto okolnost pronajímateli oznámit, když k žádné změně v počtu osob v bytě nedošlo, a navíc si manželka ponechala své dosavadní příjmení?

Občanský zákoník Vám neukládá povinnost oznamovat pronajímateli uzavření manželství. I přes tuto skutečnost Vám však doporučuji, abyste tak učinil. Dnem uzavření

manželství Vám totiž ze zákona vzniklo takzvané společné nájemní právo (§ 745 občanského zákoníku) a Vaše žena se stala také nájemkyní bytu. Tato informace je pro pronajímatele velmi důležitá například z důvodu doručování, kontaktu s Vámi jako manželi a také proto, že se Vaše žena uzavřením manželství stala společným nájemcem bytu a má k bytu stejná práva a povinnosti jako Vy.

Klára Pačesová

Miniturnaj v bowlingu

Opět po roce se uskutečnil miniturnaj v bowlingu. Tentokrát proběhl v Hranicích na Moravě. Domáci vytvořili tři družstva, oderská pošta dvě družstva, pracovníci Vítkova jedno družstvo a nově se zúčastnila také dvě družstva z Ostravy (pracoviště RVC). Naopak se letošního ročníku nezúčastnili zástupci pošty Fulnek a Budišov nad Budišovkou. Celkem tedy soutěžilo 8 družstev.

Po urputném boji a těsných výsledcích se na prvním místě umístilo družstvo doručovatelek z Oder, druhé

místo obsadilo družstvo z Hranic na Moravě a třetí skončilo jedno z družstev pracovníků z Ostravy. Všechna družstva byla odměněna věcnými cenami a nezapomnělo se ani na hráče s nejvyšším skóre (133) a hráče, kterému se až tak nedařilo (42).

Celý turnaj proběhl v příjemné atmosféře, všichni jsme si dobře zahráli a pobavili se. Již nyní jsme naplánovali další ročník.

Věra Vardžáková



Setkání bývalých zaměstnanců pošty Praha 022

Dne 13. 11. 2018 proběhlo tradiční setkání bývalých zaměstnanců pošty Praha 022 a vlakových pošt. Tentokrát mělo setkání slavnostnější ráz, protože se konalo v restauraci U KRBU. Všichni přítomní, a bylo jich téměř 40, si pochutnali na polévce s játrovými knedlíčky a řízků s bramborovým salátem.

Po dobrém obědě jsme si poslechli zajímavé povídání od přítomných hostů, zástupců ČSOB, pánů Oldřicha Perutky a Milana Jursíka. Hovořili o znalostech důchodců při používání platebních karet, o výhodách bezhotovostního platebního styku. Upozornili přítomné na bezpečnostní rizika, která zejména starší občané - důchodci podstupují, když se pohybují s většími hotovostmi.

Třetím hostem setkání byl zástupce poradenského portálu pro seniory a jejich blízké Sue Ryder pan Matěj Lejsal. Tato společnost se zabývá pomocí starším spoluobčanům v tíživé situaci, kdy se již nemohou postarat sami o sebe. Jejich pečovatelský dům v Praze 4 zajišťuje péči pro tyto občany. Připomenul přítomným, že člověk si nikdy nepřipouští situaci, kdy již nebude moci pečovat sám o sebe a vtipným způsobem podal zajímavé informace. Například, že hodně seniorů pookřeje v jejich pečovatelském domě, když se dostanou do prostředí mezi lidmi, kde si mohou popovídat s vrstevníky, ale i s mladšími lidmi. Jedna starší dáma doporučila svým příbuzným, kteří ji chodí navštěvovat, aby už nenosili různé doplňky stravy, které jsou jistě drahé, ale pro ni

nemají naprosto žádný význam, ale aby přinesli raději lahvinku dobrého koňaku. Od té doby jen kvete.

Obě přednášky byly pro přítomné seniory jistě velmi zajímavé a podnětné a přinesly jim mnoho nových informací.

Dalším zajímavým momentem našeho setkání byla paní Stanislava V., která přinesla pohlednici z Rokytnice nad Jizerou. Ta byla ořazena denním razítkem Depo Mělník dne 13. 8. 2018, prošla třídícím strojem pošty Praha 022 dne 13. 8. 2018 a byla doručena do Prahy 9 dne 14. 8. 2018. Na tom by nebylo nic zvláštního, pošta ještě opravdu funguje tak, jak má. Paní Stanislava si přečetla pohlednici, která byla vyplacena poštovní známkou v ceně 50 haléřů a nevěřila svým očím. Stálo na ní: „Hezký pozdrav z hor zasílá J. PS, ve čtvrtek jsou závody a v pátek taky. Pozdravuj Radku a Honzu. Ahoj“. Záhada je v tom, že pohlednici napsala dcera paní Stanislavy v roce 1983, kdy jí bylo 15 let a byla v Rokytnici na lyžařském výcviku. Dnes je jí 50 let. Z rozhovoru s dcerou paní Stanislavy jsem zjistil, že pokud si dobře vzpomíná, pohlednici nevhazovala do poštovní schránky, ale na chalupě v Rokytnici ji vkládala jako ostatní děti do k tomuto účelu určené přihrádky. Kde byla pohlednice 50 let a kdo ji vhodil do poštovní schránky v Mělníku již asi nikdy ne zjistím.

Milan Malina



Odborový zájezd zlínských pošťáků do Rakouska

První zastávka poštáckého zájezdu byla v krásném městě, rodišti W. A. Mozarta, v Salzburgu. Užíváme si příjemnou vycházku přes město. Proběhneme krásnými zahradami, most se zamilovanými zámky směrem k hradu a už je tu katedrála pro milovníky historie. Následuje hřbitov, kostelík, skalní katakomby a rozchod volným krokem za nákupy či za dobrým pivem v restauraci, což ocenili určitě všichni unavení účastníci zájezdu.

Po návštěvě rodiště Mozarta jsme vyrazili do městečka Weissbachu na procházku skalní soutěskou. Kolem nás teče bystřina s vodopády, je vidět krásná krajina a nacházíme zde dokonce i pár hub. Cestou k autobusu někteří zvládají také krmit horské krávy.

Ve večerních hodinách jsme se přesunuli k penzionu na výbornou večeři a skvělé ubytování. Večer každý prožíval dle svých představ. Někdo šel spát, někdo se bavil s kolegy, než zalehl do připravených postelí. Následující ráno jsme po dobré snídani vyrazili do Ober-salzburgu. Odtud jsme jeli místním autobusem do zá-
vratné výšky pod Orlí hnízdo. Mnoho z nás při pohledu z autobusu těžce zvládalo svůj najezený žaludek, neboť stráž pod silnicí jsou hluboké. Všichni jsme nastoupili

do výtahu na horu Kehlstein a nechali jsme se dopravit do samotného Orlího hnízda Adolfa Hitlera. Odměnou nám byl nádherný výhled na panorama německých Alp. Hory i údolí jsou úžasné, procházka krátká, ale hezká. Nebyli bychom Češi a pošťáci k tomu, kdyby na závěr nebylo pivečko v restauraci.

A hurá na odpolední plavbu po jezeru Königsee. Cesta výletní lodí ke kapli sv. Bartoloměje pod horou Watzmann byla zpestřena výkladem o historii okolí. Vrcholem projíždky se stal troubící lodník vytvářející ne-skutečnou ozvěnu. Na poloostrovku s kaplí následovala procházka přírodou, návštěva kaple a ochutnávka ryb všeho druhu a na jakýkoliv způsob. Vrátili jsme se lodí k autobusu, čekala nás dlouhá cesta domů a na druhý den brzké vstávání, abychom roznesli zprávy všem našim spoluobčanům ve Zlíně.

Za zážitky, které jsme si ze zájezdu přivezli, děkujeme Odborové organizaci ve Zlíně a především organi-
zátorovi zájezdu Peťovi. Moc dík, Peťo, a těšíme se na příště.

Kolektiv pošťáků Depa Zlín



Společné jmění manželů a družstevní byt

Dotaz: Dobrý den, před svatbou jsme koupili ze stavebního spoření a na úvěr od stavební spořitelny družstevní byt. Členem družstva se stal manžel, protože úvěr byl veden na něj, ale splátky za byt i za jeho rekonstrukci jsme hradili společně. Letos družstvo bezplatně převedlo byt do osobního vlastnictví, ale pouze na manžela. Chtěla bych, aby byl byt převeden do společného jmění manželů. Jak lze tuto situaci řešit?

Podle toho, co v dotaze uvádíte, již na začátku, kdy jste družstevní podíl (družstevní byt) na základě dohody o převodu družstevního podílu nabyli a bylo to za manželství, jste se stali společnými členy družstva bez ohledu na to, na koho byl úvěr či dohoda o převodu družstevního podílu veden, ledaže byste s manželem měli u notáře uzavřenou dohodu o zúžení společného jmění manželů, a to je i z dotazu zřejmé, že takovou dohodu nemáte. Následně mělo družstvo

družstevní byt převést na vás oba jako na manžele do společného jmění manželů. Domáhat se nyní změny, když je již vše zapsané v katastru nemovitostí, by bylo složité, proto doporučuji, abyste s manželem uzavřeli darovací smlouvu, kdy manžel vám daruje ideální polovinu bytu a podílu na společných prostorách domu a podílu na pozemcích. Ideální polovinu k bytu a k podílu na společných prostorách domu a podílu na pozemcích nabudete teprve vkladem darovací smlouvy s úředně ověřenými podpisy na předepsaném formuláři příslušného katastrálního úřadu do katastru nemovitostí. Poplatek za návrh na vklad vlastnického práva do katastru nemovitostí činí 1 000 Kč a vylučuje se na návrh v kolcích. Byt takto budete vlastnit v podílovém spoluvlastnictví nikoliv ve společném jmění manželů.

Klára Pačesová



Východočeši milují sport

Již 20 roků organizují Východočeši se svým týmem národní zimní sportovní hry v Harrachově a národní letní hry v Nymburce.

Také v rámci regionů pořádají kvalifikace na národní sportovní hry a na národní bowling.

Madenka Šťastná organizovala již 42 ročníků oblíbených Toulek se svým týmem, což je vždy velmi oblíbená akce pro celý region. A aby toho neměla málo, pomáhala organizovat i všechny sportovní hry, a bez nadsázky, bez ní a bez dalších ochotných organizátorů by to nebylo možné zorganizovat!

A protože naši pošťáci milují bowling, tak se dne 27. října 2018 v Pardubicích uspořádal Mikulášský bowling pro 148 pošťáků z celého regionu. Jelikož zájemců bylo ještě mnohem více, tak se konal další Mikulášský bowling dne 17. listopadu 2018 pro dalších 142 účastníků.

Tyto sportovní akce jsou velmi oblíbené, jde také o milá setkání s kolegy z celého regionu. Náš sportovní komisař Sláva Pech, kterého znáte jako šéfa fotbalu na národních

sportovních hrách, spolu s předsedkyní KOV VČ Martou Matykovou organizují tyto akce. Velkou odměnou pro ně je spokojenost účastníků.

Ovšem nejen sport je důležitý, ale také možnost odreagování u společných setkání našich zaměstnanců, takže v měsíci listopadu a prosinci se organizují posezení s občerstvením a tam, kde se naši zaměstnanci kvůli 3směnnému provozu nemají šanci sejít, řešíme toto jinou formou, např. pohoštění dovezeme přímo na pracoviště apod.

Všichni mají stejnou možnost a určitě v této pro pošťáky tak složité a těžké době je takové rozptýlení velmi dobře přijímáno.

Díky dobré spolupráci vedení DÚS, PS a Přepravy VČ s OS ZPTNS se čerpají prostředky v rámci FKSP pro maximální počet našich zaměstnanců a vždy se na jednotlivých akcích bez problému dohodneme. Jsme jedna firma a je důležité se takto chovat!

Marta Matyková



Křížovka o ceny

POMŮCKA: ABS, ASPEN, AXA, BARDO, NT, TPCA, UO	SPZ PRAHY	1. DÍL TAJENKY	ZKOUMÁNÍ MRTVÉHO TĚLA	NÁZEV NOSOVKY	UZLIK V TKANINĚ		MALÁ OSA	STYL	POPLATEK STATU	KOST LATINSKY	TLUČENÍ	KORÁLOVÝ ÚTES
LYŽAŘSKÉ STŘEDISKO						OKRASA						
PATRÍČÍ EVĚ						ZACHRÁNIT BYV. ŠVĚD. HUDEBNÍ SKUPINA						
DAROVAT				AFRICKÝ TUR						KINGŮV ROMAN		
				ÚDOBÍ						SOKOLSKÁ SLAVNOST		
	TVOJE STŘ. ROD				MUŽSKÝ HLAS				TULENÍ KOŽESINA			
	SVÁŽENÍ				ZN. AMPÉR- HODINY				ŽELEZNICE ANGL. ZKR.			
VRUBOUN POSVÁTNY							UŠNÍ, NOSNÍ, KRČNÍ MEDICÍNSKÁ ZKR.				2. DÍL TAJENKY	SÁZENKA
OSLOVENÍ PŘI VYKÁNÍ			CITOSLOVCE POCHOPENÍ				PŘEŘEK- NUTÍ					
			MALÝ CEDNIK									
OBECNÉ PROSPĚŠNÁ SPOLEČ- NOST									DVA PLUS JEDNA			
NEHODNÍ										INIC. HERCE KOHOUTA		
	BYV. JEDN. JASU									ONDŘEJ DOMÁCKÝ		
	LID. ŠKOLA UMĚNÍ ZKR.								ČÁSTI VOZU			
									ZÁBAVNÁ ČINNOST			
MEDIKA- MENT				INICIÁLY BIATLO- NISTY DOSTALA	HYDRID MĚDI	STRUNNÝ HUDEBNÍ NÁSTROJ		TLÍT				
								ZANĚT V TKÁNI				
ČESKÝ HOUSLISTA PAVEL ???							VÝROBCE ELEKTRO- SPOTŘEBIČŮ					MUŽSKÉ JMENO
OXID URANATÝ			UMĚLECKÁ DVOJICE				BUDDHIS- TIC, POJEM					
			VYHNAN- STVÍ				INIC. MODER. PODLAHY					
	CHEM. ZN. HELIA			CITOSLOVCE SKOKU					SYSTÉM BRZD			
	NEBOLI KNÍŽNÉ			MOŽNÁ					PRAŽSKÝ BAZÉN			
ŠKODLIVINA					KOLÍNSKÁ AUTOMOBIL.. OSOBNÍ ZÁJIMENO					V POŘÁDKU HOVOR. INIC. HERCE TÓPFERA		
VYNÁLEZCE ŽÁROVKY							ZVLÁŠT					
ROSTLINA S NEDŘEV- NATÝM STONKEM							POLOBŮH					

Tajenka z minulého čísla:
Nebojte se, hajte svá práva

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 31. 1. 2019.

Sudoku

	1						6	
	4				7		9	
		2						8
7	6			8	2	4		
	2	8	6		4	9	1	
		4	3	7			2	6
2						1		
	8		5				4	
	9						3	

	3			6			8	
	1	8	5	3	4			
						3		1
3	5	1				6		9
				9				
6		7				2	3	8
1		2						
			6	1	9	4	7	
	4			7			5	

Správné řešení naleznete na <http://oszptns.cmkos.cz> – SERVIS PRO ČLENY

Jednoduché kokosky



Všechny ingredience smícháme a mokrou rukou tvoříme hromádky. Klademe na plech na pečicí papír a upečeme v mírnější troubě. Směs na tyto kokosky musí být mírně drobná, ale tak, aby nám šly dělat hromádky.

Ingredience

3 ks vejce menší
250 g moučkový cukr
1 lžice hnědý rum
1 lžice citronová šťáva
250 g strouhaný kokos

Pokud je řidší (když máme větší vejce), na chuti ani vzhledu to neubere, ale kokosky se v troubě mírně roztečou.

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS

Bc. BUDWEISEROVÁ Jindřiška, MBA Předsedkyně OS ZPTNS	222 540 322 234 462 450	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
VINDUŠKA Lubomír Místopředseda pro telekomunikace	271 464 208	lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
KOUKAL Karel Poradce pro poštu	222 540 322 234 462 697	koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
HOLUBOVÁ Klára, Mgr. Právní servis	234 462 124	holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
TRÁGEROVÁ Vlasta Administrativně – organizační servis	222 540 322 234 462 458	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
MARÍKOVÁ Karolína Ekonomicko – hospodářský servis	234 462 699	marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116
HOUSKOVÁ Nicole Administrativně – organizační servis	234 462 743	houskova.nicole@cmkos.cz	

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

Bc. BRABEC Radek, Dis.	222 718 924	brabec.radek@cmkos.cz	601 347 484
KAČER Stanislav		stanislav.kacer@cmail.cz	724 774 632
JAČMENKOVÁ Michaela	553 710 024	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
TRUPL Jiří, Ing.		jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO

JALŮVKOVÁ Hana, Mgr.	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801
----------------------	------------------	-------------

ÚSTŘEDNA DOS nám. W. Churchilla 2	234 46 /linka 1111/
FAX OS ZPTNS	222 540 981





RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!



Porad' se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, porad'

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Bud' členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabrání pouze když jim předejdeš. Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!



**HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
<http://oszptns.cmkos.cz>
ptnecho@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

