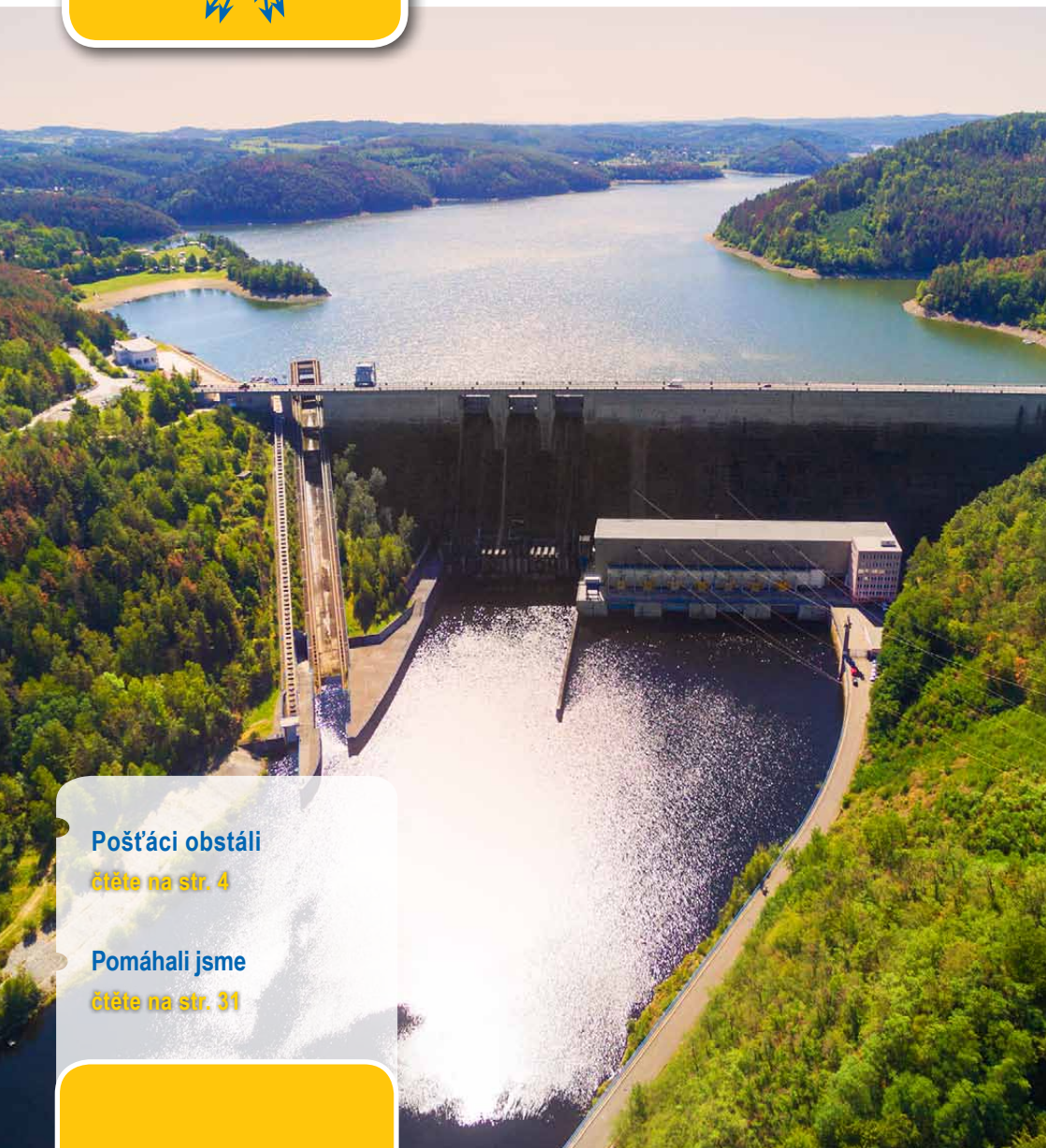
ROČNÍK 27 / CENA 11 Kč / 11. 6. 2020 / č. 2

PTN ECHO

ČASOPIS ODBOROVÉHO SVAZU ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB



Pošťáci obstáli

čtěte na str. 4

Pomáhali jsme

čtěte na str. 31

Milé kolegyně, milí kolegové,

máme za sebou velmi náročné období, kdy se okolo nás všechno rázem zastavilo. Všechna omezení, nebezpečí nákazy, náročná situace na pracovištích a často i v soukromí, byla extrémní zátěží.

Je obdivuhodné, jak jste se vypořádali s nenadálou a neznámou situací. Je obdivuhodné, kolik z vás pomáhalo ostatním bez ohledu na osobní zájmy. Věřím, že tato soudržnost zůstane zachována do budoucnosti, protože společnost potřebuje, aby lidé nebyli lhostejní.

Odbory se staraly o zájmy zaměstnanců i v této hektické době na celostátní úrovni i v jednotlivých podnicích. Mnohá jednání na všech úrovních přinesla výsledky v oblasti ochrany bezpečnosti práce, zachování pracovních míst a příjmů zaměstnanců. Mnoho podniků ekonomicky pocítilo dopady stavu nouze a omezení činností v době koronavirové pandemie. Důsledky budeme řešit ještě dlouho, dopady na trh práce se dotknou všech zaměstnanců. V této době vzrostl význam odborů, protože nikdo jiný se zaměstnanců nezastane.

Společně to zvládneme!

Bez vás to nejde ☺

Vaše Jindřiška Budweiserová

OBSAH

Pošťáci v první linii dobře obstáli 4

Aby heslo „Spolu to zvládneme“ platilo co nejdéle, nejen v době koronaviru 5-9

Česká pošta jako prvek kritické infrastruktury 10-11

Mezinárodní vzpomínkový den 12

Předčasný důchod nebo předdůchod? 13-14

Právní kudykam 15-21

Malá ohlédnutí 22-26

To tady ještě nebylo 27-28

Pomáhali jsme 31-32

Zábava 33-34

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS 35

Internetová adresa
našeho svazu
oszptns.cmkos.cz

Pošťáci v první linii dobře obstáli

Doba koronavirová se dotkla nás všech. Život, na který jsme zvyklí, se náhle dramaticky změnil. Nikdo si neuměl představit, jaká omezení nastanou, a nikdo nebyl na takovou situaci připraven. Také na poště chyběly na začátku pandemie ochranné prostředky, roušky, rukavice i dezinfekce. Pošťáci měli strach z kontaktu s veřejností, riziko nákazy hlavně na začátku pandemie bylo významné. Nejednou se doručovatel při předání doporučené zásilky mimoděk dozvěděl, že adresát, s nímž právě přišel do styku, má nařízenou karanténu.

Bylo nutné změnit organizaci práce, jednali jsme s vedením pošty o nezbytné ochraně zaměstnanců. Zdraví je přece to nejcennější, co máme.

Poštovní pobočky změnily otvírací dobu pro veřejnost tak, aby se pracovní týmy střídaly obden a osobně se nepotkávaly. Byla přijatá opatření i v oblasti doručování. Postupně se zaměstnavateli dařilo zajišťovat ochranné pomůcky, přesto byl velký nedostatek roušek. Naše odbory je také sháněly a zásobovaly pošťáky látkovými rouškami často i vlastní výroby.

V rámci opatření proti nákaze COVID 19 byly uzavřeny mnohé provozovny, úřady omezily styk s veřejností na minimum. Na poště se pracovalo dál jen s malými změnami a práce naopak přibyla. Zavřené obchody vystřídaly nákupy v e-shopech, a tedy extrémní nárůst balíků. Pošťáci doručovali tolik balíků, jako před Vánoci, ale bez přípravy a posílení provozu, která tomuto období předchází.

Část veřejnosti pošťáky kritizuje a vůbec nevnímá, že pracují ve vypjatých podmínkách i za chybějící kolegy, kteří ošetřují člena rodiny, starají se doma o školou povinné děti nebo jsou třeba v karanténě.

Stres z velkého objemu práce a také zcela přirozený strach z možné nákazy byl a pořád je pro pošťáky velkou zátěží.

O to více mne mrzí, že poštovní služby a pošťáci jsou v této době opomíjeni vládou, přestože naplňují beze zbytku obsah veřejné služby. Pošta patří do krizového řízení státu, ale je na okraji pozornosti.

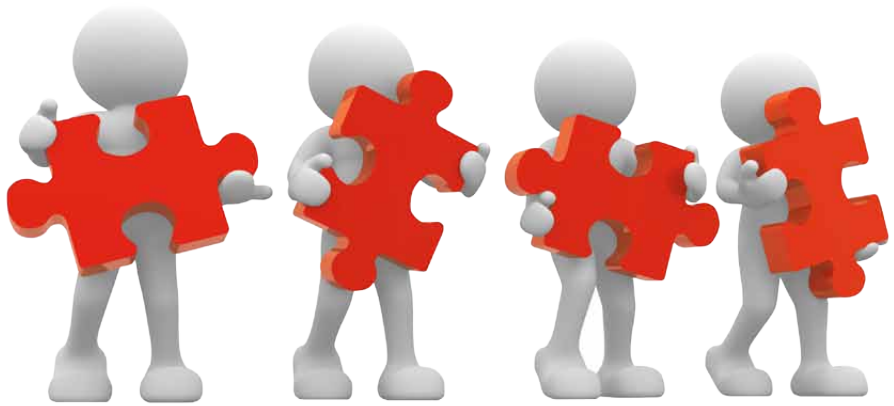
Jsem ráda, že se nám podařilo se zaměstnavatelem dohodnout systém sociální pomoci pro pošťáky v tíživé finanční situaci zaviněné opatřeními v období nouzového stavu a odměny pro pošťáky pracující v první linii.

Poděkování patří všem, kteří zvládali svou práci ve prospěch druhých, a velmi mne potěšila obrovská solidarita, kterou jsme dlouho nezažili.

Jindřiška Budweiserová

Aby heslo „Spolu to zvládneme“ platilo co nejdéle, nejen v době koronaviru

V současné době jsme začali vnímat zcela jiné priority a určitě většina z nás přehodnotila celkový pohled na lidské společenství. COVID 19 nám ve velice krátké době názorně ukázal, jak se může vše změnit. Jak může vypadat svět v době skutečné krize a hlavně pak, jak se k takovéto krizi umíme postavit a jak dovedeme používat pověstná kouzelná slůvka pomoc, solidarita a tolerance. Všichni máme za sebou a možná ještě před sebou období, kdy informace o pandemii tvořily devadesát procent všech zpravodajství. Naučili jsme se vnímat politiky i jejich odpůrce. Naučili jsme se rozeznávat, co je opravdu potřebné a užitečné a co jsou jen planá povídání. Tedy povídání politiků o tom, co by kdo udělal lépe a jinak. Tedy především jako informaci těch, kteří toho zase moc užitečného kromě povídání neudělali. Vytvoření pohledu na práci politiků, ale i ostatních zainteresovaných, to je věc každého jednotlivce. Je sice velice důležité znát, kde tento světový problém vznikl, ale důležitější je vnímat, co znamenal pro celou společnost. Dnes se bavíme ve světové bilanci o šesti a půl milionu nakažených, téměř třech milionech uzdravených a 380 000 zemřelých. V naší vlasti jsou tato čísla podstatně nižší, ale ne zanedbatelná. Informace a čísla jsou dostupná všude a denně se mění. Důležitější než čísla, je určitě pohled na utrpení těch nejvíce postižených, obrovské hrdinství, statečnost všech, kteří byli a jsou v té první, ale i druhé a třetí linii. Těm všem patří obdiv, těm všem patří poděkování, a hlavně naše úcta. Pozadu nezůstali ani naše kolegyně a naši kolegové.
V té nejtěžší době byli opravdu jedněmi z mála v přímém kontaktu s celou veřejností. Česká pošta svůj úkol a poslání splnila především díky svým zaměstnancům na výbornou. Poděkování politiků



a různých jiných lidí, kteří mají přístup na obrazovky televizí i do jiných medií, bylo směrováno na všechny strany. Jen toho poděkování pošťákům bylo jako šafránu. Škoda, i oni byli skutečnými hrdiny. Stát investoval obrovské prostředky do ochranných i jiných pomůcek, do odměn všem, kteří pracovali bez ohledu na čas a své soukromí. Všechna možná odpouštěcí a povzbuzující opatření stojí obrovské peníze. Celkový dopad do státního rozpočtu bude astronomický a v našich nových dějinách nemá obdoby. Je těžké odhadnout, jak dlouho se bude země vzpamatovávat. Je těžké také odhadnout, zde je to dnes konec této hrůzy, nebo to bude na podzim pokračovat, jak věští někteří odborníci. Určitě stojí za pár vět i situace v České poště. Po dobu trvání pandemie bylo mimo své pracoviště více než 2 500 zaměstnanců. Především balíkové zásilky ale narůstaly, neboť nebylo možné nakupovat v obchodech, ale pouze prostřednictvím internetu. Naši zaměstnanci museli pracovat v době, kdy ostatní do práce nemohli. Všem patří poděkování za úsilí a v konečné podobě nastavení výrazně lepšího obrazu České pošty u veřejnosti. A to je určitě to hodně radostné konstatování. Svůj nemalý podíl na celkové pomoci mají i naše odbory. A nejen na pomoci třeba týkající se šití a shánění roušek a ostatních ochranných prostředků, ale i v oblasti pomoci všem, kteří se na nás obrátili. Pomoc nabídla i Nadace ČP a řada kolegyň i kolegů ji využila. Pomoc byla nabízena za všech stran, ne vždy ale použitelná. Na to vše budeme ještě dlouho myslet a vzpomínat. Svět se ale vrací zpět do normálního života. Lidé chodí do práce, dopravní prostředky se začínají plnit, otevírají se hranice, delší dobu jsou v provozu obchody a také služby. Finanční kompenzace státu fungují a snad se příspěvku na náklady spojené s krizí dočká i Česká pošta. Bude to při současné ekonomické situaci potřeba více, než si kdo myslí. Vraťme se k normálnímu životu, snad i trochu poučeni potřebou myslet nejen na sebe, ale i na druhé. K tomu je ale potřeba i pracovní zázemí, jistota práce, pracovně právní i jiné jistoty. Zachování benefitů, a hlavně lidského přístupu. Možná, že to právě ta doba nedávno minulá změní. Buďme solidární a neřešme problémy pohledem nejdříve jsem já, pak teprve ostatní.

Jak asi všichni víme, situace zaměstnavatele není růžová. Přes veškerou snahu o udržení nadále ubývají listovní zásilky. Tedy hlavní a ničím nenahraditelný zdroj příjmů podniku. Budoucnost je tedy především v balíkových zásilkách. Tady ale platí, že zde působí nejen konkurence, ale hlavně je to záležitost náročná na prostor i vlastní

zpracování. A hospodářský výsledek z této činnosti není srovnatelný s listovní poštou. Ostatní klasické produkty jsou také spíše v útlumu než v rozkvětu. Požadované technologické změny, přechod na digitalizaci a ostatní vymoženosti nejsou také jednoduché, a především nejsou laciné. To víme všichni. Jak tedy získat více peněz a v koncovce proměnit dlouhodobě negativní HV v pozitivní? V dnešní situaci se to jeví jako prostor otevřený pro magii. Nezbytné investice do všeho, co s chodem podniku souvisí, nezbytné investice do zaměstnanců a další nákladové hodnoty jsou sice prioritou, ale zdroje chybí. Jak se v hodnoceních ukazuje, vstupuje znovu do popředí otázka, kde vzít peníze. Zákonem schválená kompenzace za provozování univerzálních služeb ve výši do jedné a půl miliardy ročně od roku 2018 je v nedohlednu. Notifikace Evropské komise, která je podmínkou k vyplacení, je opět dále. Díky protestu některých konkurentů bude záležitost projednávat soudní dvůr v Lucemburku, a to může být běh na dlouhou trať. Jako jediné možné řešení se tedy nabízí snížení osobních nákladů. Osobní náklady dnes tvoří s odvody státu skoro 70 % všech nákladů podniku. Nepomůže tady žádná úspora v řádu desítek milionů korun, ale je potřeba úspora v řádu miliard. Co to znamená? Znamená to propustit tisíce lidí a nahradit jejich práci zvýšeným úsilím ostatních nebo celou poštovní práci dělat jinak. S tím už se začalo projektem D+2. Ten má přinést především kvalitnější služby s méně lidmi a za méně peněz. Ta rovnice do sebe moc nezapadá, ale dnes je vše rozjeto a výsledek se začne

postupně hodnotit. Pokud se tak již stalo, pak to bude hodnocení určitě kladné. Bylo by proti smyslu věci hodnocení opačné. A to není určitě všechno. Bude nutné jít cestou vyzvedávání balíků tak, jak to dělá konkurence. Tedy jejich ukládání k odběru na místech, která jsou zajímavá a z pohledu zákazníka nejvíce dostupná. To znamená snížení počtu zásilek doručovaných do domácností. Tento proces je mimo jiné spojen s neustálou kritikou, týkající se služeb s tím spojených - velké rozpětí doby oznámené jako čas doručení a v řadě případů její nedodržení. Je toho však daleko více. Kritika za čekání na poštách, kritika za komplikace a další. Je však nutno objektivně přiznat, že se v těchto oblastech udělalo mnoho dobrého a pozitivního. Pošta, to jsou především lidé. Bez aut, technologií stávajících i nových a nových služeb to však nejde a nepůjde. Je třeba říci, že pošta však nejsou jen náklady, ale i výnosy. Ty jsou nezanedbatelné a drží podnik stále nad vodou. Nad jiné je třeba si

uvědomit, že dochází hotovost, tedy prostředky nutné na výplaty zaměstnanců. A nastává zásadní problém. Bez hotovosti to prostě nejde. Podnik si bude muset díky pozdnímu řešení kompenzace a s tím spojených problémů uvedených výše peníze půjčit. Mimo logické řešení tedy pomoc státu, mimo jiné i za více než 500 milionů použitých na ochranu proti COVID-19 a dlužné částky za kompenzaci univerzálních služeb v letech 2018, 2019 a nyní už i v roce 2020. Další formou je úvěr od nějaké komerční banky, případně tento úvěr s garancí státu. Ty dvě poslední varianty jsou však určitě za úrok, a to celou transakci zdraží. Pokud by z toho výše uvedeného nic nebylo, pak nastupuje už asi jenom

Portál **plný** výhod
odboryplus.cz

jedno řešení. Nebudu předjímat a strašit, a tak si jeho pojmenování nechme v zásobě. Pokud si to vše přeložíme do srozumitelného jazyka, pak záchrana spočívá ve snížení počtu zaměstnanců s využitím zrušení neobsazených míst, více efektivní činnosti za více peněz, odpovídající doplňkové činnosti (ČSOB, různé prodeje a další), prodej a pronájem majetku a vhodné doplnění stávajících provozních kapacit v logistice na požadovanou úroveň. Nové technologie jsou zcela jistě podmínkou pro všechno. Jsou tady však i další věci jako je zákonná pracovní doba, tedy delší, než je dnes dohodnutá. Možnost dalších úprav pracovní doby odlišně od dnešní ho stavu. Pošta musí mimo jiné požádat pojišťovny o odklad sociálních plateb. Tedy odklad v souladu s opatřeními při pandemii. Jde o odklad, ale ne o odpuštění platby. A i v této souvislosti jde o stovky milionů. Věřme, že se vše v krátkém čase vyřeší a nebude nutné věc nadále hrotit. Přejme si to všichni v zájmu našich kolegyň a kolegů. Je celá řada dalších věcí, které by bylo dobré v této souvislosti zmínit, ale znamenalo by to další desítky vět, tak zase příště.

Tou třetí částí tohoto článku, a z mého pohledu naprosto neopomenutelnou, jsou odbory. Odbory, které dělají pro zaměstnance nesmírně mnoho, tedy myslím ty odbory, které staví a ne boří. Naše činnost se v období COVID-19 určitě nezastavila, ale je výrazně komplikovanější. Chybí totiž přímá možnost komunikace a tím pádem je i složitější řešení věcí. To jsou základní věci, které lidé potřebují. Nepolevujeme ze svých zásad a principů. Určitě neustupujeme podniku v oblasti zaměstnanosti, benefitů, právních a pracovních povinností, BOZP, FKSP a dalších. Situace je mnohem komplikovanější než dříve. Stále chybí Podniková kolektivní smlouva. Chybí základní dokument potřebný k nastavení a respektování dohodnutých pravidel. Chybí, neboť máme mezi deseti odborovými organizacemi působícími u ČP dvě organizace, které nejsou ochotny akceptovat kompromis při vyjednávání této smlouvy. Veliká škoda. Veliká škoda, a v dnešní době dvojnásob. Je na světě sice Memorandum o dodržování vzájemných dohod z minula, ale to je prohlášení, ne zákon. Je docela možné, že právě absence PKS sehraje velice důležitou roli při další restrukturalizaci podniku.

Dovolte mi závěrem vyslovit několik vět, oslavujících práci našich zaměstnanců, a především našich odborářů. Děkuji vám všem za obrovské hrdinství a statečnost v době koronavirové krize. Děkuji vám všem za obrovské úsilí vedoucí k lepšímu obrazu našeho podniku. Děkuji vám všem za podporu našich odborů. Děkuji všem našim funkcionářům a členům za jejich nelehkou práci. Všichni víme, že díků je vždy daleko méně, než kritických slov. Bylo by asi vhodnější poděkování od politiků a dalších představitelů státu i podniků, ale i občanů samotných. Berte proto, prosím, mé poděkování jako malý dárek za všechny strasti a těžkosti. Dnes ještě daleko více a srdečněji než kdy předtím. Přeji vám, vašim rodinám, přátelům a kamarádům všechno jen dobré, lásku, štěstí a hlavně pevné zdraví. Ať platí, že to spolu opravdu zvládneme.

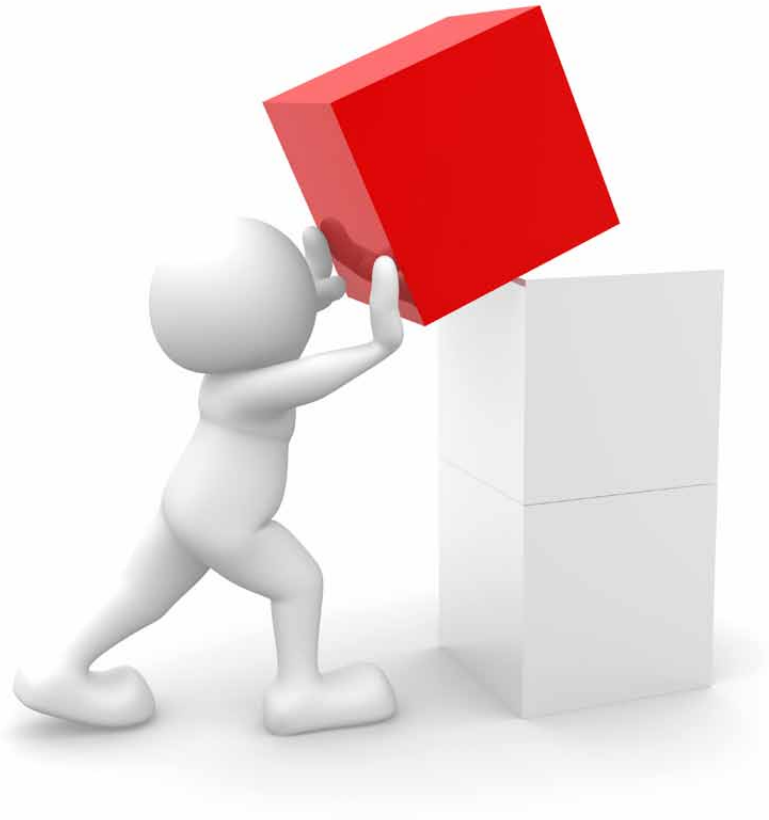
Karel Koukal

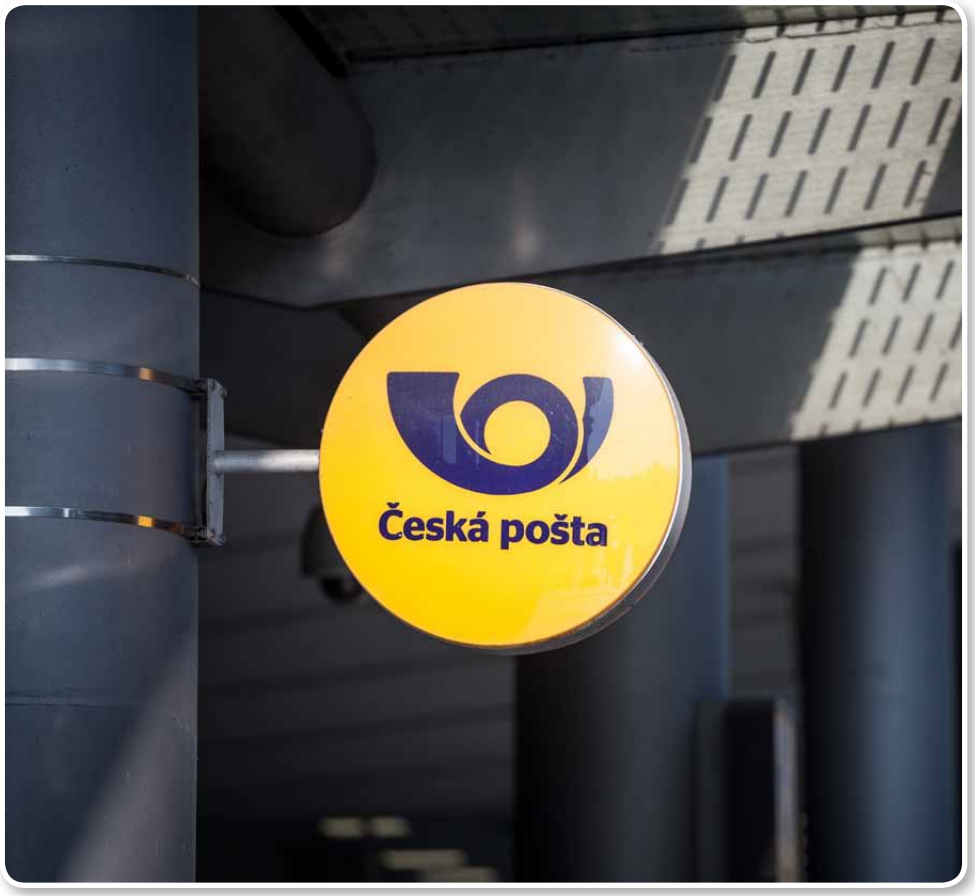
Česká pošta jako prvek kritické infrastruktury

Česká pošta patří mezi největší zaměstnavatele v České republice. Se službami pošty se řada z nás setkává každý den. V souvislosti s množstvím poboček a akceschopností je podnik součástí krizové infrastruktury České republiky. Podnik zabezpečuje služby, které se zdají mnohdy samozřejmé, ale jsou velmi důležité pro chod celého státu (např. czech point, datové schránky, distribuce důchodů).

Krizové řízení lze vnímat jako nástroj k co nejefektivnějšímu překonávání krizových stavů od jejich vzniku přes jejich rychlé zvládnutí až po odstranění následků. V rámci České pošty je krizové řízení součástí sekce bezpečnosti. Mezi rizikové faktory patří pandemie, epidemie, požár, povodeň, exploze, narušení zákonnosti (terorismus, kriminalita), přerušení dodávek energií, chemická, biologická a technologická ohrožení, vichřice atd. Dle vážnosti daného rizika a vyhodnocení situace Česká pošta vyhlašuje tři stupně pohotovosti. Stupeň 0 je nejnižší. Naopak stupeň 3 znamená vyhlášení nejvážnější situace, která je spojena se svoláním krizového štábu České pošty s.p.

První fází je zjišťování příčin. Důležité je co nejlépe využít vstupní informace, zjistit co nejvíce objektivních údajů. Dále kontaktovat odpovědné osoby. Druhá fáze je spojena s činností krizového štábu, informováním zaměstnanců a zákazníků. Ve třetí fázi je hlavní úkol obnovit činnost podniku.





Hlavním prvkem krizového řízení je krizový štáb. Ten v součinnosti s orgány státní správy (vláda, ministerstvo vnitra, MPO, NBÚ atd.) přijímá opatření k zamezení vzniku, k řešení a k odstraňování následků vzniklé krizové situace.

Mezi silné stránky podniku patří rozsáhlá síť poboček, velký vozový park, status strategického partnera státu, rychlý kontakt mezi státní správou a zákazníkem (občanem). Velikost a rozsah podniku lze tedy určitě vnímat jako jedinečný a velmi pozitivní.

Bohužel se objevuje i řada negativní faktorů. Mezi ně určitě patří podfinancovanost podniku, špatné a zastaralé vybavení, problematický mediální obraz a nedostatečná finanční podpora od státu. Všechny tyto faktory mají vliv na prvky krizového řízení podniku.

Musíme si všichni uvědomit, že výpadek pošty by znamenal velkou ztrátu služeb pro řadu občanů a firem. Ve světle těchto faktů by měl stát více finančně zabezpečit činnost pošty, jak otázkou technického zabezpečení, tak otázkou platovou, která zajistí dostatek kvalitních pracovních sil.

Radek Brabec

Mezinárodní vzpomínkový den

28. duben je den, kdy všichni odboráři na celém světě uctívají památku obětí pracovních úrazů a nemocí z povolání. Památku těch, kteří přišli o život při práci. Nevrátili se z práce domů ke svým rodinám nebo skončili v nemocnici a později následkům zranění podlehli.

Českomoravská konfederace odborových svazů se každoročně připojuje svými akcemi k uctění celosvětové památky zesnulých při práci. Letošní pojetí vzpomínky bylo jiné, protože vládní opatření v době nouzového stavu neumožnila uspořádat setkání, kde si všichni připomínáme památku zesnulých.

Místopředsedkyně ČMKOS Radka Sokolová, která zaštiťuje oblast bezpečnosti a ochrany a zdraví při práci na úrovni konfederace, konstatovala, že v loňském roce zemřelo v ČR při práci 96 zaměstnanců. I když se počet zemřelých snižuje, stále je to vysoké číslo. Nejde ale o čísla, ale o lidi, kteří se z práce už nikdy nevrátí ke svým blízkým. Nikdo by neměl umírat při plnění pracovních povinností.

Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci je jednou z hlavních oblastí, ve které mají odbory významnou roli. Náš odborový svaz vnímá tuto oblast velmi zodpovědně, svazoví inspektoři bezpečnosti práce vykonávají kontroly na pracovištích, abychom předcházeli nebezpečí a rizikům spojených s výkonem práce ve všech podnicích, ve kterých zastupujeme zaměstnance. V minulém roce proběhlo celkem 318 kontrol a podařilo se na základě zjištění závad zlepšovat pracovní podmínky a pracovní prostředí.

Máte-li problémy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, obracejte se na odborový svaz nebo kontaktujte svou základní odborovou organizaci, která to udělá za vás. Vždy vám ochotně pomůžeme, poradíme, přijedeme za vámi na pracoviště, abychom společně jednali se zaměstnavatelem o nápravě.

Pokud jste utrpěli pracovní úraz nebo jste ohroženi nemocí z povolání, pak je velkou výhodou členství v našich odborech. Poskytneme vám profesionální poradenství a pomoc při řešení a odškodnění poškození vašeho zdraví. Prevence je nezbytná, vždy je lepší předcházet těmto událostem.

Jindřiška Budweiserová

Předčasný důchod nebo předdůchod?

Předčasný důchod nebo předdůchod je možným řešení životní situace, když třeba nemůžete delší dobu sehnat práci, jste ve špatné zdravotní kondici a nebyl vám přiznám invalidní důchod.

Než půjdete žádat o penzi, požádejte o Informativní list důchodového pojištění Správu sociálního zabezpečení, abyste měli přehled o dobách pojištění, které u vás eviduje. Pokud máte pestrý pracovní život, je dobré o tuto informaci požádat i dříve, abyste měli jistotu, že zaměstnavatelé odváděli řádně pojistné během vašeho pracovního poměru. S velkým časovým odstupem je obtížné dokládat dobu zaměstnání.

Předčasný důchod
Do předčasného důchodu můžete odejít pět let před věkem odchodu do důchodu, nejdříve však při dosažení šedesáti let a doba vašeho pojištění musí být nejméně 35 let.

Předčasný důchod je trvale krácen, při dosažení důchodového věku se nepřepočítává. A čím dřív odcházíte, tím je krácení větší. Správný termín odchodu do předčasného důchodu je velmi důležitý, neboť krácení výpočtového základu se provádí za každých započatých 90 kalendářních dní před dosažením řádného důchodového věku. Krátí se o 0,9 % za období prvních 360 kalendářních dní, 1,2 % za období od 361. kalendářního dne do 720. kalendářního dne a o 1,5 % za období od 721. kalendářního dne.

Pro představu penze 10 900 Kč se při odchodu o rok dříve sníží na 10 382 Kč, o dva roky na 9 686 Kč a o tři roky na 8 814 Kč. Rozdíl je opravdu veliký.

Při předčasném důchodu nesmíte plnohodnotně pracovat, v úvahu přichází zaměstnání malého rozsahu s příjmem do 3 000 Kč za měsíc nebo dohoda o provedení práce s výdělkem do 10 000 Kč. Můžete podnikat, ale jen s tak malými příjmy, abyste se nestali plátci důchodového pojištění.

Předdůchod
Předdůchod můžete využít až pět let před věkem odchodu do důchodu stejně starého muže, tedy bez ohledu na počet vychovaných dětí. Předdůchod musí trvat alespoň dva roky.

Velký rozdíl je, že si na předdůchod musíte předem naspořit v rámci doplňkového penzijního spoření (dříve penzijní připojištění), není to dávka od státu. Částka, kterou musíte mít k dispozici, je stanovena podle délky předdůchodu. V roce 2020 musíte mít naspořeno alespoň 10 029 Kč na měsíc, tedy 240 696 Kč na 2 roky, 361 044 Kč na 3 roky, 481 392 Kč na 4 roky a 601 740 Kč na 5 roků.

Další podmínkou je, že penzijní spoření musí trvat alespoň pět let. Není možné prodat třeba nemovitost, peníze dát na penzijní spoření a požádat o předdůchod.

Následný starobní důchod nebude procentuálně krácen, ale samozřejmě bude o něco nižší, protože doba předdůchodu je doba vyloučená z důchodového pojištění, tedy bude celková doba pojištění o dobu předdůchodu kratší.

Výhodou je, že při předdůchodu si můžete libovolně přivydělávat a následně se můžete rozhodnout o započtení doby do výpočtu řádného starobního důchod, což má význam jen v tom případě, že byste měli dobré příjmy z pojištěné činnosti.

Jindřiška Budweiserová

Právní **kudykam**

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dostává se k vám druhé letošní číslo našeho časopisu. V době jeho uzávěrky je poslaneckou sněmovnou schválena novelizace zákoníku práce. Jedná se o novelizaci, která byla připravena ve shodě se sociálními partnery už na podzim loňského roku. Tato novelizace musí být ještě schválena senátem, poté ji podepíše pan prezident a teprve potom nabude platnosti zveřejněním ve sbírce zákonů. Účinnost novely bude dělená, kdy některá ustanovení mají být účinná od 1. 7. 2020 nebo 1. 1. 2021. Zdali tento předpoklad bude naplněn, se dozvíme v čase. O všech změnách, které tato novelizace zákoníku práce přinese, budete řádně informováni.

Přesto, že je současný čas velmi poznamenán koronavirem a všemi událostmi s tím souvisejícími, nadále buďte bdělí, nedejte se, braňte svá práva, neboť se máte kam obrátit pro pomoc.

Krásné léto vám přeje

Váš právní servis

Abeceda pracovněprávních vztahů podle zákoníku práce

Poskytnutí cestovních náhrad zaměstnanci zaměstnavatele, který není uveden v ust. § 109 odst. 3 zákoníku práce

Níže uvedené informace se týkají zaměstnanců, kteří jsou odměňováni mzdou a nikoli platem. Platem jsou odměňováni zaměstnanci státu, územně samosprávných celků, příspěvkových organizací, státního fondu, školské právnické osoby a regionální rady regionu soudržnosti.

Cestovní náhrady při pracovní cestě nebo při cestě mimo pravidelné pracoviště jsou poskytovány zaměstnanci ve zde uvedeném rozsahu. Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci tyto cestovní náhrady: (i) náhrada jízdních výdajů, (ii) náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny, (iii) výdajů za ubytování, (iv) zvýšených stravovacích výdajů - stravné, (v) nutných vedlejších výdajů.

Pro účely poskytování cestovních náhrad se za pracovní cestu považuje i cesta mimo pravidelné pracoviště a mimořádná cesta v souvislosti s výkonem práce mimo rozvrh směn v místě výkonu práce nebo pravidelného pracoviště.

Zákoník práce definuje pracovní cestu takto – pracovní cestou se rozumí časově omezené vyslání zaměstnance zaměstnavatelem k výkonu práce mimo sjednané místo výkonu práce. Zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu jen na základě dohody s ním. Zaměstnanec na pracovní cestě koná práci podle pokynů vedoucího zaměstnance, který ho na pracovní cestu vyslal.

Náhrada jízdních výdajů
Náhrada jízdních výdajů za použití určeného hromadného dopravního prostředku dálkové přepravy a taxislužby přísluší zaměstnanci v prokázané výši.

Použije-li zaměstnanec se souhlasem zaměstnavatele místo určeného hromadného dopravního prostředku dálkové přepravy jiný dopravní prostředek, včetně silničního motorového vozidla, s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem, přísluší mu náhrada jízdních výdajů ve výši odpovídající ceně jízdného za určený hromadný dopravní prostředek.

Použije-li zaměstnanec na žádost zaměstnavatele silniční motorové vozidlo, s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem, přísluší mu za každý 1 km jízdy základní náhrada a náhrada výdajů za spotřebovanou pohonnou hmotu. Výše těchto náhrad je pro daný kalendářní rok dána prováděcím předpisem. Poskytnutí této náhrady také může být sjednáno mezi zaměstnance a zaměstnavatelem nebo tuto náhradu zaměstnavatel určí.

Náhrada jízdních výdajů za použití místní hromadné dopravy v souladu s určenými podmínkami pracovní cesty přísluší zaměstnanci v prokázané výši. Při poskytnutí náhrady jízdních výdajů za použití místní hromadné dopravy při pracovních cestách v obci, ve které má zaměstnanec sjednáno místo výkonu práce, zaměstnavatel poskytne tuto náhradu ve výši odpovídající ceně jízdného platné v době konání pracovní cesty, aniž by zaměstnanec musel jízdní výdaje prokazovat. Náhrada jízdních výdajů zaměstnanci nepřísluší, pokud zaměstnavatel zajistí zaměstnanci použití místní hromadné dopravy způsobem, na který zaměstnanec finančně nepřispívá.

Za použití dopravního prostředku po ukončení předem dohodnutého přerušení pracovní cesty z důvodů na straně zaměstnance, po kterém již nenásleduje výkon práce, je povinen zaměstnavatel uhradit zaměstnanci náhradu jízdních výdajů pouze do výše, která by náležela zaměstnanci v případě, že by k přerušení pracovní cesty nedošlo. Obdobně se postupuje při předem dohodnutém přerušení pracovní cesty z důvodu na straně zaměstnance před výkonem práce.

Náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny
Trvá-li pracovní cesta déle než 7 kalendářních dnů, přísluší zaměstnanci náhrada jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny do jeho bydliště nebo do jiného předem dohodnutého místa pobytu člena rodiny a zpět. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci náhradu jízdních výdajů nejvýše v částce odpovídající jízdním výdajům do místa výkonu práce nebo pravidelného pracoviště anebo bydliště na území České republiky. Za limitující se přitom považuje částka, která je pro zaměstnance nejvýhodnější.

Při použití letecké přepravy hradí zaměstnavatel zaměstnanci jízdní výdaje k návštěvě člena rodiny pouze ve výši odpovídající ceně jízdného silničního nebo železničního dopravního prostředku dálkové přepravy, který určí zaměstnavatel.

Náhradu jízdních výdajů k návštěvě člena rodiny poskytne zaměstnavatel nejdéle v průběhu čtvrtého týdne od počátku pracovní cesty nebo od minulé návštěvy člena rodiny, pokud se se zaměstnancem nedohodne na době kratší.

Náhrada výdajů za ubytování
Zaměstnanci přísluší náhrada výdajů za ubytování, které vynaložil v souladu s podmínkami pracovní cesty, a to ve výši, kterou zaměstnavateli prokáže. Po dobu návštěvy člena rodiny hradí zaměstnavatel zaměstnanci prokázané výdaje za ubytování pouze v případě, že si je musel zaměstnanec vzhledem k podmínkám pracovní cesty nebo ubytovacích služeb zachovat.

Po dobu předem dohodnutého přerušení pracovní cesty z důvodů na straně zaměstnance není zaměstnavatel povinen zaměstnanci náhradu výdajů za ubytování poskytnout, i když musel po tuto dobu zaměstnanec s ohledem na podmínky pracovní cesty nebo ubytovací služby výdaje za ubytování uhradit.

Stravné
Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné. Výše stravného se mění v závislosti na vývoji cen a je dána prováděcím právním předpisem. Na výši stravného má také vliv délka trvání pracovní cesty.

Je-li zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto jídlo, které má charakter snídaně, oběda nebo večeře, na které zaměstnanec finančně nepřispívá, přísluší zaměstnanci stravné snížené za každé bezplatné jídlo až o hodnotu (i) 70 % stravného, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin, (ii) 35 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin, (iii) 25 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Zaměstnavatel může určit výši stravného odlišně, tzn., může hodnotu stravného, které zaměstnanci poskytne při pracovní cestě, zvýšit. Zaměstnavatel nemůže hodnotu stravného poskytnout v nižší než právním předpisem stanovené výši.

Při pracovní cestě, která spadá do 2 kalendářních dnů, se upustí od odděleného posuzování doby trvání pracovní cesty v kalendářním dnu, je-li to pro zaměstnance výhodnější.

Po dobu návštěvy člena rodiny nebo po dobu dohodnutého přerušení pracovní cesty z důvodů na straně zaměstnance stravné zaměstnanci nepřísluší. Doba rozhodná pro právo na stravné před návštěvou člena rodiny nebo dohodnutým přerušením pracovní cesty končí ukončením výkonu práce, nebo jiným předem dohodnutým způsobem, a po návštěvě člena rodiny nebo přerušení pracovní cesty z důvodů na straně zaměstnance začíná současně se začátkem výkonu práce, nebo jiným předem dohodnutým způsobem.

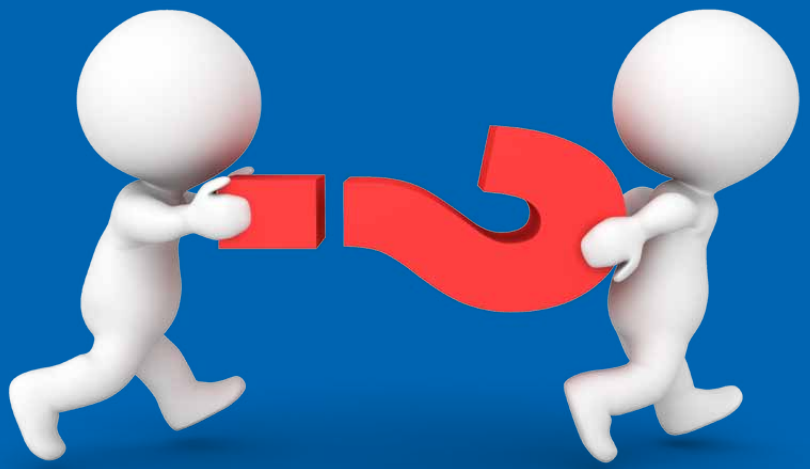
Je-li zaměstnanec vyslán na pracovní cestu do místa svého bydliště, které je odlišné od jeho místa výkonu práce nebo pravidelného pracoviště, přísluší mu stravné pouze za cestu do místa jeho bydliště a zpět a za dobu výkonu práce v tomto místě.

Náhrada nutných vedlejších výdajů
Zaměstnanci přísluší náhrada nutných vedlejších výdajů, které mu vzniknou v přímé souvislosti s pracovní cestou, a to ve výši, kterou zaměstnavateli prokáže. Nemůže-li zaměstnanec výši výdajů prokázat, přísluší mu náhrada odpovídající ceně věcí a služeb obvyklé v době a místě konání pracovní cesty.

Nezabavitelné částky

Pravidelně vždy v prvním čísle našeho časopisu vás informuji o výši nezabavitelných částek, které se pro daný rok mění. K tomuto tématu se ještě nyní vracím, neboť v letošním roce se výše nezabavitelných částek mění hned třikrát. O změně k 1. 1. letošního roku jste byli informováni v prvním čísle časopisu. Další změna se odehrála k 1. 4. a zatím poslední změna se udá k 1. 7. letošního roku. K datu 1. 4. došlo k valorizaci nezabavitelného minima v důsledku zvýšení životního minima. Od 1. 7. 2020 se pak změní konstrukce nezabavitelných částek, a to na povinného dlužníka a na jím vyživované osoby. Tím bude nezabavitelná částka opět vyšší.

Veličiny ovlivňující srážky ze mzdy
Výpočtový vzorec nejen exekučních srážek ze mzdy pro daný kalendářní rok vždy odvisí od pravidelně pro každý kalendářní rok nově vyhlašovaného normativu



nákladů na bydlení pro jednu osobu v nájemním bytě v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel a od výše životního minima jednotlivce, které je valorizováno nepravidelně a méně často.

Podle uvedených hodnot se určí výše nezabavitelných částek, které nesmějí být povinnému sraženy, musejí proto vždy zůstat povinnému dlužníkovi. Dále je stanovena výše jednotlivých třetin čisté mzdy - po odečtení nepostižitelných částek - určujících, kolik lze srazit pro přednostní a kolik pro nepřednostní pohledávky a kolik musí zůstat povinnému dlužníkovi, jakož i výše další částky, nad kterou se sráží povinnému dlužníkovi bez omezení.

Od 1. ledna 2020 došlo k valorizaci nezabavitelných částek a částky, nad kterou se sráží bez omezení. K 1. dubnu 2020 se zvýší životní minimum a k 1. červenci 2020 se změní konstrukce nezabavitelných částek. To vše přinese zvýšení nezabavitelného minima.

Zvýšení životního minima od 1. 4. 2020
K 1. 4. 2020 došlo ke zvýšení částky životního minima jednotlivce z dosavadních 3 410 Kč na 3 860 Kč. Nezabavitelná exekucí nepostižitelná částka na osobu samotného povinného činí 2/3 součtu částky životního minima jednotlivce, nově částky 3 860 Kč, a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu v nájemním bytě v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel. Tato částka je stejná jako dosud a činí 6 502 Kč, tzn. 2/3 z částky 10 362 Kč. Nezabavitelná částka na povinného činí od 1. 4. 2020 6 908 Kč, což je o 300 Kč více než dosud.

Nezabavitelná částka na vyživovanou osobu ve výši ¼ nezabavitelné částky na povinného je od 1. 4. 2020 ve výši 1 727 Kč, tedy o 75 Kč více než dosud.

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, ve výši dvojnásobku součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu. Je to dvojnásobek součtu částek 3 860 Kč a 6 502 Kč a činí od 1. 4. 2020 20 724 Kč.

Tyto zvýšené částky se uplatní poprvé při zúčtování mzdy za duben 2020 v praxi prováděném v květnu 2020.

Změna konstrukce nezabavitelných částek
Od 1. 7. 2020 se však nezabavitelná částka na osobu povinného zvýší ze 2/3 na ¾ součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu a nezabavitelná částka na vyživovanou osobu se zvýší z ¼ nezabavitelné částky na povinného na 1/3 této částky.

Nezabavitelná exekucí nepostižitelná částka na osobu samotného povinného bude činit 3/4 součtu částky životního minima jednotlivce, tj. z částky 3 860 Kč, a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu v nájemním bytě v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel, tj. 6 502 Kč., tj. ¾ z částky 10 362 Kč. Nezabavitelná částka na povinného od 1. 7. 2020 bude ve výši 7 771,50 Kč, což je 1 163,50 Kč více než dosud.

Nezabavitelná částka na vyživovanou osobu ve výši 1/3 nezabavitelné částky na povinného pak bude od 1. 7. 2020 představovat 2 590,50 Kč, což je o 938,50 Kč více než dosud.

Jednotlivé nezabavitelné částky se nezaokrouhlují, zaokrouhluje se až jejich součet.

Nově vypočtená celková nezabavitelná částka se uplatní poprvé za výplatní období, do něhož připadne den účinnosti příslušného novelizačního nařízení vlády, což je 1. 7. 2020. To znamená, že při zúčtování mzdy za červenec 2020 v praxi prováděném v srpnu 2020, bude uplatněna nová výše nezabavitelných částek.

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení, ve výši dvojnásobku součtu částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (dvojnásobek součtu částek 3 860 Kč a 6 502 Kč) bude činit od 1. 7. 2020 20 724 Kč. Tato částka se k 1. 7. 2020 měnit nebude, zůstane na úrovni k 1. 4. 2020.

Příklady porovnávající dosavadní stav a stav od 1. 7. 2020
Ženatý zaměstnanec s 1 dítětem pobírá mzdu 31 000 Kč čistého, z níž v exekuci splácí nepřednostní dluh. Jeho nezabavitelná částka je v současnosti 6 608 Kč na samotného povinného dlužníka a 2 x částka na vyživované osoby 1 652 Kč, celkem 9 912 Kč. Po odečtení nezabavitelné částky od čisté mzdy zbude z čisté mzdy 21 088 Kč. Tato částka se rozdělí na 3 třetiny po 6 608 Kč a 1 264 Kč. (Výpočet: částka 19 824 Kč se rozdělí na tři třetiny a zbytek je 1 264 Kč). Dlužníkovi zůstanou dvě třetiny zbytku čisté mzdy - 2 x 6 608 Kč a celková nezabavitelná částka 9 912 Kč, takže celkem 23 128 Kč. Ve prospěch věřitele bude sraženo celkem 7 872 Kč, což je jedna třetina zbytku čisté mzdy 6 608 Kč a plně zabavitelná částka 1 264 Kč.

Od 1. 7. 2020 bude nezabavitelná částka činit 7 771,50 Kč na samotného povinného dlužníka a 2 x 2 590,50 Kč na vyživované osoby. Celkem 12 952,50 Kč, po zaokrouhlení 12 953 Kč. Po odečtení celkové nezabavitelné částky od čisté mzdy zbude 18 047 Kč. Tato částka se rozdělí na tři třetiny po 6 015 Kč a zbydou 2 Kč. Z tohoto zbytku čisté mzdy připadnou dlužníkovi dvě třetiny - 12 030 Kč a zbytek 2 Kč. To spolu s nezabavitelnými částkami 12 953 Kč činí 24 985 Kč. Měsíční splátka dluhu pro věřitele se sníží na 6 015 Kč. Splátka dluhu z příjmu za měsíce leden, únor a březen 2020 bude o 1 857 Kč vyšší než splátka dluhu ze mzdy za měsíc červenec 2020 a další.

Občanský zákoník - nová právní úprava smluvní pokuty u nájmu bytu a domu

Dne 1. 7. 2020 vstoupí v účinnost novelizace občanského zákoníku, která rozsáhle novelizuje bytové spoluvlastnictví, znovu upravuje překupní právo spoluvlastníků nemovitostí a mimo tyto právní úpravy poněkud nenápadně a plíživě mění jedno z důležitých ustanovení nájmu bytu a domu. Konkrétně se jedná o ust. § 2239 občanského zákoníku, které upravuje zakázaná ujednání mezi pronajímatelem a nájemcem.

Je známo, že nájemce bytu nebo domu je ve vztahu k pronajímateli slabší smluvní stranou. Právní úprava na to dbá a v minulosti zákonodárce zakázal sjednat smluvní pokutu k tíži nájemce za jeho případné porušení povinností vyplývajících z uzavřené nájemní smlouvy. Tento zákaz taktéž podpořily i soudy ve své rozhodovací činnosti.

Zajišťujícím institutem v nájemních vztazích je jistota. Nesprávně je často nazývána kaucí. Jistota slouží jako zajištění nároku pronajímatele v případě vzniku škody ze strany nájemce.

Od data nabytí účinnosti novely bude možné v nájemních vztazích sjednat smluvní pokutu. Toto ujednání již nebude zakázané, jak bylo do účinnosti novely, tj. do 30. 6. 2020. Pokud by nájemce uzavíral smlouvu do 30. 6. 2020, není možné smluvní pokutu platně sjednat. Od data 1. 7. 2020 už to možné je. Nájemní smlouva na byt nebo dům může takovéto ujednání obsahovat.

V zákoně je však nadále ponechán zákaz smluvního ujednání ukládajícího nájemci povinnost zjevně

nepřiměřenou. Současně jsou upraveny i mantinely, ve kterých se smluvní pokuta bude moci pohybovat. Sjednání jistoty („kauce“) a sjednání smluvní pokuty je vzájemně provázáno. Lze si sjednat jistotu, lze si nově sjednat smluvní pokutu, lze si sjednat i obojí současně. Je nutné upozornit na skutečnost, že jistota a smluvní pokuta nebudou moci ve svém souhrnu přesáhnout trojnásobek měsíčního nájemného.

Příklad: Pronajímatel si s nájemcem sjedná měsíční nájemné ve výši 20 000 Kč. K tomu si ujednají jistotu („kauci“) ve výši dvou měsíčních nájmů, tzn. částku ve výši 40 000 Kč. Jistota a smluvní pokuta dohromady nesmějí přesáhnout trojnásobek měsíčního nájemného, tj. 60 000 Kč. Maximální výše smluvní pokuty činí 20 000 Kč (trojnásobek měsíčního nájemného mínus výše jistoty). Při vyšším ujednání smluvní pokuty půjde o zdánlivé právní jednání a vyšší smluvní pokuta nebude soudem přiznána. Tento příklad je vzorový a je možné i jinými způsobem smluvně uspořádat jistotu a smluvní pokutu.

Smluvní pokuta utvrzuje nejen finanční povinnosti nájemce, ale i veškeré jeho jiné povinnosti uvedené v nájemní smlouvě. Bude-li nájemce mít smluvní povinnost například dodržovat noční klid a bude-li tuto povinnost porušovat a zároveň tato povinnost bude utvrzena smluvní pokutou, pak bude pronajímatel moci přistoupit k jejímu uplatnění. Sjednaná jistota („kauce“) se v tomto konkrétním případě nedá využít.

Okamžité zrušení pracovního poměru

Dotaz: Zaměstnavatel mi sdělil, že se mnou chce okamžitě zrušit pracovní poměr. Jaké jsou podmínky takového zrušení pracovního poměru.

Pro okamžité zrušení pracovního poměru musí mít zaměstnavatel závažný důvod, který je popsán v ust. § 55 zákoníku práce.

Zaměstnavatel může výjimečně pracovní poměr okamžitě zrušit jen tehdy:

a) byl-li zaměstnanec pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než 1 rok, nebo byl-li pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu nejméně 6 měsíců,
b) porušil-li zaměstnanec povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem.

Zaměstnavatel nesmí okamžitě zrušit pracovní poměr s těhotnou zaměstnankyní, zaměstnankyní na mateřské dovolené, zaměstnancem nebo zaměstnankyní, kteří čerpají rodičovskou dovolenou. Zákoník práce opravňuje zaměstnavatele, aby výše popsaným způsobem ukončil pracovní poměr pouze výjimečně. Musí se jednat o situace, kdy je pro zaměstnavatele neúnosné další trvání pracovního poměru až do uplynutí výpovědní doby. Pracovní poměr končí ve shora uvedených případech ihned.

Okamžité zrušení pracovního poměru musí být písemné, jinak se k němu nepřihlíží. To znamená, že je právně neúčinné, jako by nebylo.

Účinky zrušovacího projevu ze zákona nastávají dnem, kdy je písemný projev o okamžitém zrušení pracovního poměru doručen druhému účastníku. S ohledem na účinky okamžitého zrušení nepřipadá v úvahu ani možnost jeho zpětvzetí, pokud již bylo doručeno.

Pokud nejsou dány výše popsané skutečnosti na straně zaměstnance, nemůže zaměstnavatel se zaměstnancem okamžitě rozvázat pracovní poměr. Pokud by zaměstnavatel přesto zaměstnanci doručil okamžité skončení pracovního poměru, musel by se zaměstnanec bránit a podat žalobu na neplatnost rozvázání pracovního poměru.

Ústně sjednaná pracovní smlouva

Dotaz: Nastoupila jsem do práce a zaměstnavatel mi nepředložil k podpisu pracovní smlouvu. Smlouvu jsme podepsali až po dvou týdnech, co jsem začala pracovat. V pracovní smlouvě je uvedeno, že je sjednaná zkušební doba. Je postup zaměstnavatele správný?

Je-li pracovní smlouva uzavřena jen ústně a člověk započal podle této ústní smlouvy pracovat, tzn. začal vykonávat smluvený druh práce na smluveném místě výkonu práce, je takto uzavřená pracovní smlouva platná. Zákoník práce má v sobě ustanovení, že nebylo-li právní jednání učiněno ve formě, kterou vyžaduje, a bylo-li již započato s plněním, není možné se neplatnosti tohoto jednání dovolat u těch jednání, jimiž vzniká nebo se mění základní pracovněprávní vztah. Pro uzavření pracovní smlouvy se vždy vyžaduje písemná forma.

Nedodržení písemné formy pracovní smlouvy je přestupkem nebo správním deliktem podle zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, v platném znění. V takovém případě může oblastní inspektorát práce uložit pokutu, která může být až do výše 10 000 000 Kč.

Ve svém dotazu zmiňujete, že s Vámi zaměstnavatel sjednal při podpisu pracovní smlouvy zkušební dobu. Zkušební dobu je nutné sjednat vždy písemně, a to nejpozději v den, který byl sjednán jako den nástupu do práce. Zkušební doba nesmí být dodatečně prodlužována. S ohledem na skutečnost, že zaměstnavatel s Vámi sjednal pracovní smlouvu ústně, byť jste následně podepsali písemné vyhotovení pracovní smlouvy, nemohla být ve Vašem případě platně sjednána zkušební doba. Upozorňuji, že zkušební doba může být sjednána nejpozději v den, který byl sjednán jako den nástupu do práce a nesmí být dodatečně prodlužována.

Klára Holubová
právní servis OS ZPTNS

Malá ohlédnutí

11. března 2020 – Praha, 14. jednání Rady OS ZPTNS

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informaci o plnění usnesení z minulého jednání Rady, aktuální odborové informace a dále informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání. Rada obdržela informace o základních organizacích OS ZPTNS (o členské základně, základních organizacích svazu a též informace z regionů).

Rada OS ZPTNS byla seznámena se změnou sídla OS ZPTNS, obdržela přehled činnosti BOZP za rok 2019, obdržela vyhodnocení Dohody o vzájemné spolupráci se SON za rok 2019 a vzala na vědomí informaci o sociálních výpomocích vyplacených v roce 2019.

Rada OS ZPTNS schválila „Zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu OS ZPTNS za rok 2019" a uložila předsedkyni svazu přehled hospodaření a čerpání roku 2019 předložit ke schválení Zastupitelstvu OS ZPTNS.

Rada projednala a schválila organizaci 8. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS (16. 4. 2020) v hotelu Olšanka a hlavní body programu jednání (Zpráva o činnosti OS ZPTNS, Informace o sociálním dialogu a kolektivním vyjednávání, Zpráva o hospodaření a čerpání rozpočtu OS ZPTNS za rok 2019 – s doporučením ke schválení, Změna Stanov – sídlo OS ZPTNS).

Rada OS ZPTNS byla informována o využívání odborových bytů na Černém Mostě k rekreaci a schválila nové podmínky poskytování rekreace pro členy OS ZPTNS „Zásady poskytování rekreace v bytech na Černém Mostě ve vlastnictví OS ZPTNS, Bouřilova 1105/8, Praha 9 - Černý Most" a „Ubytovací řád" s účinností od 1. 4. 2020. V Zásadách jsou mj. navýšené ceny krátkodobých pobytů.

Rada OS ZPTNS vzala na vědomí informace z ČMKOS (Mítink ČMKOS „Konec levné práce 2020" – 17. 9. 2020, Aktualizace členské základny k 1. 1. 2020 a Stanovení počtu zástupců OS ve Sněmu ČMKOS, Informace o porušování zaměstnaneckých a odborových práv v roce 2019, Informace o změnách v důchodovém systému od 1. ledna 2020).

16. dubna 2020 – Praha, 8. jednání Zastupitelstva OS ZPTNS

Díky vyhlášení nouzového stavu v ČR nebylo možné uskutečnit jednání Zastupitelstva obvyklým způsobem. Proto navrhla předsedkyně svazu výjimečně jednání Zastupitelstva per rollam s elektronickým hlasováním.

Podkladové materiály pro jednání byly rozeslány všem členům Zastupitelstva prostřednictvím e-mailu. Schvalovány byly dokumenty, které projednala a schválila na svém 14. jednání Rada OS ZPTNS a dále bylo nutné schválit doplnění Jednacího řádu Zastupitelstva OS ZPTNS o možnost jednání per rollam.

Hlasovat o jednotlivých bodech mělo Zastupitelstvo do 16. 4. 2020, tedy do řádného termínu podle schváleného harmonogramu jednání pro rok 2020.

O průběhu hlasování byl učiněn protokol o hlasování a následně rozeslán členům Zastupitelstva OS ZPTNS (1 hlas neplatný - hlasování proběhlo až po termínu).

28. února 2020 – Česká pošta, Opatření v souvislosti s Covid 19

Česká pošta vydala opatření a doporučení, která poskytla české a světové zdravotnické organizaci. Vedení České pošty aktivovalo krizový štáb, pravidelně komunikuje s hlavním hygienikem, s Ministerstvem zdravotnictví a sleduje přijatá opatření Světové zdravotnické organizace. Česká pošta situaci nepodceňovala.

4. března 2020 – Česká pošta, Opatření v souvislosti s Covid 19

Na základě vydaného opatření OP-4/2020/GŘ se uskutečnilo dne 4. 3. 2020 jednání na téma ověření plnění opatření souvisejících s výskytem koronaviru ve vztahu k České poště. 9. 3. 2020 byl svolán centrální krizový štáb ČP ve složení členů určených Plánem svolání a vyrozumění krizového štábu ČP. Česká pošta se řídí pokyny orgánů veřejného zdraví (ministerstvo zdravotnictví, krajské hygienické stanice aj.) a pokyny zřizovatele – ministerstva vnitra.

14. března, 16. března 2020 – Česká pošta, Opatření v souvislosti s Covid 19

Zajištění ochrany zaměstnanců České pošty před nákazou koronavirem při výkonu práce. Chybějící dezinfekční prostředky a ochranné pomůcky by ČP měla obdržet 16. 3. a budou obratem distribuovány na pracoviště. Měly by být dodány i ochranné roušky pro pošťáky, kteří jsou ve styku s veřejností při zvětšeném riziku.

Česká pošta se soustředí na doručování dopisů, balíků, důchodů apod. Produkty jako např. reklamní letáky distribuovány nebudou. Doručování funguje bez omezení kromě reklamních letáků. Doručovatelé budou roznášet jen to nejnutnější, na čemž se shodli generální ředitel České pošty Roman Knap s ministrem vnitra Janem Hamáčkem.

Pobočky České pošty zůstávají zatím otevřené podle běžné provozní doby, a to i v nákupních centrech. Přesto Česká pošta vyzývá klienty, aby zvážili nutnost návštěvy pobočky. Pobočky České pošty zůstávají zatím otevřené podle svých standardních otevíracích hodin. Doručování zásilek probíhá také bez omezení.

Zveřejnění informace o uzavření 42 poboček České pošty v oblastech s vyhlášenou karanténou, pošt, které nemají vybaveny přepážky ochrannými skly, vč. pošt Partner. Česká pošta vyzvala zákazníky, aby vstupovali pouze s rouškami a oznámila omezení některých služeb.

Poděkování generálního ředitele České pošty Romana Knapa všem pošťákům za jejich nasazení a v dnešní době vlastně i za jejich přítomnost v práci.

17. března 2020 – Česká pošta, Opatření v souvislosti s Covid 19 na České poště

Krizový štáb ČP i regionální krizové štáby denně zasedají a řeší všechny nastalé situace a problémy. V uzavřených oblastech budou důchody roznášeny doručovateli s doprovodem policistů.

18. 3. se naposledy vydávají důchody na pobočkách, pak přejde doručování na DÚS na domácí adresy. Ruší se nepoštovní služby na poštách – Sazka, losy atd. Pošty se budou zavírat nejpozději v 16 hodin, v sobotu budou pošty zavřeny.

Zajištění ochranných pomůcek pro zaměstnance - respirátory pro zaměstnance, kteří se dostávají do bezprostředního kontaktu s klienty (balíkoví doručovatelé, řidiči, přepážky hromadného podání Dep,

provozovny COHC a regiony PS), ochranné jednorázové rukavice, dezinfekční prostředky (spreje, mýdla, úklidové dezinfekce).

19. března 2020 – Česká pošta, P-KOV

Z důvodu ochrany zdraví bylo zrušeno jednání P-KOV, které bylo plánované na 30. března 2020.

25. března 2020 – Česká pošta, Opatření v souvislosti s Covid 19 na České poště

Mimořádná odměna za mobilitu, kterou obdrží všichni zaměstnanci, a to v březnu i v dubnu podle počtu odpracovaných směn na pracovišti (netýká se home office). Zaměstnavatel tím chce podpořit individuální dopravu, aby zaměstnanci co nejméně využívali prostředky hromadné dopravy.

7. dubna 2020 – Česká pošta, Opatření v souvislosti s Covid 19 na České poště

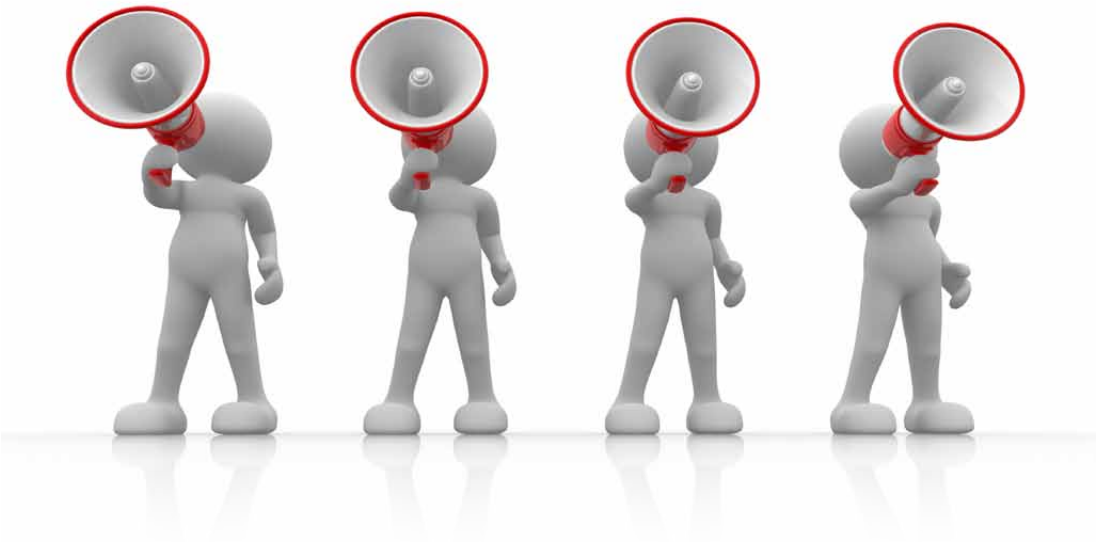
Dočasné zřízení 58 pracovních míst v TP administrátor pošt, na která budou převedeni stávající zaměstnanci ČP a budou tímto v souladu s usnesením vlády 140/2020 Sb. označení jako „kritičtí zaměstnanci“, kteří budou tvořit „zálohové čety“ pro případ potřeby udržet chod pošt, které jsou v tzv. kritické infrastruktuře státu, pokud se pracovníci těchto pošt budou muset podrobit karanténě. Převod na tato pracovní místa je dobrovolný. Kritičtí zaměstnanci budou „izolováni“ v domácím prostředí s omezeným kontaktem cizích osob (mimo členy společné domácnosti). Na telefonickou výzvu zaměstnavatele budou vykonávat práci na určeném pracovišti, dokud se personální situace nestabilizuje. Za omezení pohybu a nutnou flexibilitu budou odměňováni tarifní a výkonovou mzdou v pásmu maxima v TP administrátor pošt a mimořádnou hodinovou odměnou.

Po ukončení účinnosti usnesení vlády 140/2020 Sb. tato místa zaniknou a zaměstnanci se vrátí na svá původní zařazení s původními podmínkami. Opatřením naplňuje ČP krizové opatření dle usnesení vlády.

9. dubna 2020 – Česká pošta, Jednání P-KOV České pošty

Jednání proběhlo formou videokonference. P-KOV se shodl na potřebné pomoci pošťákům, kteří se díky pandemii Covid 19 a s tím souvisejících opatření dostali do finančních potíží.

Pandemie Covid 19 má negativní ekonomické dopady na zaměstnance. Uzavření škol a předškolních zařízení od 11. 3. 2020 má pro rodiny vážný dopad na rodinný rozpočet. Vláda prodloužila dobu poskytování ošetřovného z nemocenského pojištění na celou dobu uzavření škol pro děti do 13 let. Přesto to znamená pro rodinný rozpočet výpadek minimálně 7 000 Kč měsíčně. Obdobný dopad na finanční



situace rodiny má i nařízená karanténa. Zaměstnanci České pošty mají nízké mzdy a je pro ně velice složité vytvořit si finanční rezervu pro nenadálé situace.

Předsedkyně P-KOV řeší problematiku s personálním ředitelem, zaslala oficiální dopis a v tomto smyslu oslovila ostatní odborové organizace, aby požadavek podpořily.

P-KOV navrhuje zaměstnavateli změnu pravidel čerpání FKSP, aby v rámci prostředků fondu byly vyčleněny navíc prostředky na sociální výpomoc a bezúročné peněžité zápůjčky a zvýšen roční limit čerpání pro zaměstnance.

20. dubna 2020 – Česká pošta, Jednání P-KOV České pošty

Jednání proběhlo formou videokonference. Informace o průběhu nouzového stavu v regionech, problémy na pracovištích s chybějícím počtem zaměstnanců, s otevírací dobou na poštách, distribuce ochranných pomůcek pro zaměstnance (respirátory pro balíkové doručovatele, řidiče, kteří jsou v kontaktu s klienty, přepážky apod., dezinfekční spreje a dezinfekční mýdla, ochranné roušky, jednorázové rukavice), ale i s neukázněnými klienty pošty.

Plán a čerpání FKSP za 1-3/2020 a vypořádání FKSP za rok 2019.

4. května 2020 – Česká pošta, Jednání P-KOV České pošty

Jednání proběhlo formou videokonference. Řešila se situace v regionech v době nouzového stavu, negativní dopady na zaměstnance České pošty, ale i pro celou firmu. Chybějící zaměstnanci v provozech (pracovní neschopnost, nařízená karanténa nebo čerpání OČR z důvodu uzavření školních a předškolních zařízení).

Od 11:30 hodin se připojili hosté, pan Ivan Feninec a Rafael Ferenc. Informace z krizového štábu ČP, řešení nastalých situací a problémů. Informace o ochranných hygienických pomůckách. Na podnět P-KOV ČP předložil zaměstnavatel k odsouhlasení návrh podpory zaměstnancům v tíživé finanční situaci v době nouzového stavu z prostředků FKSP. Jedná se o zaměstnance s nižší výdělkovou úrovní, kteří z důvodu epidemie čerpají OČR (uzavření školních a předškolních zařízení) nebo jsou v pracovní neschopnosti, případně mají nařízenou karanténu (v březnu 1 393 případů, zejména přepážek a doručovatelů).

Zaměstnancům lze poskytnout sociální výpomoc ve výši 10 000 Kč pro jednoho zaměstnance (cca 7 000 Kč čistého, což odpovídá průměrné částce k dorovnání do průměrného výdělku 100 %). Dále pak možnost bezúročné peněžité půjčky až do výše 15 000 Kč pro jednoho zaměstnance s možností posunutím splátky od září 2020. Organizační změny v USMSI a DLS.

18. května 2020 – Česká pošta, Jednání P-KOV

Jednání proběhlo formou videokonference. Informace o koronaviru v regionech, problémy na pracovištích. Prohlubující se ekonomické ztráty České pošty v důsledku opatření v souvislosti s Covid 19. Sociální výpomoci zaměstnancům a bezúročné peněžité půjčky a další.

Od 11:30 hodin se připojili hosté, pan Ivan Feninec a Rafael Ferenc, a informovali o složité situaci v České poště.

22. května 2020 – OS ZPTNS, Redakční rada časopisu PTN ECHO

Redakční rada PTN ECHO řešila přípravu 2. čísla časopisu PTN ECHO komunikací přes mobil. Redakční rada doporučuje, aby naši členové zasílali články i krátce zprávičky o průběhu nouzového stavu, který zasáhl naši republiku, o tom, jakým způsobem pomáhali ve svém okolí - např. se zapojili tím, že ušili ochranné roušky nebo tyto roušky dle svých možností distribuovali. Pokud budou příspěvky doplněny o fotografie, je to rozhodně přínosem pro časopis. Je dobré čtenářskému okruhu dát vědět, co naše odbory pro lidi dělaly a dělají, jakým způsobem naše odbory lidem pomohly a pomáhají, a jak užitečná je tato práce lidí pro lidi.

1. června 2020 – Česká pošta, Jednání P-KOV

Jednání proběhlo formou videokonference. Situace v regionech, vliv koronaviru na pracovní podmínky a další informace. Informace o členské základně. Informace z Dozorčí rady České pošty.

Od 11:30 hodin se připojili hosté, pan Ivan Feninec a Rafael Ferenc - ekonomické dopady Covid 19 na firmu, pomoc zaměstnancům, kteří se ocitli v tíživé finanční situaci v době nouzového stavu formou sociální výpomoci a bezúročné peněžité půjčky, podmínky poskytnutí, informace o počtu žádostí zaměstnanců o finanční pomoc v době koronaviru.

To tady ještě nebylo

Zdravím všechny pošťáky ve všech profesích a děkuji jim, jak s přehledem zvládají boj s koronavirovou epidemií. Pracují stále ve velmi těžkých pracovních podmínkách a v nákazové linii.

Tleskalo se lékařům, ale já tleskala a tleskám pošťákům.

V této nelehké situaci P–KOV Česká pošta s.p., OS ZPTNS pod vedením paní předsedkyně Jindřišky Budweiserové ihned začal jednat s panem generálním ředitelem Romanem Knapem o odměnách za práci zaměstnanců pracujících v nelehkých podmínkách. Dennodenně byli a jsou pořád v přímém ohrožení v boji s neviditelným virem.

Všichni se snažili dělat pro své zdraví vše možné i nemožné. Sami si šili pěkné a nápadité roušky. I já jsem přispěla a ušila okolo 100 roušek pro různá pracoviště, kde ještě nebyl proveden rozvoz objednaných roušek. Ušila jsem i roušky pro 1,5letou princeznu, která je ráda nosí, i když již dnes nemusí.

Po prvních týdnech se situace uklidnila a všichni zaměstnanci byli vybaveni jak rouškami, tak rukavicemi i desinfekcí.

Poštu Orlová 4 ocenila jedna firma hodnotící práci v různých profesích. Pošta byla ohodnocena za její přístup a příjemné jednání se zákazníky, za ochotu a milé chování. Pošta obdržela 3 krabice zákusků. Pracovnice nám přesto neztloustly. Musely se pěkně ohánět za kolegyně, které zůstaly doma na ošetřovném dětí nebo kvůli nemoci.

Věřím, že nás tato situace stmelila a všem zákazníkům ukázala, že na pošťáky je 100% spolehnutí. Jsme totiž flexibilní!

Ještě jednou děkuji především našim odborářům, ale i těm, kteří ještě váhají se vstupem do Odborů ZPTNS. Jsme tu pro vás ☺.

Přeji všem hodně zdraví.

Vlastimila Filipská

Šili jsme roušky pro pošťáky

OS ZPTNS

Olšanská 2898/4g
130 00 Praha 3
tel.: 222 540 322
e-mail: oszptns@cmkos.cz

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

Základní organizace .....

.....

ČLENSKÁ PŘIHLÁŠKA

Jméno a příjmení .....

Datum narození .....

Pracoviště (útvar) .....

Bydliště (adresa) .....

Telefon .....

E-mail .....

Přihlašuji se za člena OS ZPTNS, souhlasím se Stanovami a souhlasím s výběrem členských příspěvků.

Souhlasím se zpracování svých osobních údajů obsažených v přihlášce v souladu s Nařízení Evropského parlamentu a Rady 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů), poskytnutých pro potřeby mého členství v odborové organizaci. Poskytnutí osobních údajů je dobrovolné, jak stvrzuji svým podpisem a svůj souhlas mohu kdykoli odvolat. Svým podpisem stvrzuji, že jsem se seznámil/a se zde uvedenými podmínkami.

V ..... dne ....

podpis

Přijat za člena ZO OS ZPTNS dne:

.....

.....

Razítko Výboru ZO OS ZPTNS

VÍTE, ŽE BEZ ODBORŮ BYSTE NEMĚLI

- ✓ ZKRÁCENOU TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBU
- ✓ TÝDEN DOVOLENÉ NAVÍC
- ✓ ZVÝŠENÉ ODSTUPNÉ
- ✓ PŘÍSPĚVEK NA PENZIJNÍ POJIŠTĚNÍ
- ✓ SOCIÁLNÍ FOND A TŘEBA I STRAVOVÁNÍ

VÍTE, ŽE SE ODBORY STARAJÍ O

- ✓ PRACOVNÍ A MZDOVÉ PODMÍNKY
- ✓ BEZPEČNOST PRÁCE

VÍTE, ŽE ODBORY POSKYTUJÍ SVÝM ČLENŮM

- ✓ POMOC V OBTÍŽNÝCH PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- ✓ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ
- ✓ PRÁVNÍ ZASTOUPENÍ V PRACOVNĚPRÁVNÍCH SPORECH
- ✓ PORADENSTVÍ V SOCIÁLNÍ OBLASTI
- ✓ PORADENSTVÍ V BYTOVÉ PROBLEMATICE

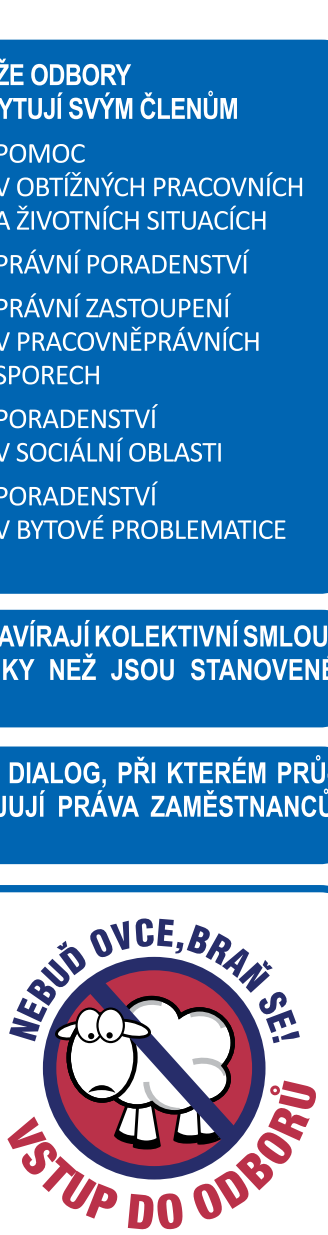
VÍTE, ŽE ODBORY KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAJÍ A UZAVÍRAJÍ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY, KTERÉ ZARUČUJÍ VÝRAZNĚ LEPŠÍ PODMÍNKY NEŽ JSOU STANOVENÉ V ZÁKONECH

VÍTE, ŽE ODBORY VEDOU SOUSTAVNÝ SOCIÁLNÍ DIALOG, PŘI KTERÉM PRŮBĚŽNĚ JEDNAJÍ SE ZAMĚSTNAVATELEM, OBHAJUJÍ PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ A STARAJÍ SE O NĚ

ČÍM VÍC NÁS BUDE, TÍM BUDEME MÍT PŘI JEDNÁNÍCH LEPŠÍ POZICI

VSTUPTE DO ODBORŮ
PŘIDEJTE SE K NÁM

http://oszptns.cmkos.cz
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

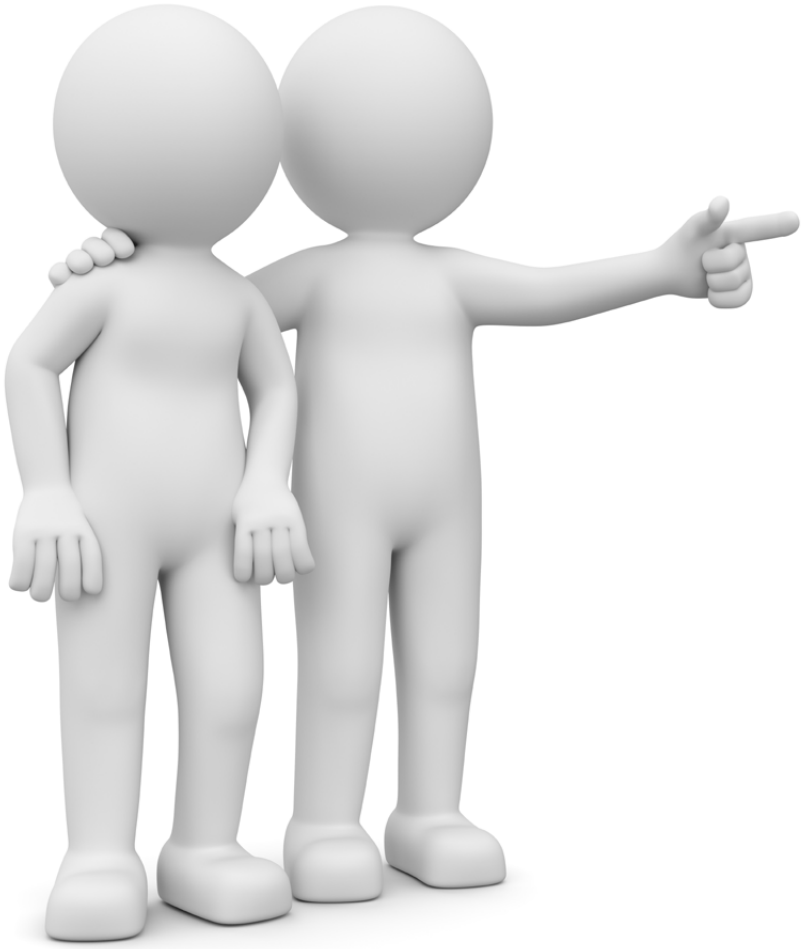


ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH, TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

Pomáhali jsme

V naší obci na Vysočině jménem Třešť, když vláda nařídila nosit ústenky na veřejných místech, se rychlým způsobem bez jakékoliv organizace utvořila skupina lidí, kteří začali ústenky šít doma z vlastních bavlněných materiálů. Během pár dní se našily stovky ústenek, které se náš pan starosta rozhodl shromažďovat v "dočasném místním krizovém středisku" v informačním centru. V prvních nejhorších dnech i místní krejčovská firma věnovala narychlo ušité ústenky městu. Tyto pan starosta rozdal v obchodech, úřadech a donesl i pošťákům. Ústenky, ušité v následujících dnech šikovnýma rukama, se posílaly také do okolních nemocnic po stovkách kusů. Sama jsem ústenky šila pro rodinu, přátele, kolegyně i jako příspěvek do společného "projektu".

Během víkendu jsme se s panem starostou dohodli, že by nebylo od věci nějaké ústenky dát také našim



doručovatelkám a zdarma k dispozici důchodcům na vesnicích, kteří jsou osamělí nebo nemají možnost si ústenky sami zhotovit.

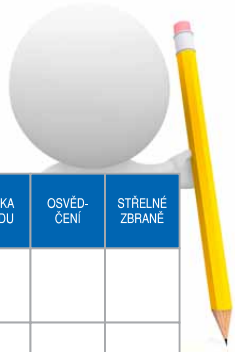
Spojila jsem se s některými doručovatelkami a požádala je, zda by jim tato "charitativní" práce nad rámec pracovních povinností v této napjaté době nevadila. Kolegyně mě ujistily, že to zkusí.

Pracovnice informačního centra mi připravily 100 balíčků po dvou kusech ústenek s návodem na údržbu a informacemi k nastalé situaci a dopravily je v pondělí ráno na poštu. Doručovatelky byly nadšené, protože jsem jim vysvětlila, že touto výjimečnou činností vlastně chrání i sebe. Ne každý má možnost sehnat ústenku. Několik balíčků si ponechaly i pracovnice přepážek pro případné zájemce. Během prvních dnů jsme takto nakonec rozdali 200 balíčků.

Jsem velice hrdá a všem moc děkuji, že právě u nás se podařilo takové krásné společné dílo.

Marie Roháčková

Křížovka o ceny



POMŮCKA: AEV, AOD, EKVITA, KIU	PEVNĚ SEMKNUTÁ SKUPINA	LIST	OCHUTIT SOLÍ	SPORTOVCI	VÝKONNOSTNÍ STUPEŇ V DŽUDU	PROTI ŘECKY		INICIÁLY ZPĚVÁKA PENKA	TÝKAJÍCÍ SE PAPÍRU ŽEN. ROD	OTÁZKA 3. PÁDU	OSVĚDČENÍ	STŘELNÉ ZBRANĚ
ČÁST TĚLA SLEPICE							DRUH OPICE					
HL. MĚSTO STÁTU TEXAS							Z TOHO DŮVODU / JINAM NÁŘEČ.					
1. DÍL TAJENKY								SUROVINA K VÝROBĚ PIVA / SLONÍ ZUB				
MLÁDĚ KRÁVY					NÁPLŇ PSACÍCH PER / ADOPTIVNÍ PÉČE ZKR.							
CIZÍ ŽENSKÉ JMÉNO						SPZ PRAHY				TVOJE OSOBA / KLADNÁ		
	CIZÍ ZN. KOSMETIKY	PŘEDPOVĚĎ / CIHLÁŘSKÁ HLÍNA				OPAK STÁR					HUDEBNÍ ŠLÁGR	NĚMECKÝ SPISOVATEL KAREL ???
NEPRAVDY				**Tajenka z minulého čísla:** Odboráři se zajímají					JEDNOTKA ELEKTRICKÉHO ODPORU			
INICIÁLY REŽISÉRA LIPSKÉHO			NACIONÁLNÍ SOCIALIZMUS						KINA			
PŘEKOTNÉ VYBÍRÁNÍ VKLADŮ									ČÁSTI ÚST / TKANINA NA KOŠILE			
ŘECKÉ PÍSMENO				SPRAVEDLNOST		ŠPRÝM	SPZ PRAHY	DĚTSKÝ POZDRAV / ŘEKA V MOR. KRASU			OPRACOVAT SEKEROU	ZN. NANOAMPÉRU
JEDNÁNÍ					HRNEČEK S TALÍŘKEM ZASTAR.					OSOBNÍ ZÁJMENO / KRASLICKÝ PODNIK		
NEODBORNÍK					ZÁRODKY KVĚTU / NAŘÍKAT							
	KULOVITÁ BAKTERIE	2. DÍL TAJENKY / PYTLÁCKÉ NÁSTRAHY										ČISTICÍ PROSTŘEDEK
OBRÁZKOVÝ SERIÁL							TŘÍDA HOVOR. / UH. SKLADY ZKR.					
OKOVANÁ						POZDRAVIT PŘI PŘÍCHODU						
SOUKAT						AMBULANČNÍ VŮZ						

Tajenku z tohoto čísla posílejte do 31. 7. 2020

Sudoku

							4	1
			6	9	7		2	
3			1		4			7
	7				3			2
		4	5		1	7		
1			9				3	
7			4		8			3
	6		7	2	9			
4	1							

7			6	9			8	
8	2	5			4			
					3	4		
		7	1		2			6
		2				1		
6			4		7	3		
		8	2					
			3			9	1	4
	3			7	6			8

Správné řešení naleznete na http://oszptns.cmkos.cz – SERVIS PRO ČLENY

Domácí kokosová zmrzlina

Ingredience

70 g strouhaný kokos
300 ml smetana ke šlehání
5 ks vejce
120 g cukr moučka

na ozdobu

1 ks čokoláda
80 g lesní maliny
2 ks banán
100 g lesní jahody

Vejce rozklepneme, oddělíme žloutky od bílků. V míse si z bílků ušleháme hustý sníh a opatrně vmícháme mletý cukr.

Ze smetany ke šlehání ušleháme hustou šlehačku. Obě směsi opatrně spojíme a opatrně vmícháme i strouhaný kokos.

Domácí kokosovou zmrzlinu dáme vychladit do mrazničky na 3 hodiny.

Po 3 hodinách vkládáme do poháru. Zmrzlinu zdobíme omytým a nakrájeným ovocem, posypeme strouhanou čokoládou.

Kontakty na správní aparát OS ZPTNS

TELEFONNÍ SEZNAM SPRÁVNÍHO APARÁTU OS ZPTNS			
Bc. Jindřiška BUDWEISEROVÁ, MBA Předsedkyně OS ZPTNS a předsedkyně pro poštu	222 540 322	budweiserova.jindriska@cmkos.cz	602 205 860
Lubomír VINDUŠKA Místopředseda svazu pro telekomunikace		lubomir.vinduska@cetin.cz	602 384 226
Karel KOUKAL Poradce pro poštu		koukal.karel@cmkos.cz	602 344 668
Mgr. Klára HOLUBOVÁ Právní servis		holubova.klara@cmkos.cz	775 021 327
Bc. Radek BRABEC Radek, DiS BOZP		brabec.radek@cmkos.cz	601 347 484
Vlasta TRÄGEROVÁ Administrativně - organizační servis	222 540 322	tragerova.vlasta@cmkos.cz	725 039 066
Karolína MAŘÍKOVÁ Ekonomicko - hospodářský servis		marikova.karolina@cmkos.cz	603 715 116

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)		
Stanislav KAČER	stanislav.kacer@cmail.cz	724 774 632
Michaela JAČMENKOVÁ	misa.jacmenkova@seznam.cz	606 289 834
Ing. Jiří TRUPL	jiri.trupl@cetin.cz	724 009 029

Časopis odborového svazu PTN ECHO		
Mgr. Hana JALŮVKOVÁ	ptnecho@cmkos.cz	724 171 801

ODBOROVÝ SVAZ ZAMĚSTNANCŮ POŠTOVNÍCH,
TELEKOMUNIKAČNÍCH A NOVINOVÝCH SLUŽEB

RADÍ ČLENŮM SVÝCH ORGANIZACÍ

Podepsat můžeš, číst musíš!

Před podpisem všech dokumentů si buď naprosto jist, že rozumíš všemu, co podepisuješ. Jinak to nedělej!

Poraď se!

Před podpisem se vždy nejdřív o všem, co není zcela jasné a srozumitelné, poraď

- se svojí odborovou organizací
- s odborovým právníkem
- s vedením svazu a specialisty na kolektivní vyjednávání

Buď členem odborů!

Člen odborů má vždy zastání a možnost se poradit. Nepříjemným důsledkům zabráníš pouze když jim předejdeš.Neuvážené rozhodnutí stvrzené podpisem už nemusí jít vrátit zpět!

**HÁJÍME VÁS
A POMÁHÁME VÁM**

KONTAKT
http://oszptns.cmkos.cz
oszptns@cmkos.cz
tel.: 222 540 322

PTN ECHO, časopis Odborového svazu zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb. Evidenční číslo MK ČR E 5065. Vychází 4x ročně. Vydavatel: OS ZPTNS, Olšanská 2898/4g, 130 00 Praha 3, IČ 00225487. Adresa redakce: Olšanská 2898/4g, 130 00 Praha 3. Kontakt: tel.: 222 540 322, e-mail: ptnecho@cmkos.cz. Redaktorka: Mgr. Hana Jalůvková, tel.: 724 171 801. Tisk: CZECH PROMOTION print, s.r.o., Thámova 289/13, 186 00 Praha 8. Nevyžádané materiály se nevracejí. ISSN 1212-4125.

MÁME FACEBOOK!
www.facebook.com/oszptns